



Правила поведения для поставщиков и дистрибьюторов компании Valio (от 7 февраля 2022 г.)

ВВЕДЕНИЕ

Компания Valio придерживается вектора устойчивого развития и следует всем принципам, перечисленным в этом документе. Создание лучшей жизни – общая миссия совместно нашими с заинтересованными сторонами. Поставщики и дистрибьюторы играют жизненно важную роль в реализации этой миссии, помогая Valio предлагать высококачественную продукцию, которая производится, продается и реализуется экологически рациональным образом.

Настоящие Правила поведения для поставщиков и дистрибьюторов («Правила поведения») устанавливают минимальные требования, которым должны соответствовать поставщики/дистрибьюторы Valio Ltd. и ее дочерних компаний («Valio») в своей деятельности и цепочке поставок. В настоящих Правилах поведения «поставщик» означает юридическое лицо, которое предоставляет компании Valio продукты, материалы или услуги любого рода, или поставщика, агента, упаковщика, партнера по совместному предприятию или других третьих лиц, которые ведут бизнес с или от имени компании Valio.

С помощью этих Правил поведения мы стремимся способствовать уважению общепризнанных прав человека и принятию международных принципов ответственной деловой практики в нашей цепочке поставок. Эти права и принципы установлены во Всеобщей декларации прав человека, декларации Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда, а также дополняются положениями других международных деклараций, договоров, стандартов, руководств и кодексов, разрабатываемых Международной организацией труда, Инициативой по этике в сфере торговли и Международной организацией по стандартизации.

ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Соблюдение нормативных требований

Поставщики/дистрибьюторы должны соблюдать все применимые национальные и международные законы, положения и нормы, действующие в странах и юрисдикциях, в которых они ведут свою деятельность. В случае возникновения противоречий между требованиями настоящего Кодекса поведения и какими-либо

применимыми законами, положениями или стандартами (вместе — «Законодательство») Поставщики/дистрибьюторы должны соблюдать более строгие из них.

Конфиденциальная информация и защита персональных данных

Поставщики/дистрибьюторы должны уважать права бизнес-партнеров и сотрудников на конфиденциальность и защищать данные и интеллектуальную собственность от злоупотреблений.

Честность в бизнесе

Запрещены все формы коррупции, включая получение и дачу взятки, вымогательство и хищение. Поставщики/дистрибьюторы должны соблюдать необходимые процедуры для предотвращения коррупции в своих компаниях.

Поставщики/дистрибьюторы должны избегать несправедливых методов ведения бизнеса. Поставщики/дистрибьюторы должны вести точную и прозрачную отчетность о своем бизнесе и торговых операциях, соблюдать требования в области контроля за экспортом и другие требования в области внешней торговли. Поставщики/дистрибьюторы не должны участвовать или пытаться участвовать в легализации денежных средств (отмывании).

Поставщики/дистрибьюторы должны избегать ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов между Поставщиком/дистрибьютором и Valio.

Подарки и представительские расходы

Цель любого делового гостеприимства, подарков или развлечений для Valio или ее сотрудников должна быть разумной по стоимости и характеру, направленной исключительно на поддержание профессиональных деловых отношений, а не на влияние на деловые решения Valio. Крупные дорожные расходы, связанные с представительством интересов Valio физическими лицами, оплачиваются Valio.

В свою очередь Поставщики/дистрибьюторы не должны получать от своих собственных поставщиков дорогостоящие подарки, услуги, приглашения на развлекательные мероприятия и другие персональные блага, которые могут повлиять или показаться влияющими на их бизнес-решения, относящиеся к работе Поставщика/дистрибьютора с Valio.

Механизм урегулирования трудовых конфликтов

Поставщики/дистрибьюторы должны располагать внутренней процедурой решения трудовых конфликтов и обеспечивать сотрудникам, сообщаящим о конфликтах или жалобах, защиту от ответных мер.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

Права человека

Поставщик/дистрибьютор должен уважать все права человека, включая права женщин, детей и рабочих-мигрантов.

Детский труд и несовершеннолетние сотрудники

Детский труд запрещен. Поставщики/дистрибьюторы не должны использовать труд лиц, не достигших минимально допустимого возраста 15 лет (14 лет в некоторых странах в соответствии с Конвенцией МОТ № 138) либо минимального возраста, допустимого Законодательством, в зависимости от того, какой возраст выше. Поставщик/дистрибьютор должен проверять возраст кандидатов на работу и принимать другие соответствующие меры для обеспечения того, чтобы детский труд не использовался в их собственных помещениях или на производственных или производственных площадках подрядчиков. В случае обнаружения каких-либо нарушений в сфере минимального возраста Поставщик/дистрибьютор должен разработать и реализовать соответствующий план по исправлению ситуации, уделяющий особое внимание удовлетворению потребностей затрагиваемого лица и не допускающий дальнейшего нанесения ему вреда. План исправлений и отчетность по нему должны соответствовать разделу Правил поведения, озаглавленному «Отчетность, исправление и постоянное улучшение».

Поставщик/дистрибьютор не должны использовать сотрудников младше 18 лет на ночных работах, а также на работах, представляющих опасность для их здоровья или безопасности, либо мешающих их учебе.

Принудительный труд

Принудительный труд запрещен, в том числе запрещены все формы недобровольного труда, торговля людьми, рабство, зависимый труд и недобровольный труд в заключении.

Сотрудники должны свободно покидать рабочие места по окончании своей смены, а также быть вправе расторгнуть трудовое соглашение после соответствующего уведомления. Работа должна выполняться на добровольной основе, без угроз наказания или санкций.

Ни работодатели, ни их посредники не должны взимать с сотрудников какие-либо сборы за обеспечение занятости, включая сборы за трудоустройство, сборы за подачу заявления, административные или медицинские сборы, расходы на паспорт или визу или другие сборы. Работники не должны оставлять в залог денежные средства или передавать в залог оригиналы идентифицирующих личность документов Поставщику/дистрибьютору или подрядчику, агентствам по трудоустройству или другим посредникам Поставщика/дистрибьютора.

Запрет на дискриминацию, домогательства и оскорбления

Поставщики/дистрибьюторы должны относиться ко всем сотрудникам с уважением и достоинством. Никто не должен подвергаться дискриминации во время трудоустройства, в том числе при найме, выплате компенсаций, доступе к обучению, продвижении по службе, расторжении трудового договора или увольнении на пенсию, на основании расы, национальности, цвета кожи, касты, происхождения, вероисповедания, возраста, инвалидности, пола, семейного положения, беременности, сексуальной ориентации, членства в профсоюзе, политических взглядов или любого другого охраняемого законом признака.

Любые формы физического, психологического, сексуального или вербального насилия, запугивание, угрозы и домогательства запрещены.

Защитные меры для беременных работниц и новых родителей, включая отпуск по уходу за ребенком, сокращенный рабочий день, перевод на другую работу или другие приспособления, должны быть реализованы в соответствии с Законами.

Рабочее время

Должна быть установлена стандартная рабочая неделя, которая в среднем не должна превышать 48 часов в неделю (включая сверхурочные часы), в соответствии с Законодательством и преобладающими в отрасли нормами (см. Конвенцию МОТ о рабочем времени в промышленности, 1919 г. (№ 1)). Работникам должен предоставляться как минимум один (1) выходной день в каждый период продолжительностью семь (7) дней; любая сверхурочная работа должна быть добровольной. Сверхурочная работа должна оплачиваться в соответствии с предусмотренной Законодательством ставкой премии не менее 25 процентов, законной ставкой, принятой в конкретной стране, или распространенной в отрасли ставкой в зависимости от того, какая из них выше. Сверхурочная работа не должна использоваться в качестве замены обычному трудоустройству.

Работникам должен предоставляться ежегодный отпуск и отпуск по болезни, положенный им в соответствии с Законодательством, без каких-либо штрафных санкций.

Статус работника

Поставщики/дистрибьюторы должны следить за тем, чтобы все сотрудники, нанятые как напрямую, так и через посредников, например через агентства по трудоустройству, имели законное право работать на их предприятиях. Перед трудоустройством сотрудникам в письменной форме должна предоставляться понятная документация об условиях трудоустройства, рабочих функциях или задачах, уровне заработной платы, дополнительных льготах, системе поощрений, периоде и способе выплат, а также иная информация, требуемая Законодательством.

Поставщики/дистрибьюторы должны следить за тем, чтобы права человека и права трудящихся распространялись на всех сотрудников, включая совместителей, временных сотрудников, субподрядчиков и мигрантов.

Поставщики/дистрибьюторы не должны избегать выполнения своих обязательств перед работниками путем заключения срочных трудовых договоров, договоров субподряда и т. д. либо путем применения схем ученичества, не предусматривающих реального улучшения навыков или трудоустройства на постоянной основе.

Заработная плата и вычеты

Все сотрудники должны получать компенсацию за свой труд в соответствии с Законодательством и трудовыми соглашениями, в том числе в соответствии с требованиями касательно минимальной оплаты труда, оплаты за сверхурочные часы и премий; при этом одинаковая работа должна оплачиваться одинаково без какой-либо дискриминации. В любом случае заработная плата должна постоянно корректироваться так, чтобы она удовлетворяла базовые потребности и позволяла получать некоторый дополнительный доход.

Вычеты из заработной платы за кредиты, питание или жилье, а также в качестве меры дисциплинарного взыскания или по иным причинам несут угрозу возникновения условий для принудительного или зависимого труда. Таким образом, любые вычеты должны выполняться только с явного согласия сотрудника и не должны приводить к снижению заработной платы ниже установленного законом уровня минимальной оплаты труда за определенный расчетный период.

Вычеты из заработной платы в качестве меры дисциплинарного взыскания являются неуместными в большинстве случаев, и их следует избегать. В случае их использования у работодателя должна иметься установленная процедура их применения к работникам. Все меры дисциплинарного взыскания должны фиксироваться документально.

Свобода объединений

Поставщики/дистрибьюторы должны уважать право сотрудников на объединение, формирование профсоюзов и на ведение коллективных переговоров. Ни сотрудники, ни их представители, ни члены профсоюзов не должны подвергаться ответным мерам, притеснениям, недопустимому обращению или угрозам в ответ на свою законную деятельность. Представители сотрудников должны иметь необходимые возможности для выполнения своих представительских обязанностей на рабочем месте, в том числе иметь доступ к рабочим местам.

Права сообществ

Поставщик/дистрибьютор должен уважать права сообществ на землю и природные ресурсы, включая воду. Приобретение земли должно осуществляться с соблюдением законных прав владения и пользования с абсолютной нетерпимостью к захвату земли.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Рабочие условия и условия проживания

Сотрудникам должна обеспечиваться безопасная рабочая среда. И рабочие места, и жилье, если оно предоставляется, должны отвечать всем требованиям, предусмотренным Законодательством в отношении охраны здоровья, безопасности труда и рабочей среды. Эти требования включают пожарную безопасность и надежность конструкций, достаточную вентиляцию, достаточное освещение, наличие чистых уборных и питьевой воды, а также, если применимо, наличие условий для хранения еды.

Охрана здоровья и безопасность

Поставщики/дистрибьюторы должны иметь системы, предназначенные для выявления и оценки потенциальных угроз, связанных с охраной здоровья и безопасностью сотрудников. Необходимо также учитывать особые риски для беременных женщин и кормящих матерей.

Потенциальные угрозы необходимо по возможности устранять, технически изолировать (используя конструкции, защитное оборудование и т. д.), а оставшиеся угрозы необходимо минимизировать и

держат под контролем. Если необходимо, Поставщик/дистрибьютор должен предоставлять всем сотрудникам эффективные, подходы для конкретной обстановки и находящиеся в хорошем состоянии средства индивидуальной защиты (СИЗ) и следить за их надлежащим применением. Все происшествия должны фиксироваться и расследоваться; по результатам расследований необходимо принимать корректирующие меры.

Все сотрудники должны регулярно проходить обучение на тему охраны здоровья и безопасности (исходя из существующих угроз) с фиксацией результатов. У сотрудников должен иметься доступ к достаточной медицинской помощи.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Необходимо выявлять потенциальные чрезвычайные ситуации и принимать ответные меры путем составления планов действий и процедур на случай чрезвычайных ситуаций. Такие планы и процедуры включают в себя уведомление и эвакуацию сотрудников, обучение и отработку действий в чрезвычайных ситуациях, установку, проверку и обслуживание датчиков, организацию запасных выходов и предоставление соответствующего оборудования. Запасные выходы должны быть четко обозначены, хорошо заметны, не должны быть ничем загорожены и должны открываться изнутри. Огнетушители и комплекты первой помощи должны иметься в достаточном количестве и находиться в исправном состоянии.

Обеспечение безопасности пищевой продукции

Если поставщик поставяет какие-либо пищевые продукты или продукты или услуги, связанные с безопасностью пищевых продуктов, компании Valio, поставщик также обязуется соблюдать требования и рекомендации [Valio для поставщиков продуктов питания](#). (для более детальной информации см. Valio.com).

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Поставщики/дистрибьюторы должны соблюдать местное Законодательство в области охраны окружающей среды, действующее в месте ведения их деятельности.

Поставщики/дистрибьюторы должны выявлять, контролировать и минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и постоянно улучшать свои показатели в области охраны окружающей среды. Поставщики должны принимать разумные меры по защите окружающей среды и оптимизировать потребление природных ресурсов.

Поставщики/дистрибьюторы должны выявлять основные факторы влияния своей деятельности на климат и стремиться к сокращению выбросов углекислого газа там, где это осуществимо.

Поставщики/дистрибьюторы должны выявлять опасные материалы, химикаты и вещества и обеспечивать их безопасное использование, хранение, переработку и утилизацию. Персонал, работающий с опасными материалами, должен пройти обучение по мерам безопасности при обращении с опасными материалами.

ВНЕДРЕНИЕ И КОНТРОЛЬ

Внедрение

Поставщики/дистрибьюторы должны выполнять требования настоящего Кодекса поведения при ведении своей деятельности и предъявлять аналогичные требования в рамках своей цепочки поставок.

Поставщик/дистрибьютор должны обеспечивать соблюдение требований и хранить соответствующие доказательства, подтверждающие соблюдение требований настоящего Кодекса поведения, если это необходимо.

Контроль

Valio имеет право контролировать соблюдение Поставщиками/дистрибьюторами настоящего Кодекса поведения, запрашивая соответствующие документы, требуя проведения самостоятельных оценок или проводя аудиты. Любая самооценка будет проводиться либо с помощью анкеты Valio, либо с помощью внешней системы, такой как Sedex (Обмен этическими данными поставщиков) в качестве договоренности между поставщиком и Valio. Все аудиты будут проводиться компанией Valio или независимым сторонним аудитором.

Отчетность, исправление ситуации и постоянное улучшение

Valio стремится к открытым и честным взаимоотношениям с Поставщиками/дистрибьюторами, основанным на доверии и сотрудничестве. Valio признает, что глобальные цепочки поставок могут быть очень сложными, и что в них может обнаруживаться несоответствие установленным требованиям. Valio поощряет диалог с Поставщиками/дистрибьюторами в упреждающей манере на тему возможных трудностей, связанных с внедрением Кодекса поведения в их цепочках поставок.

Если Поставщики/дистрибьюторы подозревают или им становится известно о несоблюдении настоящего Кодекса поведения, они обязаны незамедлительно информировать об этом Valio. При необходимости, все замечания можно подать с помощью [канала Valio](#) (см. Valio.com).

Valio ожидает, что Поставщики/дистрибьюторы будут принимать корректирующие меры для исправления выявленных фактов несоблюдения требований уважительным и инклюзивным образом. По запросу Valio может предложить поддержку поставщику/дистрибьютору, используя имеющиеся каналы коммуникации.

Нарушения и право на расторжение соглашения

Настоящий Кодекс поведения составляет неотъемлемую часть соглашений между Поставщиками/дистрибьюторами и Valio.

Если Valio станет известно о каком-либо серьезном нарушении настоящих Правил поведения, Valio оставляет за собой право потребовать принятия корректирующих мер, которые поставщик/дистрибьютор должны тотчас же исправить. Если поставщик/дистрибьютор не проявляет желания или возможности исправить выявленные нарушения, Valio оставляет за собой право расторгнуть любой договор между Valio и поставщиком/дистрибьютором согласно с положениями данного договора.

ЗАЯВЛЕНИЕ ПОСТАВЩИКА/ДИСТРИБЬЮТОРА

Являясь Поставщиком/дистрибьютором или потенциальным Поставщиком/дистрибьютором Valio, мы подтверждаем компании Valio, что получили Кодекс поведения поставщиков Valio и обязуемся соблюдать его.

Компания:

Дата:

Имя, фамилия и должность:

Подписи уполномоченных представителей: