



ONE VALIO

CODE OF CONDUCT

Tapamme toimia

2020

#Valiojengi

SISÄLLYSLUETTELO

	Toimitusjohtajan sanat4-5
	Code of Conduct6-7
	Valiolaisuus8-9
	Vastuullinen ja reilu liiketoiminta12-13
	Luottamuksellisuus14-15
	Vastuullinen toiminta osana yhteiskuntaa16-17
	Vastuullinen työnantaja18-22
	Edistämme luottamuksellista ilmapiiriä ja puutemme epäkohtiin23

YHTEISET PELISÄÄNNÖT OVAT JOKAISEN OIKEUS JA VELVOLLISUUS

Code of Conduct -ohjeisto kertoo valiolaisten yhteiset pelisäännöt:

mitä hyvä liiketapa tarkoittaa käytännössä, miten kohtelemme toisiamme, ja millaista on lakien ja Valion arvojen mukainen toiminta. Code of Conduct koskee kaikkia valiolaisia ympäri maailman. Suomeksi sen voi kääntää ”Tapamme toimia”.

Yhteisten sääntöjen noudattaminen on jokaisen valiolaisen velvollisuus, mutta selkeät ja tasapuoliset ohjeet ovat myös jokaisen työntekijän oikeus. Meille kaikille voi tulla työssä tai vapaa-ajalla eteen tilanteita, joissa emme tiedä, miten pitäisi toimia tai emme ole varmoja, toimimmeko sallitun rajoissa.

On paljon helpompaa ja mukavampaa pysähtyä ja miettiä sopivaa toimintatapaa hetki tai kysyä apua, kuin selvittää jälkikäteen mahdollisia väärinkäytöksiä. Ja muista, että hankalassa tilanteessa kannattaa kääntyä työkaverin tai esihenkilön puoleen ja miettiä ratkaisua yhdessä.

Annikka Hurme

toimitusjohtaja, Valio Oy

22.9.2020



Code of Conduct

CODE OF CONDUCTIN SISÄLTÖ JAKAUTUU VIITEEN OSAAN

Tätä Code of Conductia sovelletaan kaikille Valion ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille kaikissa maissa. Valion Code of Conductin tarkoituksena on tuoda työntekijöille tärkeää tietoa Valion politiikoista ja toimintaperiaatteista sekä antaa ohjeita käyttäytymiseen.¹

1	VALIOLAISUUS	2	REILUT LIIKETOIMINTATAVAT	3	LUOTTAMUKSELLISUUS
	• Valion rooli ja vastuu yhteiskunnassa • Valion kunnioittamat kansainväliset periaatteet • Valion ja valiolaisen arvot		• Noudatamme lakeja, hyviä liiketoimintatapoja ja olemme rehellisiä • Markkinoimme ja viestimme vastuullisesti		• Suojellemme Valion aineetonta omaisuutta ja brändiä • Kunnioitamme yksityisyyttä • Huolehdimme tietoturvasta
4	TOIMINTA OSANA YHTEISKUNTAA	5	VALIO TYÖNANTAJANA		
	• Edistämme kestävää kehitystä • Sponsoroimme ja annamme lahjoituksia ohjeidemme mukaisesti • Valitsemme vastuulliset yhteistyökumppanit		• Johdamme omalla esimerkillä • Kohtelemme toisiamme tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti • Kunnioitamme ihmisoikeuksia • Varmistamme terveellisen ja turvallisen työpaikan • Edistämme luottamuksellista ilmapiiriä ja puutumme epäkohtiin		

PAREMMAN
elämän
PALVELUKSESSA

¹ Huomioithan, että tämä ei ole sopimus, eikä se sisällä mitään lupauksia tai takuita. Tämän Code of Conduct ei ole tarkoitus muuttaa työ sopimuksessa tai työtarjouskirjeessä määriteltyjä työsuhteen ehtoja.



VALIOLAISUUS

VALION ROOLI JA VASTUU YHTEISKUNNASSA

Ruoankulutuksella ja -tuotannolla on paikallisesti ja maailmanlaajuisesti merkittäviä vaikutuksia ympäristöön, eläimiin ja ihmisten elämään. Valiolla on tärkeä rooli osana yhteiskuntaa ja ihmisten arkea.

Tuotteemme ja innovaatiomme luovat hyvinvointia ihmisille. Samalla kehitämme maidontuotantoa niin, että se on mahdollisimman vastuullista ihmisten, ympäristön ja eläinten näkökulmasta. Maksamme kaikki tuotot omistajillemme eli suomalaisille maitotilayrittäjille osuuskuntien kautta. Turvaamme samalla maaseudun elinvoimaisuutta ja ruoan huoltovarmuutta.

TAVOITTEEMME

TUOTTEEMME JA INNOVAATI- OMME LUOVAT HYVINVOINTIA IHMISSILLE

Toimimme avoimesti viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa. Käymme vuoropuhelua ja opimme muilta, myös silloin, kun asioista ollaan eri mieltä. Järjestämme tilaisuuksia, joissa kerromme avoimesti Valion toiminnasta ja vaikutuksista muun muassa yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Valion yhteiskunnallinen vaikuttaminen on avointa ja perustuu faktoihin. Teemme yhteistyötä viranomaisten kanssa proaktiivisesti. Valio on rekisteröitynyt Euroopan Komission avoimuusrekisteriin ja esimerkiksi lainsäädännön kehittämiseen liittyvät Valion lausunnot ovat julkisia.

VALION KUNNIOITTAMAT KANSAINVÄLISET PERIAATTEET

Kunnioitamme toiminnassamme ihmisoikeuksia ja olemme sitoutuneet edistämään niiden toteutumista kansainvälisten sopimusten ja toimintaohjeiden mukaisesti. Olemme huomioineet periaatteet Valion omissa eettisissä toimintaohjeissa sekä Toimittaja Code of Conductissa.

VALION KUNNIOITTAMAT KESKEISET KANSAINVÄLISET SOPIMUKSET JA TOIMINTAOHJEET



- *The International Bill of Human Rights, IBR (Kansainvälisen ihmisoikeusjärjestelmän ydin):*
 - > YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus (UN Universal Declaration of Human Rights)
 - > Kansalais- ja poliittisten oikeuksien sopimus (International Covenant on Civil and Political Rights)
 - > Taloudellisten, sosiaalisten ja sivistyksellisten oikeuksien sopimus (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)
- YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet (UN Guiding principles on Business and Human Rights)
- Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille (OECD Guidelines for Multinational Enterprise)
- YK:n Yleissopimus lapsen oikeuksista (U.N. Convention on the Rights of the Child)

VALION JA VALIOLAISEN ARVOT

Visio, missio ja arvot ovat yhteisiä kaikille valiolaisille eri maissa.

Yhteinen visiomme kuvaa, mitä haluamme saavuttaa.

Missiomme kuvaa, mikä ohjaa toimintaamme.

Arvot muodostavat jokapäiväisen toimintamme perustan.

Visiomme

ON OLLA EDELLÄKÄVIJÄ
MAITO- JA ELINTARVIKEALAN
INNOVATIIVISISSA RATKAISUISSA.

Missiomme

PAREMMAN ELÄMÄN
PALVELUKSESSA.

Arvomme

OVAT ASIAKASKESKEISYYS,
VASTUULLISUUS,
UUDISTUMINEN, YHTEISTYÖ



ASIAKASKESKEISYYS

Olemme mukana asiakkaidemme
elämässä ja tarjoamme parhaan
asiakaskokemuksen.

- Ajattelen asiakaslähtöisesti ja autan rakentamaan parhaita mahdollisia ratkaisuja ulkoisille ja sisäisille asiakkaille
- Arvioin asiakkaalle syntyvän lisäarvon päivittäisessä työssäni ja osaan priorisoida tehtäviäni sen mukaan



VASTUULLISUUS

Huolehdimme omistajista, valio-
laisista, eläimistä, ympäristöstä ja
yhteiskunnasta. Kannamme henkilö-
kohtaisen vastuun ja olemme
tuloslähtöisiä.

- Toimin vastuullisesti päivittäisessä työssäni
- Toimintani perustuu selkeisiin yhteisiin tavoitteisiin ja haastan itseäni saavuttamaan työlleni asetetut tavoitteet
- Kannan vastuun työkyvystäni sekä osaamiseni jatkuvasta kehittämisestä ja työni korkeasta laadusta

VISIO, MISSIO JA ARVOT

OVAT YHTEISIÄ
KAIKILLE
VALIOLAISILLE
ERI MAISSA

PAREMMAN
elämän
PALVELUKSESSA



UUDISTUMINEN

Toimimme ketterästi
ja olemme avoimia
muutokselle.

- Uskallan esittää ja kokeilla uusia ideoita ja pyrin aktiivisesti löytämään innovatiivisia ratkaisuja
- Näen muutoksen mahdollisuutena
- Kuuntelen ja opin muilta, hyödynnän saamaani palautetta
- Opin virheistäni ja yritän uudelleen



YHTEISTYÖ

Autamme toisiamme
tekemään parasta
– ratkaisukeskeisesti.

- Uskallan kyseenalaistaa ja etsin aktiivisesti ratkaisuja ongelmiin
- Innostan toisia esimerkilläni sekä arvostan ja hyödynnän erilaisuutta
- Pyydän apua ja tarjoan apuani muille
- Jaan tietoa ja annan aktiivisesti rakentavaa palautetta

VASTUULLINEN JA REILU LIIKETOIMINTA

Noudatamme lakeja, hyviä liiketoimintatapoja ja olemme rehellisiä

Noudatamme kaikessa toiminnassamme ja liikesuhteissa lakeja, hyviä kauppatapoja ja yhteistyökumppanien kanssa tehtyjä sopimuksia. Seuraamme jatkuvasti lainsäädäntöä ja sisällytämme sen vaatimukset toimintaamme. Jos oma ohjeemme on paikallista lainsäädäntöä tiukempi, noudatamme Valion ohjeistusta. Jos taas paikallinen lainsäädäntö tarjoaa paremman tai erilaisen suojan, sitä sovelletaan lain piirissä oleviin työntekijöihin.

Emme salli lahjontaa emmekä korruptiota, emmekä sellaisia lahjoja tai kestitsemisiä, joilla voisi olla vaikutusta päätöksentekoon. Päätöksenteossa Valion etu menee henkilön oman edun edelle. Meillä on vastuu siitä, että emme osallistu päätöksentekoon tilanteissa, joissa oman edun tavoittelu on mahdollista. [Löydät tarkemmat ohjeet lahjonnan ja eturistiriitojen välttämiseksi Intranetista >>>](#)

Emme osallistu liiketoimiin, joihin epäillään liittyvän rahanpesua, terrorismin rahoittamista tai joihin on kohdistettu pakotteita. Tämän varmistamiseksi ylläpidämme tehokkaita toimenpiteitä, kuten asiakastietojen seulontaa pakoteluetteloiden perusteella, ja reagoimme epäilyttävää toimintaa koskeviin varoitusmerkkeihin. Vaadimme samaa asiakkailtamme ja

toimittajiltamme. [Yksityiskohtaisemmat menettelyohjeet löydät Intranetista >>>](#)

Arvostamme rehtiä kilpailua ja päivitämme osaamistamme säännöllisesti (Suomessa rehti kilpailu -koulutus).

MARKKINOIMME JA VIESTIMME VASTUULLISESTI

Valion viestinnän keskeiset periaatteet ovat luotettavuus, avoimuus, vuorovaikutus ja suunnitelmallisuus.

Viestintämme perustuu tosiasioihin. Markkinointimme on lakien ja säädösten mukaista, siistiä, rehellistä sekä todenmukaista. Tuomme avoimesti esiin sidonnaisuudet ja intressit viestittävään asiaan liittyen.

Onnistumisten lisäksi kerromme tarvittaessa myös haasteista, epäonnistumisista ja korjaavista toimenpiteistä.

Käymme vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa ja opimme muilta, myös silloin, kun asioista ollaan eri mieltä. Rohkaisemme valiolaisia olemaan aktiivisia viestijöitä. Jos olet epävarma asian julkisuudesta, kysy esihenkilöltäsi tai viestintätiimiltä.

Sosiaalisessa mediassa on paras olla rehellinen ja jakaa vain paikkansapitävää tietoa. Kun jaamme Valioon liittyviä sisältöjä, osallistumme keskusteluun toisia kunnioittaen, emmekä jaa yrityssalaisuuksia tai muita luottamuksellisia tietoja.

[Tutustu Valion tarkempiin viestintäohjeisiin Intranetissa >>>](#)

- Emme mainosta tuotteitamme suoraan alle 13-vuotiaille lapsille, emmekä tee mainontaa, joka vetoaa alle 13-vuotiaisiin.
- Emme ole läsnä vihapuhetta levittävissä markkinointikanavissa.
- Emme hyväksy työntekijöiden sosiaalisen median viestejä, jotka voidaan tulkita vihamielisiksi tai uhkaaviksi tai jotka voivat lietsoa häirintää tai kiusaamista.



LUOTTAMUKSELLISUUS

Suojelemme Valion aineetonta omaisuutta ja brändiä

Merkittävä osa Valion arvokkaimmasta omaisuudesta on aineetonta.

Immateriaaliomaisuutta ovat esimerkiksi liikesalaisuudet, tietotaito, patentit, brändit, tavaramerkit, designit ja tekijänoikeuksilla suojatut materiaalit.

Työsuhteen aikana syntynyt tai kehitetty immateriaaliomaisuus on Valion omaisuutta, jos se liittyy Valiossa tehtyyn työhön.

Työntekijöiden on kunnioitettava Valion ja muiden osapuolten immateriaalioikeuksia ja noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja, jotka koskevat Valion ja sen liiketoimintakumppanien immateriaalioikeuksia. Valion kumppaneiden tulee ymmärtää, että Valion brändiportfolioon kuuluvien immateriaalioikeuksien kuten tavaramerkkien, designien ja logojen käyttöoikeudet tulee aina varmistaa Valiolta.

Huolehdimme asiakkaidemme, Valion sekä muiden sidosryhmien luottamuksellisista tiedoista, emmekä käytä niitä omaksi tai jonkun toisen hyväksi.

KUNNIOITAMME YKSITYISYYTTÄ

Noudatamme henkilötietojen käsittelyssä voimassa olevaa lainsäädäntöä ja Valion

MERKITTÄVÄ OSA
VALION
ARVOKKAIMMASTA
OMAISUUDESTA ON

AINEETONTA



sisäisiä ohjeita. Keräämme, käytämme ja ylläpidämme henkilötietoja vain, kun se on toiminnan kannalta välttämätöntä ja sille on laillinen peruste.

Kunnioitamme yksityisyyttä ja noudatamme lainsäädäntöä yksityisyyden suojasta työelämässä. Esimerkiksi työkavereiden tai heidän läheistensä terveydentilan tai henkilökohtaisten asioiden kertominen tai kommentointi muille ilman kyseisen henkilön lupaa ei ole sallittua. Emme myöskään kerro asiakkaidemme tai yhteistyökumppanien asioita muille.

HUOLEHDIMME TIENTOTURVASTA

Suojaamme ja käsittelemme huolellisesti luottamuksellisia tietoja. Suhtaudumme tietoturvaan ja tietosuojaan vakavasti ja estämme aktiivisesti niiden vaarantumisen. Jokaisen valiolaisen tulee suorittaa ajantasainen tietoturvakoulutus ja sitoutua tietoturvalliseen työskentelyyn.

Tietoturvan valvonnassa noudatamme lakeja ja kunnioitamme yksityisyyttä. Ilmoitamme väärinkäytöksistä ja loukkauksista sovituilla menettelytavoilla.

[Tutustu laajemmin Valion tietoturvaa ja tietosuojaa koskeviin politiikkoihin ja ohjeisiin Intranetista >>>](#)

VASTUULLINEN TOIMINTA OSANA YHTEISKUNTAA

Edistämme kestävää kehitystä

Jokainen meistä on oman työnsä osalta vastuussa Valion vaikutuksista ympäröivään maailmaan ja yhteiskuntaan. Otamme ympäristön, ihmisten ja eläinten hyvinvoinnin huomioon, kun teemme liiketoimintapäätöksiä ja toimimme arjessa.

Tunnetta omat ympäristövaikutuksemme ja vastuunamme on vähentää niitä. Ympäristön huomioonottamisen periaatteet Valiolla on määritelty tarkemmin Valion ympäristöpolitiikassa.

[Lue lisää ympäristöpolitiikasta >>>](#)

Parannamme määrätietoisesti ihmisten sekä eläinten hyvinvointia ja olemme osa kestävä kehityksen haasteiden ratkaisua. Elintarviketurvallisuus on prioriteettimme kaikessa päätöksenteossa ja huomioimme sen toimimalla elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja laatupolitiikkamme mukaisesti.

[Lue lisää elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja laatupolitiikasta >>>](#)

Kunnioitamme yhteisöjen ja alkuperäiskansojen maankäyttö-, hallinta- ja omistusoikeuksia sekä veden ja muiden luonnonvarojen käyttöoikeuksia emmekä salli maanvaltausta.

SPONSOROIMME JA ANNAMME LAHJOITUKSIA OHJEIDEMME MUKAISESTI

Tuemme Suomessa lasten ja nuorten liikuntaa ja ravitsemusta Valio Akatemian ohjelman avulla. Muita hankkeita tuemme harkinnan mukaan.

EDELLYTÄMME,
ETTÄ YHTEISTYÖ-
KUMPPANIMME

TOIMIVAT VASTUULLI- SESTI



Voimme antaa tuotelahjoituksia markkinointi- ja sponsorointitarkoituksiin, kun noudatamme tästä laadittua ohjetta.

[Lue lisää sponsoroinnista ja lahjoituksista >>>](#)

VALITSEMME VASTUULLISET YHTEISTYÖKUMPPANIT

Edellytämme, että yhteistyökumppanimme toimivat vastuullisesti ja teemme huolelliset taustaselvitykset ennen yhteistyön alkamista.

Kaikki hankinnat eli ostot tulee tehdä Valion hankintaprosessin mukaisesti ja hankintapolitiikkaa noudattaen. Näin voimme varmistaa hankintojen läpinäkyvyyden, yhtenäiset kriteerit ja hallinnan. Haluamme varmistaa hankintojemme vastuullisuuden ja edellytämme, että kaikki toimittajamme sitoutuvat Code of Conductissa kuvattuihin toimintaperiaatteisiin.

[Lue lisää hankintaohjeista >>>](#)

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

Johdamme omalla esimerkillä

Töissä Valiolla meitä yhdistää halu tehdä töitä paremman elämän palveluksessa, asiakkaitamme kuunnellen, sekä toisiamme kannustaen.

Jokaisen valiolaisen työpanos on tärkeä. Panostamme esihenkilöiden osaamiseen, ihmisläheiseen johtamiseen ja tiimien yhteistyön kehittämiseen. Haluamme, että jokaisella valiolaisella on selkeä ymmärrys omasta tehtävästään ja tavoitteistaan, sekä mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä ja osaamiseensa. Johdon ja henkilöstön vuorovaikutus on säännöllistä ja asioista keskustellaan avoimesti.

VALIOLAISTEN ESIHENKILÖIDEN TYÖTÄ OHJAA YHTEINEN JOHTAMISLUPAUS

Valiossa esihenkilöinä toimivat henkilöt:

- Innostavat saavuttamaan yhteiset tavoitteet ja näyttävät suunnan
- Parantavat jatkuvasti toimintaa ja mahdollistavat muutoksen sekä kehittymisen
- Kirkastavat tavoitteet ja varmistavat osaajat oikeille paikoille
- Osallistavat, ovat läsnä ja saavat muut onnistumaan
- Johtavat kokonaisuutta ja tarttuvat oleelliseen
- Toimivat Valion arvojen mukaisesti

JOKAISEN VALIO- LAISEN TYÖPANOS ON TÄRKEÄ



KOHETELEMME TOISIAMME TASAPUOLISESTI JA OIKEUDENMUKAISESTI

*Olemme luotettava ja
oikeudenmukainen työnantaja*

Noudatamme kansainvälisiä sopimuksia, paikallista lainsäädäntöä sekä mahdollisia työehtosopimuksia työsuhteeseen liittyen. Emme kierrä työnantajavelvoitteita esimerkiksi perusteettoman harjoittelun, vuokratyövoiman tai alihankintatyön käytön kautta, vaan huolehdimme, että jokaisella työntekijällä on rooliinsa perusteltu syy ja oikeudenmukaiset työolot.

- Kaikki työntekijät saavat selkeät työsuhteen ehdot kirjallisessa työsuhtesopimuksessa tai työtarjouskirjeessä
- Annamme työntekijöillemme palkallista vuosilomaa ja sairauslomaa
- Työntekijöillämme on oikeus ammatilliseen yhdistystoimintaan ja järjestäytymiseen

[Lue lisää työsuhteeseen liittyvistä ohjeistuksista Intranetista >>>](#)

KUNNIOITAMME JA ARVOSTAMME JOKAISTA IHMISTÄ OMANA ITSENÄÄN

Hyödynnämme erilaisuuden tuomia mahdollisuuksia toiminnassamme. Opimme toisiltamme ja lisäämme ymmärrystä eri näkökulmista.

Meille on tärkeää, että Valio on syrjinnästä ja häirinnästä vapaa työpaikka ja että kaikkia ihmisiä kohdellaan kunnioittavasti. Kaikki ihmiset ovat Valiolla samanarvoisia, emmekä syrji ketään sukupuolen, iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumis- tai muun lain tai Valion politiikan suojeleman

#Valiojengi

henkilöön liittyvän syyn perusteella. Pidämme huolen siitä, että henkilöihin ei kohdistu minkäänlaista syrjintää missään työsuhteen vaiheessa mukaan lukien rekrytointi, palkitseminen, työtehtävien muutokset tai pääsy koulutuksiin.

- Emme salli fyysistä, psyykkistä, seksuaalista tai sanallista hyväksikäyttöä ja häirintää tai minkäänlaista pelottelua ja uhkailua

Lue lisää Valion ohjeistuksesta Intranetista >>>

PALKITSEMME TASAPUOLISESTI

Valion palkitsemisen lähtökohtana on, että palkitsemisen kokonaisuus tukee Valion strategiaa, tavoitteita sekä arvoja. Palkitsemisen tavoitteena on kannustaa työntekijöitä saavuttamaan asetetut tavoitteet ja pyrkimään erinomaiseen suoritukseen.

Valio varmistaa kaikkien työntekijöiden tasavertaisen ja oikeudenmukaisen kohtelun yhdistämällä palkitsemisen työtehtävään, paikalliseen palkkatasoon sekä yksilön ja/tai tiimin suoritukseen. Valiolle on tärkeää maksaa työtehtävien mukaista kilpailukykyistä palkkaa. Tästä pidetään huolta mahdollisten työehtosopimusten sekä palkkatutkimusten avulla.

KAIKKI IHMISET OVAT VALIOLLA SAMAN-ARVOISIA

#Valiojengi



Palkan ja ohjaavan palkitsemisen lisäksi Valio tarjoaa muuta palkitsemista muun muassa kattavien työsuhte-etujen ja palvelusvuosipalkkioiden muodossa.

- Maksamme kaikissa toimintamaissamme palkkaa, joka on mahdollisten työehtosopimusten tai maakohtaisesti määritellyn minimipalkan mukaista ja vastaa mahdollisesti soveltuvia tasa-arvo ja läpinäkyvyys palkkasäännöksiä.

- Mahdollisten työehtosopimusten muutoksia seurataan säännöllisesti ja niiden muutokset huomioidaan toiminnassa.

- Maksamme työntekijöillemme palkan ajallaan palkanmaksukausittain ja kokonaisuudessaan.

- Palkasta tehtävät vähennykset tehdään aina lain ja mahdollisten työehtosopimusten mukaisesti.

- Kaikki työntekijät saavat palkastaan palkkalaskelman, jossa kuvataan palkan määräytymisen perusteet ja lakisääteiset vähennykset.

OLEMME JOUSTAVA TYÖNANTAJA

Valiolla tuetaan työntekijän työssä onnistumista kulloinkin työ- ja elämänvaihe huomioiden ja tarjotaan joustavia ratkaisuja. Käytössä ovat soveltuvien osin mm. erilaiset työelämän joustot, varhaisen välittämisen malli, työ- ja työaikajärjestelyt, työhön paluun tuki ja kuntoutus.

Panostamme virtuaalisiin ja sähköisiin työkaluihin, jotka mahdollistavat tehokkaan ja joustavan työn sekä tuemme etätöiden mahdollisuutta työtehtävän salliessa.

KUNNIOITAMME IHMISOIKEUKSIA

Kunnioitamme kaikkia ihmisoikeuksia mukaan lukien naisten, lasten ja siirtotyöntekijöiden oikeuksia, emmekä salli niiden loukkaamista milteään osin. Olemme tunnistanee omat ihmisoikeusvaikutuksemme ja teemme jatkuvasti töitä ihmisoikeusriskien toteutumisen estämiseksi ja pienentämiseksi. Osallistamme vaikutettavia ihmisiä ihmis-oikeustyöhömme säännöllisesti.

Emme salli lapsityövoiman käyttöä, ja kaikkien valiolaisten ikä sekä henkilöllisyys varmistetaan jo palkkausvaiheessa. Valio ei palkkaa alle 18-vuotiaita, pois lukien koulu- ja harjoitteluohjelmat tai jos virallinen työssäkäynti-ikä on paikallisen lainsäädännön nimenomaisen määräyksen perusteella

18 vuotta alempi. Tällöin huomioimme nuoren iän muun muassa työtehtävien turvallisuudessa, työtunneissa sekä tauoissa.

- Emme salli pakkotyötä tai työtä, jossa henkilö joutuu pakkotyön kaltaiseen asemaan.
- Emme pidä hallussamme mitään työntekijän omaisuutta kuten henkilöpapereita.
- Kaikki työntekijät ovat vapaita ottamaan työn vastaan tai irtisanoutumaan työehtojen tai työtarjouskirjeen mukaisesti, eikä näihin tilanteisiin liity minkäänlaisia rangaistuksia tai sakkoja.

- Emme rajoita työntekijöiden liikkumista työajan ulkopuolella tai pakota työntekijää käyttämään Valion tarjoamaa majoitusta ja maksamaan siitä.
- Rekrytointeihimme tai työsuhteen ylläpitoon ei liity mitään työntekijälle kohdistuvia maksuja.

VARMISTAMME TERVEELLISEN JA TURVALLISEN TYÖPAIKAN

Valiolaisten työturvallisuuden ja terveyden varmistaminen on ensisijaisen tärkeää kaikessa toiminnassamme. Päämääränä

on poistaa tai minimoida henkilöstöön, toimintaan ja omaisuuteen kohdistuvat vaarat sekä varmistaa toiminnan häiriöttömyys.

Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa ja onnettomuutta.

Työntekijöiden täytyy työskennellä kaikkien turvallisuusvaroitusten ja -ohjeiden mukaisesti, raportoida turvattomista työolosuhteista ja mahdollisista vaaroista sekä työtapaturmista.

Valion turvallisuuspolitiikassa on määritelty turvallisuusjohtamisen periaatteet.

Lue lisää Valion turvallisuuspolitiikasta Intranetista >>>

Valiolaisten työkykyä ja jaksamista työelämän muutoksissa ja haasteissa tuetaan tiiviissä yhteistyössä työturvallisuuden ja työterveyden kanssa. Teemme töitä Valiolaisten työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämiseksi sekä työkyvyttömyyden ehkäisemiseksi useiden keinojen kuten työkykyjohtamisen ja varhaisen välittämisen mallin avulla.

Valiossa ei saa työskennellä eikä olla päihtyneenä. Olemme sitoutuneet varmistamaan päihteettömän ja turvallisen työympäristön jokaiselle työntekijällemme. Juhlailanteissa voimme kohottaa yhdessä maljan.

EDISTÄMME LUOTTAMUKSEL- LISTA ILMAPIIRIÄ

ja puutumme epäkohtiin

Valion Code of Conduct luo meille yhteiset pelisäännöt ja on tärkeä osa uuden henkilön perehdytystä sekä jokaisen valiolaisen tietoja.

Kaikkeen epäasialliseen, vaaralliseen ja muutoin kiellettyyn toimintaan on tärkeä puuttua välittömästi. Haluamme, että kaikista asioista voidaan keskustella avoimesti, luottamuksellisesti ja ratkaisukeskeisesti. Meillä on työntekijöiden tuntemat maakoh-
taiset käytännöt mahdollisten rikkomusten käsittelyyn. Niiden tavoitteena on varmistaa asioiden oikeudenmukainen käsittely kaikkien osapuolten näkökulmasta.

[Lue lisää puheeksiotto- ja varoitusten menettelystä Intranetista >>>](#)

Jos epäilet tai huomaat Code of Conductin vastaista käytöstä, otathan yhteyttä ensisijaisesti omaan esihenkilöön tai oman toiminnon johtajaan. Jos se tuntuu hankalalta, käytössä on myös Whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta huolen-
ilmaisut voi kertoa myös nimettömänä. Kaikki ilmoitukset otetaan vakavasti ja käsitellään luottamuksellisesti. Ilmoittajalle ei seuraa minkäänlaisia sanktioita tai haittoja ilmoituksesta.

[Lue lisää Whistleblowing-ilmoituskanavasta Intranetista >>>](#)

On mukavampaa pysähtyä ja miettiä sopivaa toimintatapaa hetki kuin selvittää jälkeensä väärinkäytöksiä.

Muistathan, että hankalassa tilanteessa kannattaa kääntyä työkaverin tai esihenkilön puoleen ja miettiä ratkaisua yhdessä.



CODE OF CONDUCT -PERIAATTEIDEN TOTEUTUMINEN VALIOLLA

1

TOTEUTUS JA YLLÄPITO

- Valion lakiasiaintojohtaja vastaa Code of Conduct -dokumentaatiosta ja ylläpitää sitä erikseen määriteltyjen vastuualueen asiantuntijoiden ja johtajien kanssa
- Valion johtoryhmä katselmoi Code of Conductin toimintatapojen toteutumisen ja ajantasaisuuden katselmoidaan vuosittain

2

HYVÄKSYNTÄ

- Valion johtoryhmä on vastuussa Code of Conductin hyväksymisestä

3

TIEDOTTAMINEN JA KÄYTTÖÖNOTTO

- Jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on informoida omalle organisaatiolleen Code of Conductista (myös uudet versiot/muutokset)
- Jokainen johtaja ja esihenkilö on vastuussa toimintatapojen viemisestä käytäntöön

4

SITOUTUMINEN

- Kaikki valiolaiset perehtyvät Code of Conductiin, suorittavat Code of Conduct -verkkokurssin joka toinen vuosi sekä saavat ohjeiden tulkintaan tukea esihenkilöltään
- Code of Conductin noudattaminen on jokaisen valiolaisen vastuulla. Autamme myös työkavereita valitsemaan oikeat toimintatavat sekä ylläpidämme hyvää työilmapiiriä.



© 2020 VALIO OY