



# Näemmekö tulevaisuuden maitotilan tärkeimmät prinssiipit

(peruste, periaate, sääntö.....)

Kenttäpäällikkö

Petri Uusitalo

Länsi-Maito

# Miten voin nähdä tilani tulevaisuuteen



- Pitää pystyä ulottamaan näkemys 20-30 vuoden päähän
- Usein pihattorakennuksen osalta katsotaan vain seuraava laajennus
- Helpottaa kun katsoo saman verran taaksepäin
- Voi löytyä "kummitila" jota on esim. 20 vuoden aikana vaihe vaiheelta kehitetty
- Nyt tiloilla keskimäärin lehmää 40, taaksepäin katsoen 25 vuotta aikaa oli alle 15 lehmää keskimäärin/maitotila
- 80-luvun tyypillinen uusi parsinavetta oli 16-20 lehmää. Ensimmäisiä pienpihattoja tehtiin. Meillä oli muutama isompikin pihatto jo 70-luvun lopulta.
- 90-luvun alussa päädyttiin kylmäpihattoihin. EU-liittymisen jälkeen pihatton peruskooksi tuli 50 lehmäpaikkaa, johon myös saatiin investointitukea
- 2000-luvun alussa ensimmäiset lypsyrobotit saatiin hankkia erikoisluvalla

# Miltä nyt näyttää tulevaisuuden pihattokoko



- Runsas 10 vuotta sitten pihatton mitoitukset, ilmanvaihto , ruokinta laitettiin suunnittelussa ja toteutuksessa vielä kerran uusiksi
- Uusien investoivien keskikoko jo 100 lehmää
- Uusia pihattoja tehdään 35 lehmästä 500 lehmää . Tähän kokohaarukkaan jo kokemusta Suomessakin. Löytyy hyviä kokemusperäisiä
- Luontevaa, että 1 robotin pihatto laajenee 2 robotille ja 2 robotin pihatto kolmelle robotille
- Ensimmäiset ns. Amerikan mallin pihatot ottavat seuraavia askelia investoinneissa. Seuraavat askelet helpompia. Enää ei 3-4 kertaisteta, maksimissaan tuplataan tuotanto.
- Vastapainona parhaillaan rakentuu myös esim., 40-50 lehmän vinokuivikepohjapihattoja. Erittäin yksinkertaisia rakennuksia.

# Pitää järjestäytyä maitotilalla niin että maitotilalla jatkuva kehitys tapahtuu



- Monessa pihatossa nyt toteutetaan se suunniteltu laajennusvara
- Monessa pihatossa juuri nyt tehdään hiehoille ja ummessaoleville uusia tiloja ja niiden paikat nykypihatossa vapautuu lypsäville lehmille.
  - Tällä voidaan saada 3000 € investoinnilla 10000 € arvoinen paikka lypsävälle lehmälle
- Miten Maitotilayritys saadaan sellaiseksi, että sen toiminta on jatkuvaa ja jatkuvasti kehittyvää
  - Suurimmissa useimmiten useita osakkaita
  - Omistamis- ja yhtiö- sekä johtamismalli sellainen, että takaa jatkuvan kehittymisen ja varmistaa päätöksenteon kaikissa tilanteissa.
  - Kaksi sukupolvea mukana operatiivisessa toiminnassa, myös omistuksessa

# Millaisia tavoitteita asetan itselleni, perheelleni, mikä on oleellista



Toimeentulo perheelle

- Toimeentulo nyt ja jatkossakin
- Luon työpaikat omalle maitotilayrittäjäperheelle
- Terveellinen työympäristö
- Kiinnostava työpaikka
- Yksikkökoko mahdollistaa myös työntekijöiden palkkaamisen
- Pidän huolta, että muodostuu 1-2 vapaapäivää viikossa.
- Pystyn irroittautumaan tilan arjesta viikon jaksoksi kerrallaan
- Varaan aikaa myös omaan kehittämiseen vähintään 2 viikkoa vuodessa

# Perheyrittäjyyden edut



- Toiminnan orientoituminen pitkälle ajanjaksolle
- Perhe/suku ja sen kulttuuri voimistavat kiintymystä ja identiteettiä
- Perheyrittäjyyden etuna riippumattomuuden tunne rahoittajista ?
- Tahto ja kyky selviytyä vaiheista ajoista
- Perheenjäsenet kasvavat yrittäjyyteen kannustavassa ympäristössä





# Perheyrittäjyyden epäkohdat



- Epäselvä organisaatio ja tehtäväjako
- Suvun jäsenten suosiminen/hemmottelu
- Perheen ulkopuolisten henkilöiden asema ja heidän motivaation säilyttäminen
- Perheriitojen kielteinen vaikutus yritystoimintaan
- Taloudelliset jännitteet yritystalouteen panostaminen/yksityiskäyttö

# Maitotilan oma näkemys tulevaisuudesta



- Millaiset edellytykset tilan sijainti antaa tilan kehittymiselle
  - peltoala
  - lannanlevitysala. Lannan käsittelyn uutuudet
  - ympäristön asukkaiden hyväksymä tuotanto määrä/laatu
  - logistiset asiat, rehun, lannan ja maidon kuljetukset
  - nykyisen tuotannon koko vaikuttaa myös tulevaisuuden kokoon
  - pitääkö etsiä kokonaan uusi paikka tuotannolle



**Tontin  
riittävyys**



# Osaamista itselle ja kumppaneista



- Yrittäjä tiedostaa ja tutkii oman osaamisen vahvuudet ja heikkoudet
- Vastuualueiden jako ja seuranta
- Seurantamittareita tärkeimmille asioille
- Oma valmennus
- Kumppanit mukaan tilan kehittämiseen
- Palveluiden hankkiminen osaamisesta myös toisilta maitotilayrittäjiltä
- Monipuolinen verkosto varmistaa onnistumisen ja motivoi kaikkia osapuolia
- Pitää positiivisen hengen yllä. Voimme jakaa onnistumisia ja niitä heikkojakin hetkiä käsitellä hyvässä porukassa.
- Kutsu kumppanit tilallesi, aina tarttuu uutta kun ollaan avoimia

Oma  
kehittäminen

# Millaisia asioita huomioon uudessa pihatossa



- Pihatton sijoittuminen
- Liikenneväylät
- Laajennettavuus
- Ajattomuus
- Näkyvissä
- Tutustuttavissa
- Luonnollinen valinta lehmälle
- Lehmien jokapäiväisen ulkoilutuksen helppous
- Valoisuus



**Läpinäkyvyys**

## Millaisia asioita huomioin uudessa pihatossa 2



- Energiariippumattomuus
- Tuottava
- Huoltovapaa
- Hiljainen
- Terveellinen siellä työskentelevälle



**Haluttu  
kumppani**

# OLEELLISINTA



- MOTIVAATIO
- INNOSTUS
- POSITIIVINEN VIRE
- KANNUSTUS
- ILON HETKIÄ
- OMA KUNTO







# KIITOS!

*Tutustu lähemmin lehtiimme,  
tuotteisiimme ja meihin:*

valio.fi

