



**PAREMMAN ELÄMÄN
PALVELUKSESSA**

Valion vastuullisuusraportti

2020



SISÄLLYSLUETTELO



Vastuullisuuden
kivijalka



Vastuullisuuden
edelläkävijyys



Vastuullisuuden
velvoitteet



Huom. oikean
yläkulman ikoni
tuo takaisin
sisällysluettelon
linkkilistaan

Toimitusjohtajan tervehdys.....4

Vastuullisuuden kivijalka.....6

Strategia ja toimintaympäristö8

Mitä vastuullisuus tarkoittaa10

Vastuullisuuden johtaminen ja tavoitteet11

Suomalaisten maitotilojen omistama.....20

Vastuullisuuden edelläkävijyys.....24

Asiakas- ja sidosryhmäyhteistyö26

Kohti hiilineutraalia maitoa 2035.....32

Uudistava maatalous40

Luonnon monimuotoisuus45

Eläinten hyvinvointi.....46

Resurssitehokkuus tuotantolaitoksilla52

Tehokas logistiikka.....54

Ympäristöviisaat pakkaukset56

Terveyttä ja hyvinvointia edistävät innovaatiot.....60

Vastuullisuuden velvoitteet.....62

Ihmisoikeudet64

Turvalliset tuotteet70

Henkilöstön hyvinvointi.....74

Läpinäkyvä hankintaketju.....82

Riskienhallinta.....88

Hallinto ja palkitseminen.....90

Ympäristö-, henkilöstö- ja taloustietoa.....98

Vastuullisuusraportointi ja sen kattavuus105

GRI-taulukko.....106

SUOMEN
VASTUULLISIN
BRÄNDI JO
KAHDEKSATTA
KERTAA
PERÄKKÄIN



Sustainable Brand Index -tutkimukseen osallistuneet ihmiset pitävät tärkeinä Valion kotimaisia tuotteita, eläinten hyvinvointia ja ympäristön kannalta kestäviä pakkauksia.

Tämä Vastuullisuusraportti kuvaa Valion toimintaa vuonna 2020 ja vuoden 2021 alussa. Raportointi kattaa Suomen toiminnot ja osittain muita maita. Luvut suluissa ovat vuodelta 2019.

VALION VASTUULLISUUSTYÖ ETENI KORONA- VUODEN AIKANA

Poikkeuksellinen vuosi koronaviruspandemian keskellä osoitti meille, että ruokaturvasta ja vastuullisuudesta huolehtiminen on tärkeämpää kuin koskaan.

Pandemian aikana vastuullisuus ja ruoan toimitusvarmuus nousivat entistä tärkeämmiksi. Moni suomalainen heräsi huomamaan, millaisia vahvuuksia elinvoimainen kotimainen maatalous ja ruoka-alan yritykset ovatkaan kriisin keskellä.

Valio on 4 300 suomalaisen maitotilayrittäjän omistama, osuuskuntapohjainen yritys. Haluamme olla osa maailmanlaajuisten haasteiden ratkaisua: tunnemme ympäristö- ja ilmastovaikutuksemme ja vähennämme niitä aktiivisesti uudistavan hiiliviljelyn, lantabiokaasun ja muiden tehdas- ja tilakohtaisten päästövähennysten avulla. Samaan aikaan parannamme määrätietoisesti eläinten ja ihmisten hyvinvointia.

Oli suuri kunnia tulla valituksi kahdeksatta kertaa peräkkäin Suomen vastuullisim-

maksi brändiksi Sustainable Brand Index -tutkimuksessa. Olemme siitä vilpittömän kiitollisia ja jatkamme työtä.

OSA ILMASTONMUUTOKSEN RATKAISUA

Meillä on kunnianhimoinen tavoite nollata maidontuotannon hiilijalanjälki vuoteen 2035 mennessä. Poikkeusvuosi ei vaikuttanut työmme edistymiseen, päinvastoin.

Asetimme tieteeseen perustuvat ilmasto-tavoitteet (Science Based Targets). Tavoitteen mukaan maidontuotannon kasvihuonekaasupäästöt per vastaanotettu maitolitra puolitetaan vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasoon verrattuna.

Lanseerasimme maitotiloille ympäristölaskurin, jonka avulla jo yli 600 tilaa on

laskenut oman hiilijalanjälkensä ja tekee töitä sen pienentämiseksi. Tiesitkö että meillä Suomessa maidon hiilijalanjälki on yli puolet pienempi kuin globaali keskiarvo?

Ensimmäinen maatilan tuottamalla bio-kaasulla kulkeva maitoauto aloitti maidonkeräilyn vuoden 2021 alussa Vuorenmaan maitotilalla Haapavedellä.

Yhteistyössä Luonnonvarakeskuksen kanssa aloitimme hankkeen, jossa selvitämme turve- maiden päästöjä vähentäviä viljelymenetelmiä.

ELÄINTEN HYVINVOINTIA PARANTAEN

Vuoden 2021 alusta lähtien kaikki 4 300 maitotilaamme ovat sitoutuneet eläinten hyvinvointia koskevaan vastuullisuusohjelmaan ja saavat työstä vastuullisuus-

lisää. Se edellyttää muun muassa lehmien ennakoivaa terveydenhuoltoa. Jatkamme vastuullisuusohjelman kehittämistä.

VILKASTA KOTIKOKKAILUA

Koronapandemia vaikutti Valion toimintaan kaikilla markkinoilla. Ihmiset pysyivät kotona ja laittoivat ruokaa itse, joten vähittäiskaupan kautta tapahtuva myynti kasvoi. Ravinto-loissa ja työpaikkaruokaloissa syöminen väheni. Siksi hotelli-, ravintola- ja catering-alan myynti (HoReCa) laski.

Haastavasta vuodesta huolimatta pystyimme turvaamaan henkilöstömme terveyden ja hyvinvoinnin ja saimme pidettyä tuotantomme normaalina ja toimitusvarmuutemme erinomaisena.

Valion taloudellista onnistumista mitataan maitokatteella ja -tuotolla. Koronaviruspandemiasta huolimatta saavutimme hyvän tuloksen ja maitotuotto kasvoi edelleen. Maitokatetta kertyi 861 miljoonaa euroa (838 milj. euroa), ja maitotuotto oli 41,5 senttiä litralta (41,2 snt/l).

Valio-konsernin liikevaihto oli 1 808 miljoonaa euroa. Kasvua tuli 1,2 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna (1 787 milj. eur). Kotimaan liikevaihto väheni 0,9 prosenttia, ja ulkomaan liikevaihto kasvoi 4,3 prosenttia.

[Lue lisää tilinpäätöksestä >>>](#)

UUSI STRATEGIA TÄHTÄÄ KASVUUN

Uudistimme strategiamme vuonna 2020. Maitoon keskittyvä liiketoiminta kotimarkkinoillamme on edelleen vahvin alueemme, ja sitä tulemme kehittämään myös jatkossa.

Tärkeä uusi painopistealue ovat lisäarvoa teollisuusasiakkaillemme tuovat raaka-aineet ja ratkaisut. Niillä haemme kasvua maailmalta, esimerkiksi Aasiasta. Näemme kasvun mahdollisuuksia myös kasvi-pohjaisissa tuotteissa, joiden tarjoomaa kehitämme edelleen ja tähtäämme vientimarkkinoille. Lisäksi arvioimme jatkuvasti uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja kumppanuuksia.

SOPIMUSTUOTANTO TURVAA MAITOTILOJEN TULEVAISUUTTA

Valio ja maidonhankintaosuuskunnat siirtyivät sopimustuotantoon vuoden 2021 alusta. Se tarkoittaa, että hankintaosuuskunnat toimittavat Valiolle maitoa ennalta sovittujen määrien mukaisesti. Maidon määrän parempi ennakoitavuus on edellytys sille, että pystymme sovittamaan tuotantokapasiteetin markkinoiden kysyntään.

Sopimustuotannon tavoitteena on turvata maitotilojen tulevaisuus niin keskipitkällä kuin pitkällä aikavälillä ja maksimoida

osuuskunnille ja sitä kautta maidontuottajille maksettavan maidon hinta. Valio on koko 2000-luvun pystynyt maksamaan suomalaisille tuottajille eurooppalaista keskihintaa korkeampaa hintaa maidosta.

VUONNA 2021

Vuoden ensimmäinen puolisko on käynnistynyt koronaviruspandemian jatkuessa. Jatkamme vuonna 2021 strategisten painopisteiden mukaisesti panostamalla uuteen kasvuun, toiminnan tehokkuuteen ja kannattavuuden parantamiseen.

Meille on edelleen tärkeintä huolehtia oman henkilöstömme ja maitotilallistemme hyvinvoinnista, jotta voimme jatkaa työtämme kohti hiilineutraalia maitoa ja muita vastuullisuustavoitteitamme.

Kiitokset hyvästä yhteistyöstä ja ratkaisukeskeisestä, eteenpäin katsovasta hengestä kaikille valiolaisille, maitotiloille, asiakkaillemme ja kumppaneille! Voimme olla ylpeitä suomalaisesta ruokaketjusta.



Annikka Hurme
Toimitusjohtaja

VASTUULLISUUDEN KIVIJALKA



2020

STRATEGIA

Valion visiona on olla edelläkävijä maito- ja elintarvikealan innovatiivisissa ratkaisuissa. 4 300 maitotilaa omistaa Valion osuuskuntien kautta. Ostamme Suomessa käyttämämme maidon omistajiltamme, ja maksamme heille toimintamme kaikki tuotot.

Valion arvot ovat asiakaskeisyys, vastuullisuus, uudistuminen ja yhteistyö: Ajattelemme asioita kuluttajien ja asiakkaan näkökulmasta. Toimimme vastuullisesti osana yhteiskuntaa ja otamme henkilököhtaisen vastuun. Olemme avoimia muutoksille ja toimimme ketterästi. Autamme toisiamme tekemään parhaamme ratkaisukeskeisellä tavalla.

Missio eli työmme tarkoitus on "Paremmen elämän palveluksessa".

Visionamme on olla edelläkävijä maito- ja elintarvikealan innovatiivisissa ratkaisuissa.

Innovatiivisuus näkyy tuotekehityksen lisäksi kaikessa muussakin toiminnassamme.

Strateginen tavoitteemme on, että kannattavuutemme on alan huippua ja olemme asiakkaidemme halutuin yhteistyökumppani. Olemme mukana asiakkaidemme elämässä ja tarjoamme parhaan asiakaskokemuksen.

Tärkein voimavaramme ovat **sitoutuneet ja osaavat valiolaiset**, jotka luovat innovaatioista ratkaisuja ja toteuttavat strategiaa päivittäisessä työssään. Meillä

on taito kehittää korkealaatuisia ratkaisuja asiakkaidemme tarpeisiin. Nobelisti A.I. Virtasen henki elää yrityskulttuurissamme ja kannustaa uudistumiseen.

Strategisen tavoitteemme taustalla on **omistajastrategiamme**. Tehtävämme on mahdollistaa maitotilayrittäjien elinkeinon eri osissa. Tavoitteenamme on maksaa maitotiloille parhaiden eurooppalaisten osuustoiminnallisten meijeriyhtyrysten tasoista tuottajahintaa. Olemme ylittäneet keskimääräisen tuottajahinnan koko 2000-luvun ajan.

VALION STRATEGIA

MIKÄ OHJAA TOIMINTAAMME?	MISSIO: Paremmen elämän palveluksessa	VISIO: Edelläkävijä maito- ja elintarvikealan innovatiivisissa ratkaisuissa	ARVOT: Asiakaskeisyys, vastuullisuus, uudistuminen ja yhteistyö
MITKÄ OVAT STRATEGISET TAVOITTEEMME?	KANNATTAVUUTEMME: on alansa huippua ja olemme asiakkaidemme halutuin yhteistyökumppani		
MIKÄ ON KILPAILUETUMME?	SITOUTUNEET JA OSAAVAT VALIOLAISET LUOVAT INNOVAATIOISTA RATKAISUJA		
MIKÄ ON PELIKENTTÄMME?	Maitoon keskittyvä liiketoiminta kotimarkkinoilla	Raaka-aineet ja ratkaisut kansainvälisille teollisuusasiakkaille	Kasvipohjaiset lisäarvotuotteet valikoiduilla markkinoilla
			Uudet liiketoimintamahdollisuudet

MITÄ VASTUULLISUUS TARKOITTA VALIOLLE?

Ruoankulutuksella ja -tuotannolla on globaalisti merkittäviä vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan, eläimiin ja ihmisten elämään.



Tuotamme terveellistä ruokaa arjen polttoaineeksi ja nautintoon, ja tuomme ihmiset yhteen ruuan äärelle.

Ruoantuotanto perustuu luonnon meille antamiin resursseihin. Tunemme ympäristö- ja ilmastovaikutuksemme ja vastuunamme on pienentää niitä. Vähennämme päästöjä, kasvatamme hiilinieluja ja luomme kiertotalouden ratkaisuja. Teemme töitä luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi. Samaan aikaan parannamme eläinten hyvinvointia. Luomme työtä tuhansille, ja varmistamme kannattavan ruoantuotannon säilymisen Suomessa.

Haluamme tehdä osuutemme globaalien haasteiden ratkaisemisessa. Vastuu ympäristöstä, taloudesta ja ihmisistä sekä yhteiskunnasta on osa kaikkea toimintaamme. Ilmastomuutoksen torjunta on yksi painopistealueistamme.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Valion vastuullisuutta johtaa konsernin johtoryhmään kuuluva vastuullisuus- ja sidosryhmäsuhteiden johtaja. Vastuullisuus sisältyy kaikkeen toimintaamme, kaikilla markkina-alueillamme.

Tavoitteemme on

**NOLLATA
MAITOKETJUN
HIILIJALANJÄLKI
VUOTEEN 2035
MENNESSÄ**



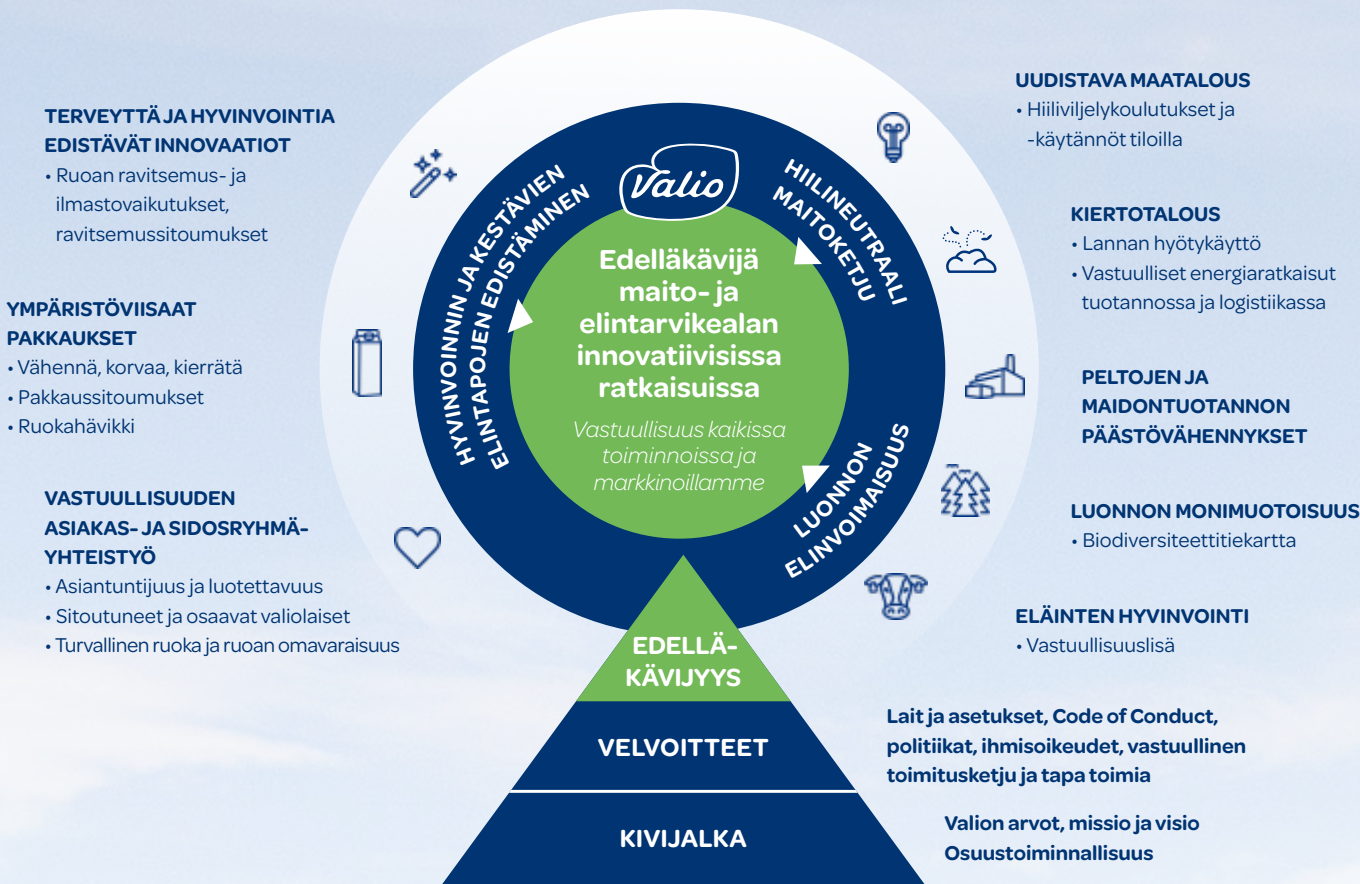
Osuustoiminnallisuus sekä Valion yhteiset arvot, missio ja visio ovat toimintamme kivijalka. Myös Valion Code of Conduct -ohje sekä erilaiset politiikat, kuten markkinointi- ja ympäristöpolitiikka, ohjaavat toimintaamme.

Vuoden 2020 aikana loimme selkeän vastuullisuuden johtamismallin: päätösfoorumit sekä operatiiviset tiimit niin ympäristön, talouden kuin sosiaalisen vastuun asioille. Asetimme painopistealueille tavoitteet, jotka hyväksyttiin Valion johtoryhmässä. Uusi johtamismalli selkeyttää vastuullisuuskokonaisuuteen liittyvää päätöksentekoa ja seurantaa. Vastuullisuuden toteutumisesta raportoidaan säännöllisesti Valion johtoryhmälle vastuullisuusfoorumissa.



VALION VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN PAINOPISTEALUEET

Olemme tunnistaneeet aiheet, jotka ovat erityisen tärkeitä Valion sidosryhmille, ja joiden kautta luomme hyvinvointia yhteiskuntaan. Näiltä alueilta haemme myös liiketoimintahyötyjä. Haluamme olla edelläkävijä hyvinvoinnin ja kestävien elintapojen edistämisessä, hiilineutraalin maitoketjun tavoitteen eteenpäin viemisessä ja luonnon elinvoimaisuuden turvaamisessa. Olemme asettaneet kullekin painopistealueelle tavoitteet ja seuraamme etenemistä.



YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET VUOSILLE 2016–2030

tähtäävät köyhyyden poistamiseen ja hyvinvoinnin parantamiseen ympäristö huomioiden.

2 EI NALKAA

Maidontuotanto perusedellytys ihmiskunnan ruokkimiseksi, huoltovarmuus, ruokaturva

3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA

Terveelliset, hyvinvointia edistävät tuotteet

8 IHMISSARVOKSTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

Kaikki tuotto maidon-tuottajille

10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN

Tasa-arvon edistäminen ja syrjinnän ehkäisy

12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

Energiatehokkuus, resurssitehokkuus, hävikin vähentäminen, kiertotalous, pakkaukset

13 ILMASTOTEKOJA

Kohti hiilineutraalia maitoa (esim. hiiliviljelyn edistäminen, fossiilisten vähentäminen tuotannossa ja logistiikassa)

14 VEDENALAINEN ELÄMÄ

Kiertotalous alkutuotannossa, vesistö päästöjen vähentäminen (COD)

15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ

Eläinten hyvinvointi, biodiversiteetin edistäminen maitotiloilla

VALION VASTUULLISUUSTEOT LINKKITTYVÄT ERITYISESTI KAHDEKSAAN TAVOITTEeseen

VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN
KESKEISIMMÄT TAVOITTEET

TEEMA	TAVOITE	ETENEMINEN
 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA EDISTÄVÄT INNOVAATIOT	Ravitsemussitoumukset: 1. Kotikokkaajille ravitsemuksellisesti suositeltavia, ilmastoystävällisiä reseptejä: 10 kpl v. 2021 mennessä. 2. Tuplaamme ammattikeittiöiden Sydänmerkki-reseptit: 12 uutta reseptiä v. 2022 mennessä. 3. Valio.fi-reseptipalvelun arkiruokareseptejä: kannustavat kasvisten lisäämiseen ruokavaliossa. 20 reseptiä v. 2022 mennessä.	1. Reseptit ovat valmiita. Lue lisää >>> 2. Sitoumus etenee toivotulla tavalla. Olemme julkaisseet uusia Sydänmerkki-reseptejä jo 6 kpl: Lue lisää >>> 3. Kymmenen suosittua arkiruokareseptiämme on jo kuvattu lautasmallin muodossa. Kuvia on esillä muun muassa artikkelissa: Lue lisää >>>
 YMPÄRISTÖ- VIISAAT PAKKAUKSET	Pakkaussitoumukset: • Ympäristöviisas pakkaus 2025 • Kohti kiertotaloutta ja ilmastovaikutusten minimointia Valio Suomi: 1. Ruokahävikin minimointi Pilaantuneiden tuotteiden määrän vähentäminen Mittari: mikrobiologiset tuotehuomautukset lkm/ miljoona myytyä tuotetta 1,0 (ppm) 2019: 4,7 ppm 2. 20 % vähemmän muovia: 2019: 6,5 Milj. kg 3. Kasvipohjaiset pakkausmateriaalit: 2019: 69 % 4. Kiertotalous – keräysjärjestelmiin sopivat pakkaukset	1. Mikrobiologiset tuotehuomautukset kuluttajilta 3,4 ppm (-1,3 yksikköä) 2. Muovin määrä 6 Milj. kg (-8 %) 3. Kasvipohjaisten pakkausmateriaalien osuus 72 %. (+3 %-yks.) 4. Kaikki Suomessa myytävät pakkaukset soveltuvat kierrätyksen mahdollistaviin keräysjärjestelmiin. Selkokieliset pakkausten kierrätysohjeet pakkauksiin: aloitettu 2020
 VALION JA MAITOTILOJEN ILMASTO- TAVOITTEET	1. Saada Science Based Targets -aloitteen hyväksyntä Valion vuonna 2020 asettamille päästövähennystavoitteille ilmaston lämpenemisen pysäyttämiseksi 1,5 asteeseen. 2. Maidon arvoketjun hiilijalanjäljen nollaaminen vuoteen 2035 mennessä.	1. Science Based Targets -tavoitteet hyväksytty huhtikuussa 2021: maidon hiilijalanjäljen päästö-vähennystavoite tilatasolla -50 %, tehtaiden käyttämä energia -47 %, maidonkeräilylogistiikka -28 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasosta. 2. Useita toimenpiteitä maitoketjussa edistetty. Valion ilmastovaikutukset lasketaan vuosittain kansainvälisen kasvihuonekaasuprotokollan mukaisesti (Greenhouse Gas Protocol) Lue lisää >>>

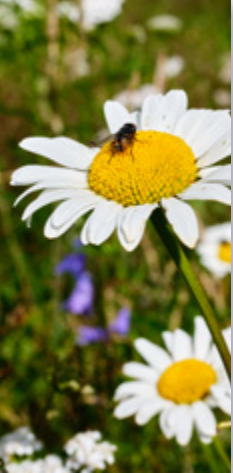
 UUDISTAVA MAATALOUS	Lisätä päästöjä vähentäviä toimia kuten hiiliviljely, nurmisadon nostaminen, lehmien hyvinvoinnin lisääminen ja rehunkäytön parantaminen.	Maitotilojen kasvihuonekaasupäästöjen pienenemistä seurataan CARBO® ympäristölaskurilla. Huhtikuussa 2021 yli 600 tilaa laskenut hiilijalanjäljen, 1000 tilallista koulutettu laskurin käyttöön. Keskimääräinen maidon hiilijalanjälki maitotiloilla 0,8–1,3 kg CO ₂ -ekv./kg energiakorjattua raakamaitoa (EKM). Globaali keskiarvo n. 2,5 kg CO ₂ -ekv./kg EKM (FAO).
 KIERTOTALOUS	Tavoitteena lisätä lannan hyödyntämistä kiertotaloudessa valmistamalla siitä biopolttoainetta, fosfori- ja typpilannoitejakeita ja kuiviketta.	15 Valion tilalla biokaasulaitos, joista 14:ltä energia oman tilan tarpeisiin. Vuorenmaan maitotilalla Haapavedellä biokaasulaitos toimii myös biokaasupolttoaineen tankkaus-asemana. Suomen ensimmäinen lantabiokaasulla kulkeva maitoauto tankkaa tilalla. Maidonkeräilyyn hankittiin kolme uutta biokaasuautoa. Nyt logistiikassa yht. 5 biokaasuautoa.
 LUONNON MONI- MUOTOISUUS	Tavoitteena kartoittaa vaikutuksemme luonnon monimuotoisuuteen ja vähentää kielteisiä vaikutuksia sekä lisätä luonnon monimuotoisuutta tukevia toimia.	Kartoitimme vaikutuksemme luonnon monimuotoisuuteen. Aloitimme luonnon monimuotoisuuden tiekartan suunnittelun keväällä 2021. Se valmistuu vuonna 2021 ja sisältää toimenpiteitä Valion maitotilojen sekä Valion tuotannon ja hankintojen monimuotoisuuden huomioimiseen.
 ELÄINTEN HYVINVOINTI	Saada kaikki valiolaiset maitotilat sitoutumaan vastuullisuuslisän kriteereihin vuoden 2020 loppuun mennessä. Lypsykarjan hyvinvoinnin todentaminen.	Tavoite saavutettiin. Kaikki valiolaiset maitotilat ovat sitoutuneet vastuullisuuslisään kriteereihin. Vastuullisuuslisää maksetaan 2 senttiä litralta. Vastuullisuusohjelman kehitys jatkuu. Olemme käynnistäneet hankkeen, jossa suunnitellaan lypsykarjalle hyvinvointi-indeksiä sekä sen käyttöönottoa.
 VASTUULLISUUS ASIAKAS JA SIDOSRYHMÄ- YHTEISTYÖSSÄ	Vastuullisen liiketoiminnan varmistamiseksi teemme yhteistyötä asiakkaidemme sekä asiantuntijoiden kanssa. Seuraamme trendejä ja kuuntelemme kuluttajia.	Esimerkkejä vuoden 2020 teoista: Hiiliviljelykoulutukset Baltic Sea Action Groupin kanssa jatkuivat. 300 tilaa koulutettu. Olimme kehittämässä BSAG:n Uudistavan viljelyn e-opistoa. Maanviljelijöille suunnattu maksuton, tutkimukseen pohjautuva verkkokurssi uudistavan maanviljelyn menetelmistä avattiin keväällä 2021. Valion vetämässä CARBO-hankkeessa teimme töitä huippututkimusryhmien ja nurmiketjun asiantuntijayritysten kanssa: Ilmatieteen laitos, Luonnonvarakeskus Luke, Itä-Suomen yliopisto, Yara sekä Atria Tuottajat. Tutkimus- ja kehityshankkeet pureutuvat nurmen hiilensidontaan ja nurmiviljelyn tehokkuuteen. Useita aihekokonaisuuteen liittyviä tilaisuuksia ja webinaareja. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa mukana vastuulliseen hankinnan asiantuntijoita, esimerkiksi kansalaisjärjestöjä.

TOIMINTA- YMPÄRISTÖ JA TRENDIT

Valio on juuriltaan suomalainen, ja tuotteitamme viedään noin 60 maahan ympäri maailman. Toimintaympäristön muutokset vaikuttavat niin kuluttajien valintoihin kuin ammattikeittiöiden ja teollisuusasiakkaidemme toimintaan. Samalla ne luovat uusia mahdollisuuksia ja riskejä Valion liiketoiminnalle.

RUOKATRENDIT JA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

vaikuttavat ihmisten käyttäytymiseen ja samalla strategiaamme.

					
					
Maitotuotteet säilyvät osana ihmisten ruokavaliota, mutta maidon kulutus laskee länsimaissa , ja kulutus kasvaa kehittyvillä markkinoilla	Vastuullisuus on entistäkin tärkeämpää	Kasvipohjaisten ruokavalioiden rooli kasvaa , erityisesti länsimaissa	Ostovoima lisääntyy kehittyvissä maissa . Maitotuotteiden merkitys kasvaa erityisesti aasialaisten ruokavaliossa.	Nopeat odottamattomat muutokset toimintaympäristössä vaativat enemmän joustavuutta	Ruoan kulutus ja kuljetus siirtyy uusiin kanaviin

Ihmisten käyttäytyminen kehittyy suuntaan, jossa vaaditaan joustavuutta, vastuullisuutta ja helppoutta

PANDEMIA SYTYTTI RUOANLAITTOBUUMIN

Vuosittainen kuluttajatrendien analyysimme antaa meille ymmärryksen ruokaan ja syömiseen vaikuttavista tekijöistä. Kehitämme tuotteita ja palveluja, joilla vastaamme ihmisten muuttuviin toiveisiin, tarpeisiin ja tunteisiin. Koronaviruspandemia vaikutti ruokatottumuksiin monin tavoin. Ihmiset pysyivät kotona ja laittoivat paljon ruokaa sekä leipoivat. Ravintoloissa ja työpaikkaruokaloissa syöminen väheni. Voit lukea koronan vaikutuksista Valion liiketoimintaan toimitusjohtajan katsauksesta. [Lue lisää >>>](#)

Pandemian merkittävimmät vaikutukset kuluttajatottumuksiin ja mieltymyksiin		
MERKITYS KASVANUT		
KOTIRUOKA JA LEIPOMINEN Pandemian seurauksena ruoanvalmistus kotona on lisääntynyt merkittävästi. Yhdysvaltalaisen tutkimuksen mukaan yli 60 % kuluttajista kertoi pandemian lisänneen ruoanvalmistusta kotona. Suuntaus on kasvattanut mm. leivontatarvikkeiden ja tuoreiden hedelmien ja vihannesten globaalia kysyntää.	KASVIPOHJAISET RUOAT Kasvipohjaiset ruoat koetaan luonnonmukaisen terveyden lähteenä, ja tuoreiden hedelmien, vihannesten ja kasvipohjaisen lihan myynti on kasvanut. Yhden tutkimuksen mukaan 20 % eurooppalaisista kertoo ostavansa enemmän hedelmiä ja vihanneksia kuin ennen pandemiaa (Bain & Company 2020).	tua ruokaa enemmän nyt kuin ennen pandemiaa. Syitä tähän ovat esimerkiksi paikallisen ruoan kokeminen turvalliseksi, terveelliseksi ja luotettavaksi sekä halu tukea kansallista omavaraisuutta.
TERVEYS, HYVINVOINTI JA IMMUNITEETTI Koronakriisi on herättänyt ihmiset ajattelemaan terveydentilaansa, ja etenkin ylipainon ja diabeteksen aiheuttamat riskit ovat nousseet keskustelun ytimeen. Tämä kaikki on lisännyt terveellisen ruoan kysyntää. Ruoalla pyritään nyt myös kohentamaan mm. immuunijärjestelmän, suoliston ja mielen terveyttä.	MUKAVUUDENTUNNE JA HERKUTTELU Kuluttajat ovat pyrkineet kohentamaan mielialaansa ja vähentämään pandemian aiheuttamaa henkistä painetta mukavuudentunnetta lisäävillä herkutteluruoilla ja -välipaloilla.	VERKKO-OSTAMINEN Pandemia on vauhdittanut digitaalisten kanavien käyttöä: elintarvikkeita ja aterioita tilataan ja ostetaan eri alustoilta ja D2C-verkkokaupoista. Esimerkiksi Ruotsissa elintarvikkeiden verkko-kauppa lisääntyi 79 % vuoden 2020 ensimmäisellä puoliskolla.
	PAIKALLISTA JA KOTIMAISTA Pandemia on lisännyt paikallisesti tuotettujen elintarvikkeiden kysyntää: lähes 40 % pohjoismaisista kuluttajista kertoi arvostavansa kotimaassa tuotet-	ISOT, TURVALLISET JA TUTUT BRÄNDIT Kuluttajat suosivat (CPG-kategoriasta riippumatta ja ruoka ja juoma mukaan lukien) suuria ja tuttuja brändejä pienien ja tuntemattomien brändien sijaan. Trendi näkyi erityisen selkeästi pandemian alussa ja näyttää jatkuvan.

Pandemian merkittävimmät vaikutukset kuluttajatottumuksiin ja mieltymyksiin		
VAIHTELEVA MERKITYS		MERKITYS VÄHENTYNYT
VÄLIPALAT Kotona vietetyn ajan lisääntyminen on vaikuttanut välipalakategoriaan vaihtelevasti: mukaan otettavien ja ulkona syötävien välipalojen kulutus on vähentynyt, kun taas kotona syötävien välipalojen (ja herkkujen) kokonaiskulutus on lisääntynyt.	saalta taas taloudellisten vaikeuksien keskellä kamppailevat kuluttajat eivät todennäköisesti ole halukkaita investoimaan vastuullisuuteen, ja esimerkiksi pakkaus- ja muovijätteen vähentämistavoitteet saattavat (toistaiseksi) jäädä hygieenisyyksivaatimusten jalkoihin.	ULKONA SYÖMINEN JA MUKAAN OTETTAVAT VÄLIPALAT Koska kuluttajien on pysyttävä kotona ja vältettävä tai rajoitettava julkisia tiloja, ulkona syöminen ja mukaan otettavien välipalojen kategoria, mukaan luettuna majoitus ja vapaa-aika (hotellit, ravintolat, baarit jne.), on laskussa.
VASTUULLISUUS Tutkimusten mukaan pandemia on vaikuttanut vaihtelevin tavoin siihen, miten kuluttajat suhtautuvat vastuullisuuteen. Useamman tutkimuksen mukaan vastuullisuusajattelu ei ole vähentynyt (vaan jopa hieman lisääntynyt). Toi-	HINTAHERKKYYS Toisin kuin tähän asti koettujen lama-aikojen kohdalla, pandemian vaikutukset ovat jakautuneet epätasaisesti. Tilanteen seurauksena kuluttajien hintaherkkyys on jakaantunut, ja edullisten tuotteiden ja premium-tuotteiden segmentit ovat kasvaneet samanaikaisesti.	UUTUUDET JA KOKEILUT Kun ajat ovat kaoottiset ja epävarmat ja monilla on taloudellisia huolia, kuluttajat eivät todennäköisesti lähde etsimään uusia kokemuksia, brändejä tai tuotteita.



SUOMALAISTEN MAITOTILOJEN OMISTAMA

Suomalaiset maitotilayrittäjät omistavat Valion. Maksamme heille toimintamme kaikki tuotot alueellisten osuuskuntien kautta. Kun valitset Valion tuotteen, voit olla varma, että raha menee tuottajalle.



Suomessa hankimme maidon omistajiltamme. Virossa ja Venäjällä valmistamme tuotteita paikallisesta maidosta tarkkojen laatuvaatimusten mukaan.

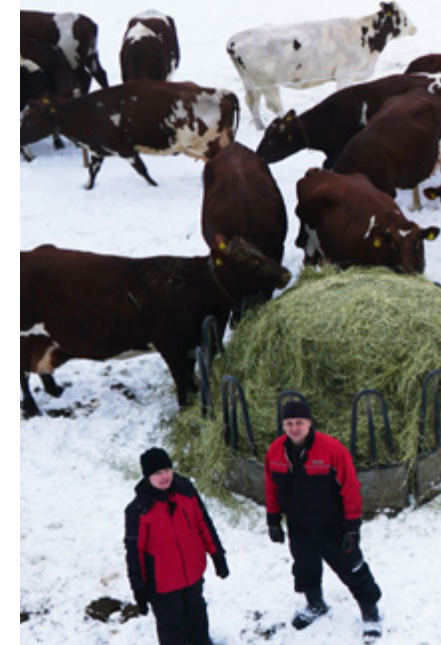
[Lue lisää >>>](#)

4 300 maitotilayrittäjää omistaa Valion 14 osuuskunnan kautta. Maitotilojen määrä väheni noin yhdeksän prosenttia vuonna 2020, mutta maidon määrä kasvoi hieman, 1,8 miljardiin litraan. Keskimääräinen karjako on edelleen kasvussa. Vuonna 2020 maitotilalla oli keskimäärin 44 lehmää (42). Suomessa maitoa tuotetaan verrattain pienillä tiloilla: Esimerkiksi Ruotsissa lehmiä on tilalla keskimäärin 93, Tanskassa 227, Virossa 159 ja Hollannissa 102 (Lähde: ProAgria Tuotosseurannan tulokset 2020).

LUOMME TYÖTÄ JA TOIMEENTULOA HANGOSTA UTSJOELLE

Maidontuotanto on ainoa maatalouden muoto, joka onnistuu kaikkialla Suomessa. Maitotiloistamme suurin osa sijaitsee Pohjanmaalla sekä Itä- ja Pohjois-Suomessa niillä leveyksillä, jossa vain harvat ihmiselle suoraan viljeltävät ruokakasvit menestyvät hyvin. Yksi tila työllistää keskimäärin kolme ihmistä vuodessa. Tilallisten lisäksi tarvitaan muun muassa eläinlääkäreitä,

**4 300
VALIOLAISTA
MAITOTILA-
YRITTÄJÄÄ
OMISTAA
VALION
14 OSUUS-
KUNNAN
KAUTTA**



lomittajia, koneiden huoltajia, navetan rakentajia ja maanrakennusurakoitsijoita.

MITEN MAIDON TUOTTAJAHINTA MUODOSTUU?

Valion hallituksen jäsenet ovat maitotilayrittäjiä itsekin. He arvioivat, kuinka paljon Valiolla on varaa maksaa maidosta osuuskunnille. Se riippuu siitä, miten tuotteet jogurtista juustoon ovat menneet kaupaksi ja kuinka kannattavaa myynti on ollut.

Keskimääräiseksi osuuskunnille maksetuksi maitolitrin hinnaksi vuonna 2020 tuli 40,9 senttiä per litra (39,9). Valio pystyi pitämään hinnan edelleen eurooppalaista keskihintaa korkeampana. Osuuskunnat maksavat tiloille tuottajahinnan.

MONENLAISIA PALVELUJA MAITOTILOILLE

Maitotilayrittäjä on varsinainen moniosaaja. Yrittäjän töihin kuuluu muun muassa rehu- ja kasvien viljely, eläinten hyvinvoinnista huolehtiminen, maidon laadun varmistaminen, yrityksen talouden suunnittelu ja tilan kehittäminen.

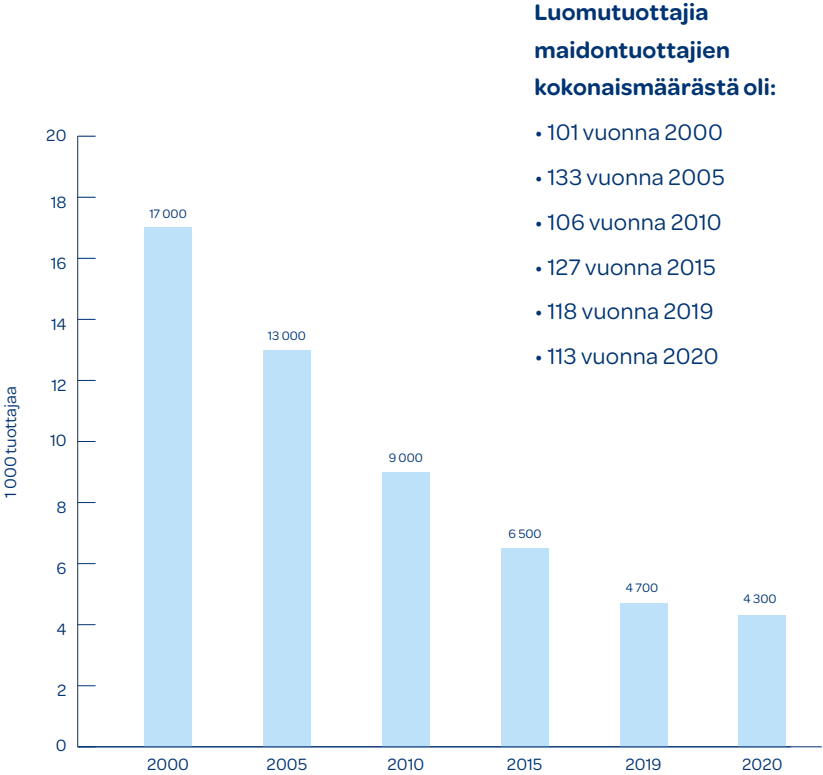
Valion alkutuotantopalvelut tarjoavat tiloille neuvontaa ja koulutuksia näistä aiheista. Vuonna 2020 koulutuksia järjestettiin 190.

Juhlistimme tammikuussa 2020 Valion 115-vuotista taivalta yhteisellä juhlaristeilyllä Itämerellä. Mukana oli 730 maitotilayrittäjää sekä Valion ja osuuskuntien henkilöstöä.

Valiolla ja Mehiläisellä on sopimus, jonka myötä maitotilayrittäjät pääsevät helposti Mehiläisen työterveydenhuollon piiriin. Maatalousyrittäjien työterveyshuolto auttaa ja neuvoo yrittäjää terveyden, työkyvyn ja työssä jaksamisen ylläpitämisessä ja edistämisessä.

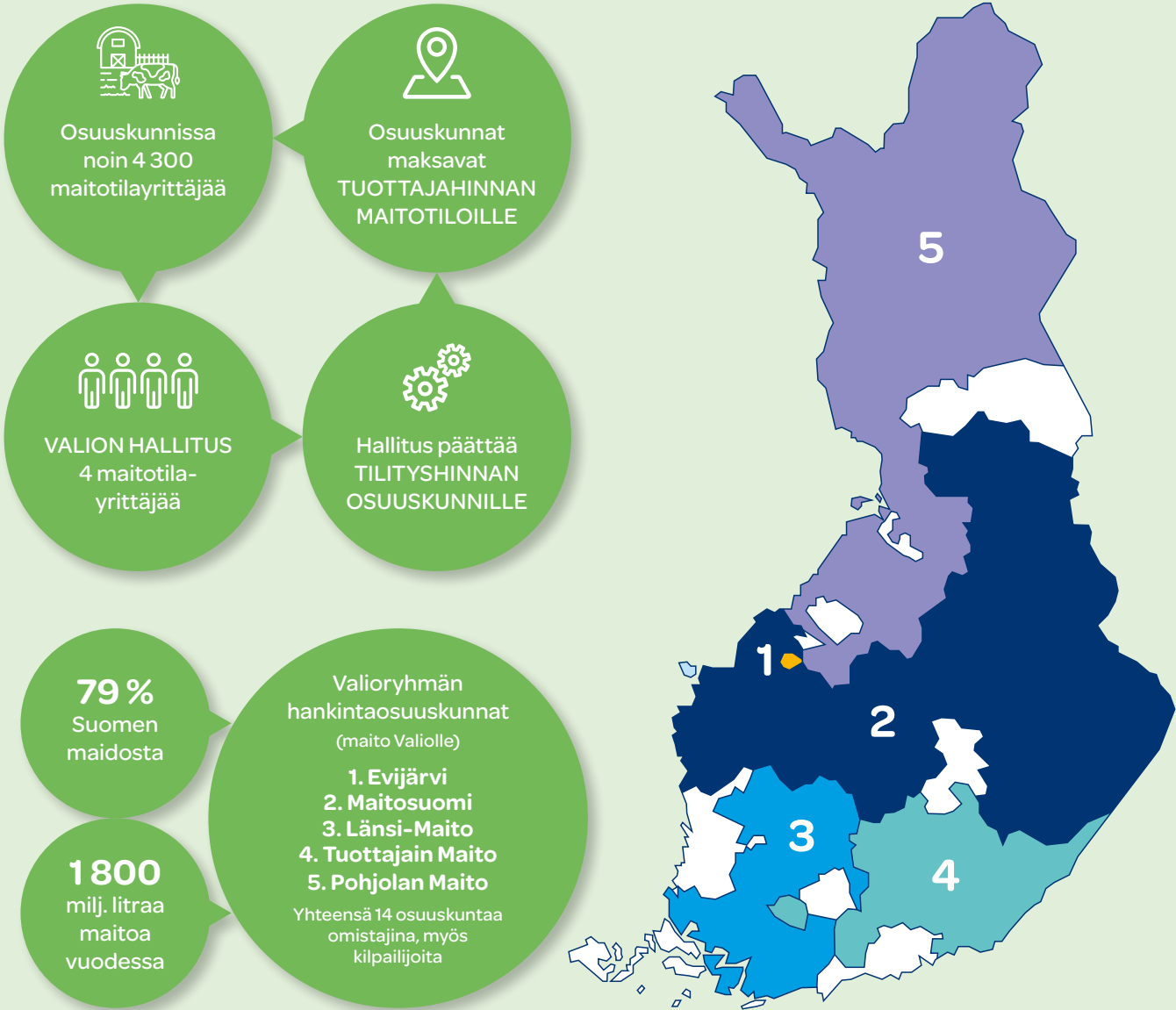
Maitotilojen työntekijöiden työeläkevakuuttaminen on ollut mahdollista vuoden 2020 alusta Valion eläkekassan kautta. Eläkekassa tuottaa osakkailleen eli maitotilayrittäjille hyötyä kilpailukykyisillä vakuutusmaksuilla. Vakuutetuille työntekijöille oma eläkelaitos näkyy sujuvana palveluna, jonka vahvuus on toimialan tuntemus vuosisadan kokemuksella.

MAITOTILOJEN MÄÄRÄ JA KESKIMÄÄRÄINEN TILAKOKO (VUODEN LOPUSSA)



	2000	2005	2010	2015	2019	2020
Lehmiä per tila keskimäärin	16	20	26	35	43	44

MAITOTILAYRITTÄJÄT KUULUVAT OSUUSKUNTIIN, JOTKA OMISTAVAT VALION



VASTUULLISUUDEN EDELÄKÄVIJYYS



2020

VASTUULLISUUS ASIAKAS- JA SIDOSRYHMÄ- YHTEISTYÖSSÄ

Valion keskeisimpiä sidosryhmiä ovat maitotilayrittäjät eli Valion omistajat, henkilöstö, asiakkaat, kuluttajat, tavarantoimittajat ja palvelujen toimittajat sekä yhteiskunnalliset päättäjät ja vaikuttajat. Erilaisten odotusten tunnistaminen ja huomioiminen ovat työmme kulmakiviä. Toimimme vuorovaikutuksessa paikallisten ja kansallisten sidosryhmien kanssa ja opimme toisiltamme.

Haluamme olla läpinäkyviä ja käymme vuoropuhelua laajasti eri sidosryhmien kanssa. Yhteydenpidon tapoja ovat esimerkiksi henkilökohtaiset tapaamiset ja tilaisuudet, Valion verkkopalvelu ja sosiaalisen median kanavat, kuluttajapalvelu, asiakas- ja omistajalehdet sekä uutiskirjeet. Lisäksi olemme mukana erilaisissa tutkimus- ja yhteistyöhankkeissa, joissa on mukana niin yliopistoja, tutkimuslaitoksia kuin muita yrityksiä.

Vuonna 2020 Valion maine nousi kaikkien aikojen korkeimmalle tasolle 3,86 (3,65 v. 2019) T-Median Luottamus&Maine-tutkimuksessa. Valio oli Suomen vastuullisin brändi Sustainable Brand Index™ -yritysvastuututkimuksessa kahdeksannen kerran peräkkäin. Ihmiset pitävät tärkeinä Valion kotimaisia tuotteita, eläinten hyvinvointia ja ympäristön kannalta kestäviä pakkauksia.

ASIAKKAIDEN ARVOSTAMA KUMPPANI

Asiakkaitamme ovat muun muassa päivittäistavarakaupan ketjut, ravintolat, liikenneasemat, elintarviketeollisuus, ravitsemuspalvelujen tuottajat ja leipomot. Valio Food Solutions palvelee ammattikeittiötä ja elintarviketeollisuutta Suomessa ja maailmalla.

Onnistuimme pitämään toimitusvarmuuden suomalaisasiakkaillemme

**YLI 99
PROSENTISSA
MYÖS
POIKKEUS-
VUONNA**

Meille on tärkeää olla luotettava kumppani asiakkaillemme. Onnistuimme pitämään toimitusvarmuuden suomalaisasiakkaillemme yli 99 prosentissa myös poikkeusvuonna. Ilmoitamme tuotepuutteista tai -virheistä, takaisinvedoista ja jakelun häiriöistä avoimesti ja nopeasti.

Asiakaamme arvostivat suoriutumistamme tutkimuksissa:

- **Päivittäistavarakauppa:** Vuonna 2021 olimme Factum-päättäjätutkimuksessa paras sekä omassa vertailuryhmässämme että 32 tuotetuotoimittajan joukossa. Vastuullisuus, luotettavuus, toimitusvarmuus sekä päätöksentekokyky ja ammattitaito ovat asiakkaidemme arvostamia asioita.

- **Food Service:** Vuonna 2020 olimme oman vertailuryhmämme paras ja kaikkien arvioitujen 25 Food Service-toimijan joukossa toisella sijalla. Asiakkaat pitivät tuotteitamme tärkeinä ja laadukkaina. Tuotekehitystä arvostetaan ja meihin luotetaan. Myös koronaviruspandemian aikaista reagointia ja yhteydenpitoa arvostettiin.
- **Ammattikeittiöt ja elintarviketeollisuus:** Onwayn tekemässä vuoden 2020 tutkimuksessa Valion suosittelutodennäköisyys eli NPS (net promoter score) oli erinomainen ja parani edelleen edellisestä vuodesta 84:ään (82). Asiakkaat arvostavat erityisesti valiolaisten ammattitaitoa ja hyvää palvelua sekä tuotteita.

MILJOONIA KOHTAAMISIA KULUTTAJIEN KANS-SA

Valio.fi on yksi Suomen suosituimmista ruokasivustoista. Siellä käy yli 500 000 yksilöitä kävijää viikossa. Vastaamme tuotteisiin ja yritykseen liittyviin kysymyksiin yhteydenottolomakkeen kautta, puhelimitse ja käymme keskustelua sosiaalisessa mediassa.

- Jatkuvassa laatumittauksessa Valion kuluttajapalvelu sai arvosanan 9/10. Vastaajat arvostivat

- palvelun nopeutta, ystävällisyyttä ja asiantuntevuutta.
- Vastasimme yli 20 000 kuluttaja-kontaktiin. Ne jakautuivat lähes tasan tuotehuomautusten sekä kysymysten, toiveiden ja ideoiden kesken. Erityisesti tuotteisiin liittyvät asiat kiinnostavat.

**VASTUULLISTA
MARKKINOINTIViestintää**

Olemme sitoutuneet markkinoimaan tuotteitamme, palveluitamme ja toimin-

taamme vastuullisesti. Markkinointi-viestintämme on soveltuvien lakien ja säädösten mukaista, siistiä, rehellistä ja todenmukaista. Valion vastuullinen markkinointipolitiikka linjaa periaatteet kaikille Valion markkinoille.

**VALIO AKATEMIA TUKEE
LASTEN JA NUORTEN
LIIKUNTAHARRASTUKSIA**

Valio Akatemia® tukee lasten ja nuorten liikuntaharrastuksia ja hyvinvointia jakamalla stipendejä ja edistämällä terveellisiä elämäntapoja. Vuodesta 2013 alkaen

tukea on jaettu noin 1,1 miljoonaa euroa 2 200 stipendin saajalle. Rahastipendi on tarkoitettu esimerkiksi harjoitusmaksuihin. Ravitsemusstipendi pitää sisällään ravitsemusvalmennuksia. Tuotestipendillä saa välipaloja esimerkiksi treeneihin tai kisa-matkalle. Tapahtumastipendin voi saada esimerkiksi urheiluturnaukseen.

**VALION NEUVOTTELUKUNNAT
YMPÄRI SUOMEN**

Lisäämme toimintamme läpinäkyvyyttä ja käymme vuoropuhelua Valion toiminta-alueiden yhteisöjen kanssa: mikä Valion ja

CASE

RUOKAJOGURTTIEN SARJA SAI UUDEN ULKOASUN

Valion turkkilaisen jogurtin tuotepakkauksen kuvitus herätti keväällä 2020 julkista keskustelua ja mediahuomiota.

Pakkauksen muutostarve oli tunnistettu Valiolla jo ennen tätä keskustelua, sillä pakkaus ei ollut Valion uudistetun markkinointipolitiikan mukainen. Keväällä 2020 uudistetun markkinointipolitiikan mukaan Valio ei saa markkinoinnillaan edistää kansalaisuuteen, syntyperään tai uskontoon perustuvaa syrjintää tai häirintää. Siksi tehtiin päätös pakkauksen uudistamisesta. Markkinointipolitiikan päivitys liittyy vuonna 2019 aloittamaamme ihmisoikeusvaikutusten arviointiin. Arvioinnissa on tarkasteltu esimerkiksi häirintää ja syrjintää.





maidontuotannon roolissa nähdään tärkeänä, mitä meidän pitäisi kehittää ja mitä odotuksia sidosryhmillämme on? Olemme useana vuonna kutsuneet Valion neuvotelukuntiin alueen kansanedustajat sekä johtavia viranhaltijoita, asiakkaita ja asian-
tuntijoita yhteiskunnan eri aloilta. Vuonna 2020 tilaisuuksia ei pidetty koronavirus-
pandemian takia. Pyrimme jatkamaan niitä syksyllä 2021.

YRITYSKYLÄSSÄ NUORET OPPIVAT TYÖELÄMÄN TAITOJA

Yrityskylä on maailman parhaana koulu-
tusinnovaationa palkittu suomalainen
oppimiskokonaisuus. Sen tavoitteena on
tarjota kuudes- ja yhdeksäsluokkaisille
myönteisiä kokemuksia työelämästä,
taloudesta ja yhteiskunnasta. Oppilaat
pääsevät Yrityskylässä itse johtamaan
yrityksiä, ja kokemukset ovat olleet
erittäin positiivisia. Yrityskylä-oppimis-
ympäristöjä on kahdeksalla alueella
ympäri Suomen. Valio on yksi Yrityskylän
kymmenistä eri kumppaneista.

Virossa Valion tehtaat avasivat ovensa
työntekijöiden lapsille osana Viron
kauppakamarin aloitetta. Tavoitteena
oli tutustuttaa lapset ja nuoret vanhem-
piensa mukana työelämään.

VASTUULLISUUSOSAAMISEN KEHITTÄMISTÄ JA AMMATILLISEN OSAAMISEN JAKAMISTA

Olemme Pohjoismaiden suurimman yritys-
vastuuverkoston FIBS:in Pro-jäsen. Sen
kautta edistämme vastuullisuusosaamista
ja yhteistyötä.

Valio on Suomen Osto- ja Logistiikkayhdis-
tyksen (LOGY) jäsen. Asiantuntijaverkoston
kautta saamme tietoa, koulutusta, koke-
muksia, kontakteja ja hyviä käytäntöjä
logistiikkaan ja hankintaan liittyvän vastuul-
lisuustyön edistämiseksi. Olemme mukana
myös monessa muussa vastaavassa
ammatillisessa asiantuntijaverkostossa.

KANSALLISTA JA KANSAINVÄLISTÄ EDUNVALVONTAA

Valio on mukana eurooppalaisessa ja
kansainvälisessä maitoalan edunvalvon-
nassa. Tavoitteena on, että päättäjillä on
riittävästi ymmärrystä alan erityispiir-
teistä ja tarvittavat faktat päätöksenteon
tukena. Valio on rekisteröitynyt Euroopan
Parlamentin ja Komission ylläpitämään
avoimuusrekisteriin ja sitoutunut noudat-
tamaan hyvää edunvalvontatapaa.

Valion kansainvälistä ja kotimaista edun-
valvontaa hoitaa Maidonjalostajien ja Meijeri-

tukkukauppiaiden liitto (MML). MML on
eurooppalaisen meijeriyhdistyksen EDA:n
(European Dairy Association) ja Kansain-
välisen meijeriyhdistyksen IDF:n jäsen
(International Dairy Federation). IDF osal-
listuu maitoalan kansainvälisten standardien
tekoon ja edistää kestävästä maidontuotantoa.

Valio on yritysjäsen EUCOLAIT:ssa
(European Association of Dairy Trade)
sekä EDA:n yhteydessä toimivan EWPA:n
(European Whey Producers Association)
jäsen. EDA ja EUCOLAIT vaikuttavat mai-
tosektoria koskevaan päätöksentekoon
Euroopan Unionissa. EDA:n näkökulma
on meijeriteollisuuden ja EUCOLAIT:n
kaupankävijöiden.

Suomessa Valio on muun muassa Elintar-
viketeollisuusliitto ETL ry:n, Pro Luomu
ry:n ja Eläinten terveys ETT ry:n jäsen.
ETL rakentaa elintarviketeollisuuden yri-
tysten toimintaympäristöä, jotta yrityksillä
on hyvät edellytykset menestyä Suomessa
ja kansainvälisesti. ETL:n jäsenyyden
kautta Valio on mukana Elinkeinoelämän
keskusliiton (EK) toiminnassa. Pro Luomu
edistää luomualan tavoitteellista kehitystä
ja kasvua. Eläinten terveys ETT ry edistää
tuotantoeläinten terveyttä ja hyvinvointia.
Se koordinoi nautojen terveydenhuoltoa ja
ylläpitää nautatilojen terveydenhuollon
seurantajärjestelmä Nasevaa, joka dokumentoi
terveydenhuollon tuottamaa laatu-
tietoa.

CASE

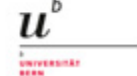
TAVOITTEENA REILU RUOKAMURROS

Valio on kumppanina kuusivuotisessa Reilu ruokamurros (Just Food) -tutkimushankkeessa, jota rahoittaa Suomen Akatemian yhteydessä toimiva Strategisen tutkimuksen neuvosto.

Hankkeessa ovat mukana Suomen ympäristökeskus, Luonnonvarakeskus, Terveiden ja hyvinvoinnin laitos, Jyväskylän yliopisto, e2 Tutkimus sekä Bernin yliopisto Sveitsistä. Hankkeessa selvitetään, miten ruokajärjestelmässä tarvittavat muutokset voitaisiin tehdä kaikille reilulla tavalla, ja tutkimuksen tavoitteena on tuottaa tietoa päätöksenteon tueksi.

*Vuonna 2020 hankkeen puitteissa haastateltiin 18 valiolaista maitotilayrittäjää ja lisäksi maidon-
hankintaosuuskuntien neuvoja sekä Valion henkilökuntaa. Tuloksena saatiin tärkeää tietoa siitä,
mitä maitotilayrittäjät ajattelevat ilmastomuutoksesta, sen hillinnästä maitoketjussa sekä
ehdotettujen ilmastotoimien ja koko ilmastokeskustelun reiluudesta.*

[Lue lisää >>>](#)



KOHTI HIILI- NEUTRAALIA MAITOA 2035

Tunnetta maidontuotannon ympäristövaikutukset ja vähennämme niitä aktiivisesti. Tavoitteemme on nollata Valion maitoketjun hiilijalanjälki vuoteen 2035 mennessä. Hiilineutraali maitoketju tarkoittaa, että päästöjä vähennetään ja sidotaan ilmasta vähintään sama määrä kuin niitä syntyy maito-tiloilla, kuljetuksissa, tehtaissa ja pakkausten valmistamisessa sekä muualla maidon matkalla tilalta kauppaan. Työmme painopiste on päästöjen vähentämisessä, ei niiden kompensoinnissa.



Tavoite on kunnianhimoinen, mutta mahdollinen saavuttaa yhteistyöllä. Mukana on Valion ja maitotilojen lisäksi esimerkiksi maatalouden ja energia-alan muita yrityksiä sekä tutkimuslaitoksia. Teemme tutkimusyhteistyötä esimerkiksi VTT:n, Luonnonvarakeskus Luken ja Helsingin yliopiston kanssa.

SUOMESSA MAIDONTUOTANTO PERUSTUU KESTÄVÄÄN NURMITALOUTEEN

Merkittävä osa Suomen pelloista sopii vain nurmikasvien tuotantoon. Valkuaiskasvien ja leipäviljan kasvatukseen on taloudellisia mahdollisuuksia lähinnä Etelä- ja Lounais-Suomessa. Suuressa osassa maata nurmikasvit ovat viljoja ja valkuaiskasveja satovarmempia ja antavat peltotehtaan kohden runsaimman sadon.

Nautakarjan avulla on mahdollisuus tuottaa korkealaatuisia elintarvikkeita sellaisilla alueilla, joilla ruokakasvit eivät menesty. Märehtijöinä lehmät muuntavat nurmen ja muut kuitupitoiset rehukasvit maidoksi ja lihaksi.

Lehmien syömän rehun tuorepainosta noin 75 prosenttia on laidunnurmea tai nurmisäilörehua. Ruokinnassa hyödynnetään myös viljan jalostuksen ja elintarvike-

teollisuuden kuitupitoisia sivuvirtoja, joille ei muuten ole käyttöä. Valkuaisrehuna käytetään yleensä rypsi- tai rapsirouhetta, nekin kasviöljyteollisuuden sivutuotteita. Valio-ryhmässä tuontisoijan käyttö rehuna on kielletty.

Nurmeen pohjautuvan maidontuotannon avulla on mahdollista sitoa ilmakehän hiiltä maaperään niin sanotuilla kivennäismailla eli pelloilla, joissa on vähemmän eloperäistä ainesta. Monivuotisen nurmen avulla voidaan vähentää myös orgaanisten maiden eli turvepeltojen viljelystä aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä verrattuna yksivuotisten kasvien kuten viljojen viljelyyn. Lisäksi monivuotinen nurmikasvusto sitoo ravinteet tehokkaasti peltomaahan ja vähentää näin ravinnevalumia vesistöihin.

MAIDONTUOTANTO OSANA HIILEN KIERTOJA

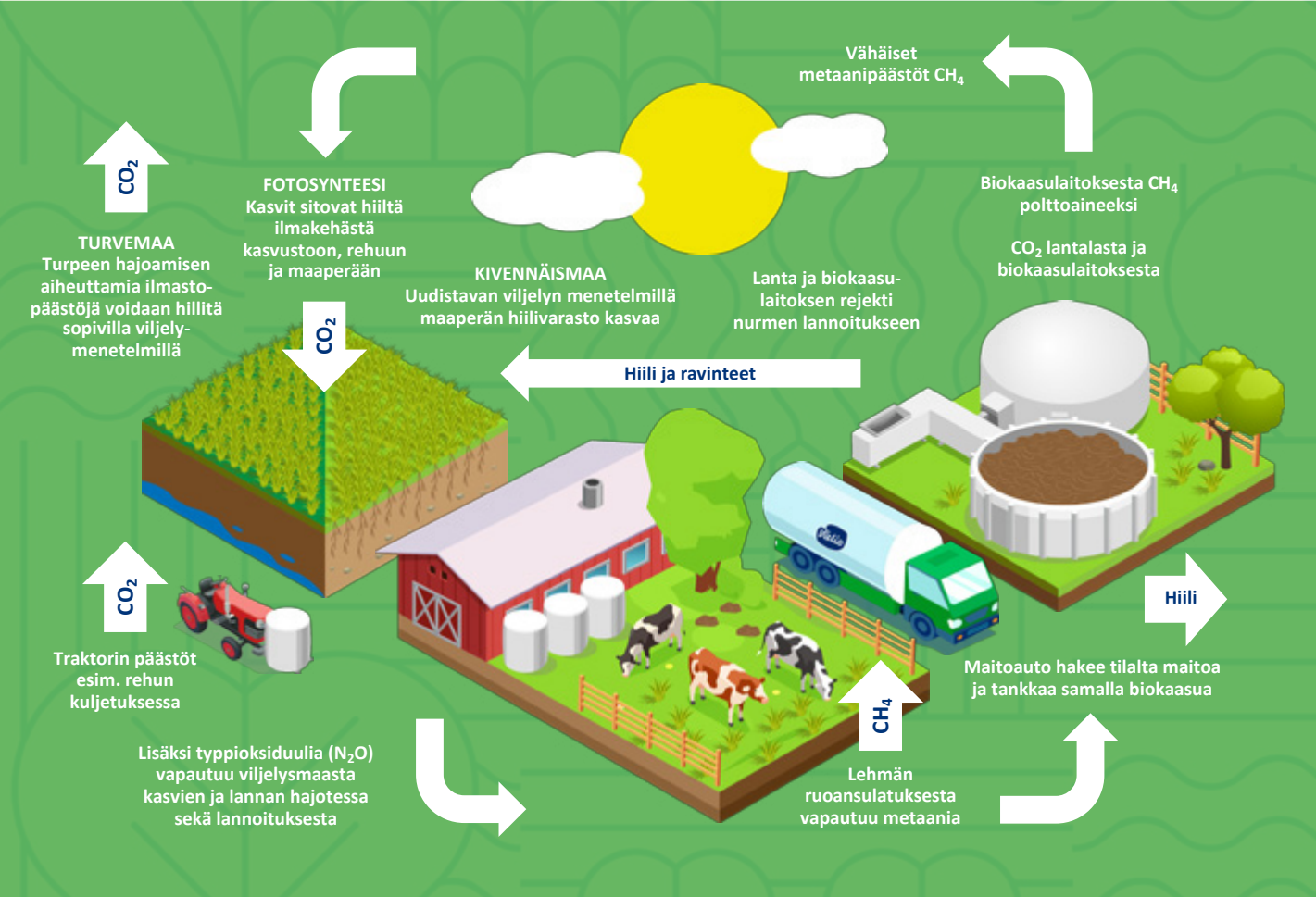
Ilmastonmuutos tarkoittaa ilmastoa lämmittävien kasvihuonekaasujen lisääntymistä ilmakehässä. Keskeisessä roolissa on hiili, joka kiertää maapallolla ilmakehän, kasvien, eliöiden ja maaperän välillä.

Hiiltä on joka paikassa. Maidontuotanto sekä vapauttaa hiiltä ilmakehään että sitoo sitä. Kasvit sitovat hiiltä ilmakehästä



ILMASTOVIISAAN MAITOTILAN HIILENKIERTO

Maidontuotannon kasvihuonekaasupäästöjä voidaan vähentää sitomalla hiiltä tehokkaammin maaperään, vähentämällä turvepeltoilta vapautuvia kaasuja ja tuottamalla biokaasua lannasta. Terveet ja tuottavat eläimet ovat ilmastoviisaan maitotilan toiminnan kulmakivi.



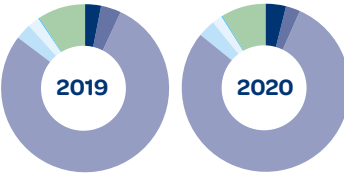
fotosynteesin eli yhteyttämisen avulla. Osa hiilestä sitoutuu maanalaiseen juuristoon sekä mikrobeihin, ja loput maanpäälliseen kasvustoon, jonka lehmät syövät rehuna. Rehun sisältämästä hiilestä osa vapautuu lehmän märehtimisen seurauksena metaanina ilmaan, osa siirtyy lannan ja virtsan mukana lantalaan ja lopuksi takaisin pellolle lannoitteena. Loput hiilestä jää lehmän elimistöön, josta osa siirtyy maitoon.

Lehmien lannan hyödyntäminen biokaasuntuotannossa vähentää lantalasta vapautuvia kasvihuonekaasuja ja vähentää fossiilisten polttoaineiden tarvetta yhteiskunnassa. Kiertotaloutta vahvistamalla ja teknologiaa hyödyntämällä maidontuotannon hiilenkierto tehostuu ja ilmastovaikutukset vähenevät.

VALION ILMASTOVAIKUTUKSET VUONNA 2020

Valion Suomen toimintojen kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2020 olivat noin 2,3 miljoonaa hiilidioksidiekvivalenttitonnia (Mton CO₂-ekv.). Tästä vastaanotetun raakamaidon osuus oli 79 prosenttia, tehtaiden energiankäytön seitsemän ja logistiikan kaksi prosenttia. Loput päästöistä liittyvät muun muassa tuotteiden valmistuksessa käytettäviin muihin raaka-aineisiin, pakkauksiin, jätteiden käsittelyyn, henkilöstön matkoihin sekä tuotteiden säilytykseen ja käsittelyyn kaupassa ja kuluttajan kotona. Päästöinventaari on tehty kansainvälistä kasvihuonekaasuprotokollaa (Green House Gas Protocol) noudattaen. [Lue lisää >>>](#)

KASVIHUONEPÄÄSTÖT, VALIO SUOMI: 2,3 Mton CO₂-EKV.



- Lämpö (scope 1)
- Lämpö ja sähkö (scope 2)
- Raakamaito
- Muut raaka-aineet, pakkaukset ja puhdistusaineet
- Logistiikka
- Jätteet
- Työ- ja liikematkustus
- Investoinnit, energiantuotanto ja tuotteiden käyttö

VALION SUOMEN TOIMINTOJEN KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT VUOSINA 2019 JA 2020

Raportointitapa >>>

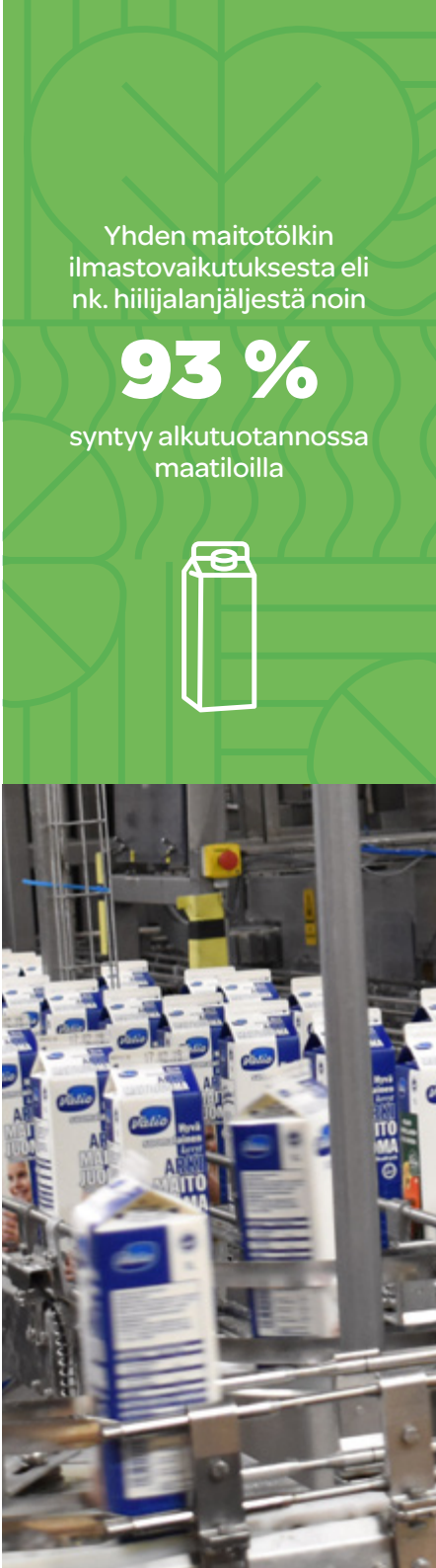
Yksikkö	LÄMPÖ (SCOPE 1)	LÄMPÖ JA SÄHKÖ (SCOPE 2)	RAAKA- MAITO	MUUTRAAKA- AINEET, PAKKAUKSET JAPUHDISTUS- AINEET	LOGIS- TIikka	JÄTTEET	TYÖ- JA LIKE- MATKUSTUS	INVESTOINNIT, ENERGIAN- TUOTANTO JA TUOTTEIDEN KÄYTTÖ
2019* (CO ₂ -ekv. tonnia)	74 600	84 600	1 792 000	69 900	47 000	3 700	4 600	204 600
2020 (CO ₂ -ekv. tonnia)	91 200	63 900	1 812 400	70 400	46 600	2 000	3 600	195 300

*2019 on Valion päästövähennysten virallinen lähtötasovuosi.

Vuonna 2020 Valion Suomen toimipaikkojen lämmöntuotannossa uusiutuvien energia- lähteiden osuus oli noin puolet ja ostetusta sähköstä alkuperätakuuna hankittua uusiutuvaa energiaa oli 20 prosenttia.

Yhden maitotölkin ilmastovaikutuksesta eli nk. hiilijalanjäljestä noin 93 prosenttia syntyy alkutuotannossa maatiloilla. Tästä noin puolet on eläinten ruoansulatuksesta ja lannankäsittelystä vapautuvaa metaania (CH4). Loppuosa on peltojen typpilannoituksessa syntyvää typpioksiduulia (N2O, 25–35 %) ja peltojen kalkituksen, tilan energian käytön ja lannoitetuotannon hiilidioksidia (CO2, 15–25 %).

Raakamaidon hiilijalanjäljessä ei toistaiseksi ole huomioitu hiilen sitoutumista ja vapautumista maaperän ja ilmakehän välillä. Hiilitaseen kansainväliset laskenta-ohjeet ovat valmisteilla, ja aihetta tutkitaan parhaillaan myös Valiolla useammassa hankkeessa yhteistyönä muun muassa Luonnonvarakeskuksen ja Ilmatieteenlaitoksen kanssa. Lisäksi selvitämme ilmastoa keskimääräistä enemmän kuormittavien eloperäisten eli turvepeltojen määrä valiolaisilla tiloilla. Turvepeltojen viljelyyn kehitetään parhaillaan moderneja, päästöjä vähentäviä viljelymenetelmiä.



HIILINEUTRAALI
MAITOKETJU 2035

Etenemme vuoden 2035 tavoitteeseen pääasiassa kolmea reittiä: sidomme nurmi- peltoihin ilmasta nykyistä enemmän hiilidioksidia, teemme lannasta biokaasua, joka korvaa liikenteen fossiilisia polttoaineita ja vähennämme soista raivattujen turvepeltojen päästöjä. Ketjun loppupäässä ilmastovaikutuksia pienentävät tehtaiden energiatehokkuuden parantaminen, uusiutuvan energian osuuden nostaminen, kuljetusreittien optimointi, ympäristöystävälliset pakkaukset sekä hävikin vähentäminen tuotannossa, kaupassa ja kuluttajan kotona. [Lue lisää >>>](#)

Lähde: Valio

MAIDON HIILIJALANJÄLKI
PELLOLTA KAUPPAAN



ALKUTUOTANTO
MAATILALLA



- 4,5 % Väkilannoitteen tuotanto
- 4,5 % Lannan käsittely: metaani ja typpioksiduuli
- 6 % Tilan energiankäyttö: polttoaineet ja sähkö
- 26 % Rehunviljelyn typpioksiduulipäästöt
- 49 % Lehmien märehetmisessä syntyvä metaani
- 3 % Muut

KULJETUKSET
JA TEHTAAT



- 1,5 % Kuljetukset
- 3,5 % Tehtaiden energiankäyttö

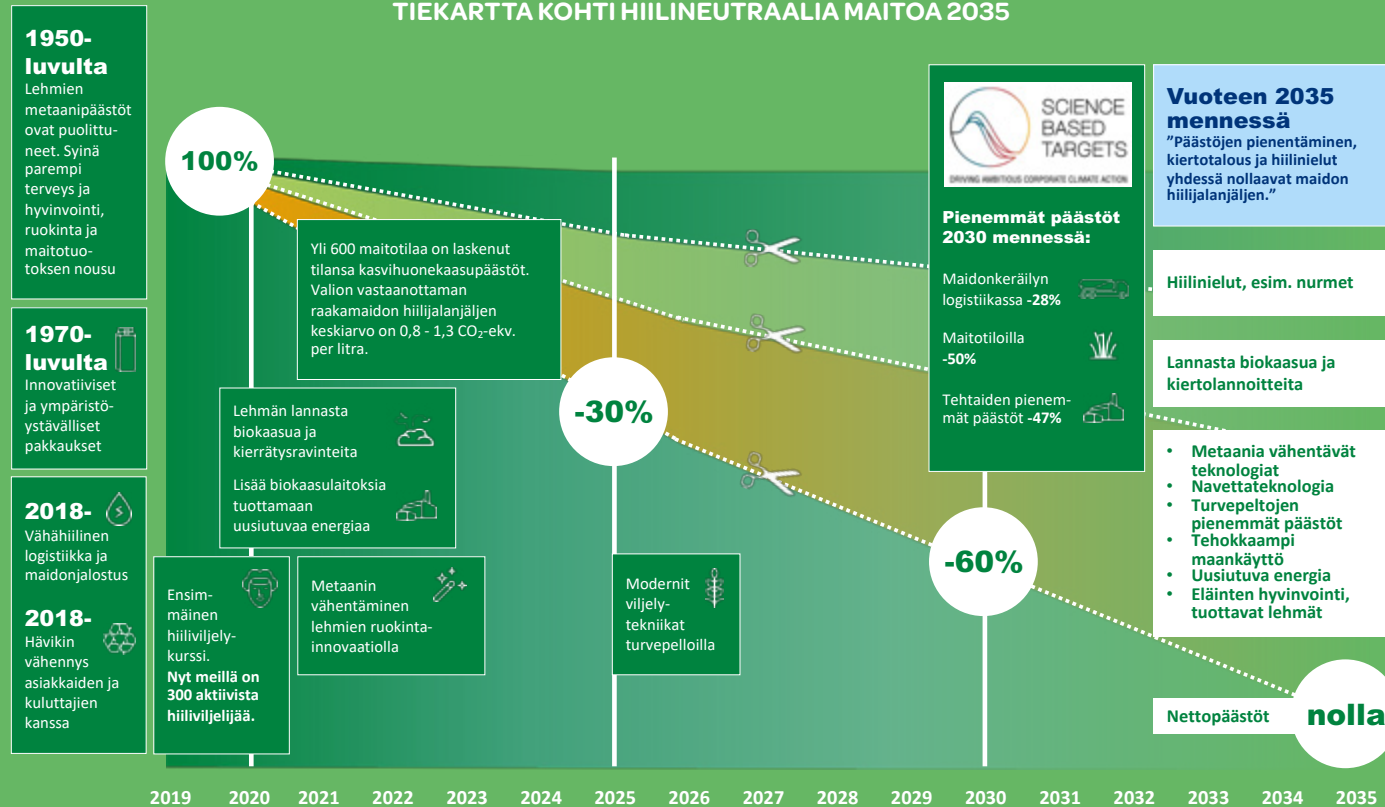
PAKKAUKSET



KOHTI HIILINEUTRAALIA MAITOA 2035

Haluamme nollata maidon hiilijalanjäljen Suomessa vuoteen 2035 mennessä. Tavoite on erittäin kunnianhimoinen, mutta mahdollinen saavuttaa yhteistyöllä. Keskeisimmät keinot kasvihuonekaasujen vähentämiseksi ovat hiilen tehokkaampi sitominen nurmipeltoihin, lannan hyötykäyttö biopolttoaineena, lannoitteena ja kuivikkeena sekä soista raivattujen turvepeltojen päästöjen vähentäminen. Myös lehmien hyvinvointi ja oikea ruokinta vähentävät maitolitrakohtaisia päästöjä.

TIEKARTTA KOHTI HIILINEUTRAALIA MAITOA 2035



CASE

VALIO ASETTI PARIISIN SOPIMUKSEN MUKAISET ILMASTOTAVOITTEET

Valio asetti vuonna 2020 Science Based Targets* (SBT) -ilmastotavoitteet, jotka SBT hyväksyi alkuvuodesta 2021. Olemme sitoutuneet rajoittamaan tuotantoketjumme ilmastopäästöt Pariisin ilmastosopimuksen mukaiseen, korkeintaan 1,5 asteen nousuun.

Kyse on merkittävistä päästövähennyksistä Valion koko tuotantoketjussa maitotilalta kauppaan: päästövähennystavoite tilatasolla on 50 % (raakamaidon hiilijalanjäljen puolittaminen), tehtaiden käyttämän energian osalta 47 % ja maidonkeräilylogistiikan osalta 28 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasosta. Science Based Targets -aloitteessa Valion ilmastotyötä tarkastellaan vuoteen 2030 asti. Valion ilmastotavoitteet ulottuvat kuitenkin pidemmälle:

Valio haluaa nollata maitoketjunsä hiilijalanjäljen kokonaan vuoteen 2035 mennessä.

*Science Based Targets -aloite tarjoaa yrityksille työkalun, jonka avulla ne voivat laatia ilmastotoimensa Pariisin ilmastosopimuksen tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteena on, että yritysten ilmastotavoitteet perustuvat tieteeseen ja synnyttävät merkittäviä päästövähennyksiä. Science Based Targets arvioi ja hyväksyy tavoitteet tieteellisesti sekä riippumattomasti.

[Lue lisää >>>](#)



UUDISTAVAN MAATALOUDEN TOIMENPITEET VUONNA 2020

TUTKIMUSTA PELTOJEN HIILENSIDONNASTA



Valion vetämässä CARBO-hankekokonaisuudessa teemme töitä huippututkimusryhmien ja nurmiketjun asiantuntijayritysten kanssa. Mukana ovat Ilmatieteen laitos, Luonnonvarakeskus Luke, Itä-Suomen yliopisto, lannoiteratkaisuistaan tunnettu Yara sekä Atria Tuottajat. Tutkimus- ja kehityshankkeet pureutuvat nurmen hiilensidontaan ja nurmiviljelyn tehokkuuteen. Tutkimustulosten perusteella loimme hiiliviljelyn suositukset ja menetelmän, jolle haemme riippumatonta Gold Standard -sertifiointia.

2

KOULUTAMME TILOJA HIILIVILJELYYN



Viljelijä voi parantaa maan hiilensidontakykyä esimerkiksi vuoroviljelyllä, nurmen lajikirjoa lisäämällä ja pitämällä pellot kasvipeitteisinä ympäri vuoden.

Koulutamme maitotilayrittäjiä hiiliviljelyyn yhdessä Baltic Sea Action Groupin kanssa. Vuoden 2021 alussa olimme kouluttaneet noin 300 tilaa eli seitsemän prosenttia kaikista Valion tiloista. Olemme pääkumppani BSAG:n Uudistavan viljelyn e-opistossa. Avoin ja maksuton koulutus tarjoaa tietoa uudistavasta viljelystä ja maan kasvukunnon kohentamisesta etenkin viljelijöille ja opiskelijoille. Opisto avautui helmikuussa 2021.



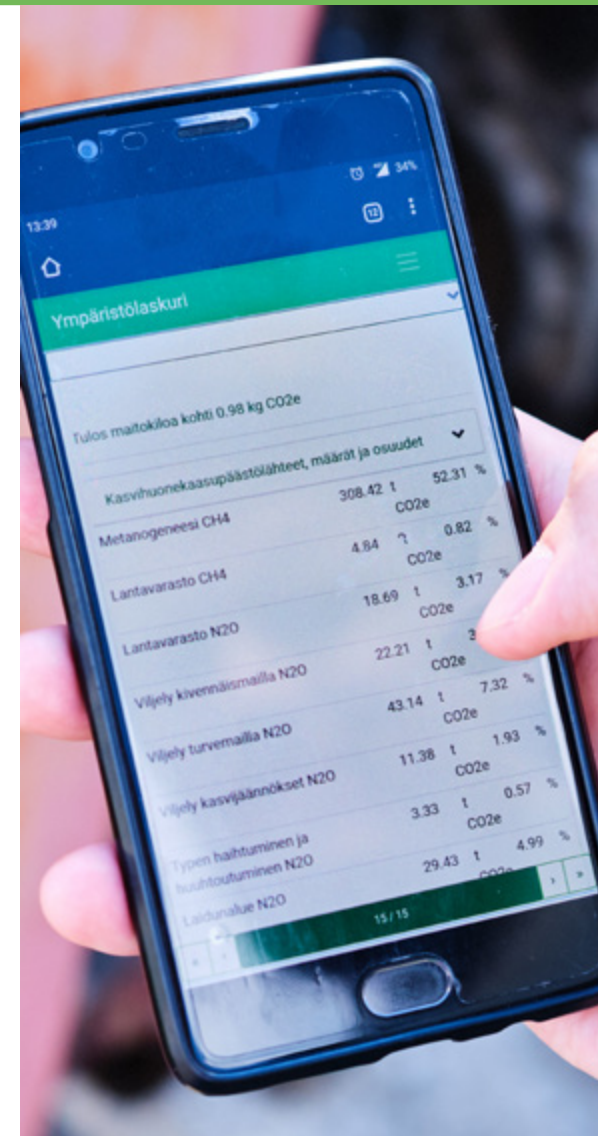
3

VALIO CARBO® YMPÄRISTÖLASKURI: MAITOTILAT PIENENTÄVÄT HIILIJALANJÄLKEÄ



Suomalaisille maitotiloille kehittämämme Valio CARBO® Ympäristölaskuri lanseerattiin lokakuussa 2020. Laskurin avulla maitotilallinen saa tarkkaa tietoa oman tilan raakamaidon ilmasto- ja ympäristövaikutuksista. Laskentamalli on Carbon Trust -organisaation sertifioima ja se perustuu ilmastopaneeli IPCC:n suositukseen, Euroopan komission PEFRCR-ohjeisiin ja Valion omaan tutkimukseen, joka alkoi eläinten ravitsemus-tutkimuksena 15 vuotta sitten. Tekninen alusta on suomalaisen Biocoden tekemä.

Olemme järjestäneet tiloille viikoittaisia koulutuksia lokakuusta 2020 alkaen. Suunnitteilla on yli 80 koulutusta vuonna 2021. Vuoden 2021 alussa olemme kouluttaneet 1 000 maitotilaa, joista yli 600 on raportoinut Valiolle oman raakamaitonsa hiilijalanjäljen. Se kattaa Valion vastaanottamasta maidosta noin 25 prosenttia. Kun tilakohtainen lähtötaso ja päästölähteet ovat tiedossa, voidaan päästöjä vähentävät toimet kohdistaa tarkemmin. Tavoittemme on, että päästöt pienenevät tiloilla 30 prosenttia viidessä vuodessa.



4

MUUTAMME TILOILLA MUHIVAN LANNAN ENERGIAKSI



Biokaasuntuotanto maitotiloilla pienentää maidon hiilijalanjälkeä ja mahdollistaa päästövähennykset liikenteessä, jos biokaasusta jalostetaan liikennekaasua. Jos molemmat päästövähennykset huomioitaisiin maidon hiilijalanjäljessä, niin maidon hiilijalanjälki pienenesi noin 25 %.

On tärkeää ymmärtää, missä päin Suomea lantaa on riittävästi, kannattaako kaasua tuottaa maitotilalla vai isommassa biokaasulaitoksessa, ja mihin biokaasu käytetään. Vuonna 2020 arvioimme kaikkien maitotilojemme vuotuisen lantamäärän ja kehitimme biokaasun tuotantomallia.

Edistimme biokaasutuotantoa käytännössä Haapavedellä. Ensimmäinen lantabiokaasulla kulkeva maitoauto tankkaa biokaasua suoraan Vuorenmaan maitotilalta noutaessaan maitoa Haapaveden meijeriin.

[Lue lisää >>>](#)



5

TURVEPELTOJEN ILMASTOVIISAS VILJELY



Maidon hiilijalanjäljen nollaamisen suurin haaste liittyy vuosikymmenten aikana soista tai suometsistä raivattuihin peltoihin. Niiden osuus Suomen pelloista on noin 10 prosenttia, mutta ne tuottavat noin puolet maatalouden ilmastopäästöistä. Ojituksen, maanmuokkauksen, kalkituksen ja lannoituksen seurauksena turpeen hajoaminen pellolla voimistuu ja hiili-dioksidia vapautuu ilmakehään.

Turvepeltojen kasvihuonekaasupäästöjä on vähennettävä merkittävästi, jotta voimme saavuttaa hiilineutraalin maitoketjun tavoitteen. Valio on aktiivisesti mukana turvepeltojen ilmastovaikutuksia tutkivissa ja päästövähennyskeinoja kartoittavissa hankkeissa. Vuonna 2020 neljän valiolaisen maitotilan turvepelloilla mitattiin kasvi-huonekaasujen vapautumista Orgaanisten maiden ilmastovaikutusten hillintä nautakarjatiloiilla (OMAIHKA) -hankkeessa. Nurmi muodostaa turvepellon pintaan monivuotisen kasvuston, mikä vähentää päästöjä esimerkiksi yksivuotisiin viljoihin verrattuna. Tutkijoiden ja viljelijöiden yhteistyönä kehitämme turvepelloille sopivia, ilmastoviisaita viljelymenetelmiä.

6

CARBO® SIEMENSEOS PARANTAMAAN NURMI-PELTOJEN HIILENSIDONTAA



Helmikuussa 2019 lanseerattu Valio CARBO® nurmisiemenseos tukee hiilen sidontaa maaperään. Seos sisältää pölyttäjähönteisiä hyödyttäviä apiloita sekä sään vaihtelua kestäviä ja maan rakennetta parantavia nurmikasveja. Valikoimaa laajennettiin lokakuussa 2020, ja nyt tarjolla on viisi eri tarkoituksiin kohdennettua CARBO® siemenseosta.

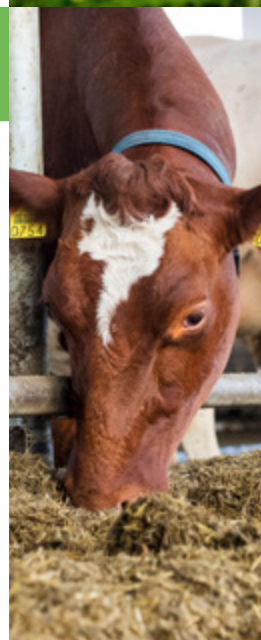


7

RUOKINNAN LISÄAINEILLA VOIDAAN VÄHENTÄÄ LEHMIIEN METAANIPÄÄSTÖJÄ



Hollantilainen yritys DSM on kehittänyt uuden lisäaineteknologian, jolla voidaan vähentää lehmän tuottamaa metaanin määrää noin 30 prosenttia. Vuonna 2020 Valio ja DSM aloittivat yhteistyön, jossa etsitään mahdollisuuksia hyödyntää uutta tekniikka maitotiloilla osana maitoketjun hiilijalanjäljen nollaamisen tavoitetta.



8

HYVINVOIVISTA VASIKOISTA VOIMALEHMIÄ



Voimalehmä-hankkeen tavoitteena on edistää vasikoiden terveyttä ja lehmien pitkäikäisyyttä sekä vähentää sairauksien aiheuttamaa maitohävikkiä. SimValiokarjalaskurin avulla maitotilat voivat simuloida lehmien terveyden ja karjan uudistamisen yhteyttä tilan talouteen ja maitokiloa kohti syntyvään metaanin määrään. Valio osallistui myös lehmien kuolleisuutta selvittävään tutkimukseen. Lisäksi laadimme tilallisille **Voimavasikka**-koulutuskonseptin oppimateriaaleineen.

Voimavasikka-pienryhmät kokoontuivat yhteistyöeläinlääkäreiden ja osuuskuntien ja ProAgrian neuvojien johdolla. Vuonna 2020 pienryhmätapaamisiin osallistui 24 maitotilaa. Omalla tilalla testattiin uusia tapoja vasikoiden hyvinvoinnin parantamiseen ja samalla seurattiin muidenkin työn tuloksia. Vasikoiden kasvatuksen hyviä käytäntöjä jaetaan Voimavasikka Facebook-ryhmässä, jossa on mukana yli 1 200 ammattilaista.



CASE

MAIDON ESIJÄÄHDYTYS SÄÄSTÄÄ ENERGIAA NAVETASSA

Maidon tehokas ja nopea jäähdyttäminen alle +4 asteeseen heti lypsyn jälkeen on ratkaiseva osa maidon laatuketjua. Jäähdytys muodostaa ison osan navetan energiankulutuksesta, tyypillisesti noin 20 MWh litraa kohti.

Tekemiemme mittausten mukaan 50–70 prosenttia maidon jäähdytystarpeesta voidaan hoitaa hanavedellä toteutetulla esijäähdytyksellä ennen tilasäiliötä. Esijäähdytyslaitteiston läpi virtaava vesi hyödynnetään yleensä lehmien juomavetenä.

Kannustamme tiloja investoimaan maidon esijäähdytyslaitteistoon. Valiolaiset asiantuntijat ovat aktiivisesti kehittäneet tiloillemme sopivia esijäähdytysratkaisuja.

Kaj Nyman, Kehityspäällikkö, Valio



LUONNON MONIMUOTOISUUDEN EDISTÄMINEN MAITOTILOILLA

Tutkimme vuonna 2020 yhdessä asiantuntijoiden kanssa maidontuotannon vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja selvitimme ekologisen kompensaation mahdollisuuksia. Valion maitotilayrittäjät ovat merkittävä maanomistajaryhmä Suomessa, ja maitotilojen kautta luontoon kohdistuu sekä positiivisia että negatiivisia vaikutuksia.

Parhaat keinot turvata luonnon monimuotoisuutta liittyvät hiiliviljelyn menetelmiin, luonnonmukaiseen maidontuotantoon (luomu) ja lypsykarjan laiduntamiseen. Useat Valion ilmasto-ohjelman toimenpiteet, esimerkiksi CARBO® siemenseokset, turvaavat luonnon monimuotoisuutta. Kerroimme luonnon monimuotoisuuden merkityksestä ruuantuotannossa kuluttajille vuonna 2020 luomutuotteiden pakkauksissa ja maitotilojen **biodiversiteettityöstä kertovalla videolla**.

Kesällä 2020 seurasimme maatalousympäristön indikaattorilajeja yhdessä Suomen Lajitietokeskuksen kanssa. Havainnointiin osallistui parikymmentä maitotilaa ympäri Suomen. Lisäksi **kartoitimme arvokkaita** luontokohteita 30 maitotilalla yhdessä Maa- ja kotitalousnaiset ry:n maisema-asiantuntijoiden kanssa. Neuvontapalvelu on saanut yrittäjiltä erinomaista palautetta ja tiloilta on löytynyt upeita, luontoarvoiltaan arvokkaita alueita.



ELÄINTEN HYVINVOINTI ON JATKUVAA KEHITYSTYÖTÄ

Hyvinvoivat eläimet ovat toimintamme perusta. Valio on maitotilayrittäjien omistama yritys ja eläimistä huolehtiminen on heille päivittäistä työtä.



MITEN ELÄINTEN HYVINVOINTIA SEURATAAN?

Emme voi kysyä lehmältä suoraan sen kokemuksesta, mutta tutkimusten mukaan hyvinvointi muodostuu neljästä osa-alueesta:

- 1 **hyvät olosuhteet**
- 2 **sopiva ruokinta**
- 3 **terveys**
- 4 **mahdollisuus lajityypilliseen käyttäytymiseen**

Suomessa on käytössä Eläinten terveys ETT ry:n ylläpitämä nautojen terveydenhuollon seurantarjestelmä Naseva, jossa hyvinvointia seurataan ja arvioidaan pitkälti samoista lähtökohdista kuin kansainvälisessä Welfare Quality® -arviointimenetelmässä. Lisäksi Nasevassa kerätään tietoa tarttuvien eläintautien esiintymisestä, tautisuojauksesta ja analyysituloksista sekä seurataan eläinlääkkeiden käyttöä. Yksi Valion vastuullisuuslisän ehdoista on Nasevaan kuuluminen.

KAIKKI TILAT MUKANA VASTUULLISUUSOHJELMASSA

Valio maksaa vastuullisuuslisää niille maitotiloille, jotka sitoutuvat tekemään

vapaaehtoisia eläinten hyvinvointia parantavia tekoja. Vuoden 2020 aikana noin 98 prosenttia Valion vastaanottamasta maidosta tuli vastuullisuuslisää saavilta tiloilta. Vuoden 2021 alusta alkaen kaikki Valiolle maitoa toimittavat maitotilat ovat sitoutuneet noudattamaan Valion vastuullisuuskriteerejä. Vastuullisuuslisä on kaksi senttiä maitolitraa kohden.

VASTUULLISUUSLISÄN VAATIMUKSET:

- Eläinlääkäri tekee tilalle vähintään kerran vuodessa terveydenhuollon vuosikatsauksen, jolla tarkastellaan eläinten hyvinvointia, terveyttä ja tilan toimintatapoja. Karjan terveydenhuolto-suunnitelma tallennetaan kansalliseen nautojen terveydenhuoltorekisteriin Nasevaan.
- Sorkkaterveyden seuranta ja sorkkien säännöllinen hoito
- Puudutus, kivunlievitys ja rauhoitus nupoutuksessa eli vasikan sarven-aiheiden poistossa
- Uuden navetan oltava pihatto, jossa lehmät liikkuvat vapaasti

EI ANTIBIOOTTIJÄÄMIÄ

Suomessa tuotantoeläimiä lääkitään maltillisesti verrattuna esimerkiksi Etelä-Euroopan maihin, eikä tuotantoeläimille käytetä ihmisten lääkinnälle kriittisiä antibiootteja.

Suomessa ei anneta lehmille antibiootteja ennaltaehkäisevästi. Jos lehmä on sairas, eläinlääkäri tutkii sen ja määrää sopivan lääkkeen. Eläinten lääkityksistä on myös pidettävä kirjaa. Kun käytämme lääkkeitä vain tutkittuun tarpeeseen, estämme antibiooteille vastustuskykyisten bakteerikantojen lisääntymistä.

Varmistamme maidon puhtauden antibioottijäämien testauksella. Jos lehmää hoidetaan antibiooteilla, sen maito testataan varoajan jälkeen puhtaaksi ennen lypsämistä tilasäiliöön. Maito testataan kolmeen kertaan: ensin tilalla, sitten kaikista maitokuormista meijerissä ennen maidon purkua ja lopuksi ennen maidon siirtämistä valmistukseen.

PIHATTONAVETASSA LEHMÄ LIIKKUU VAPAASTI

Pihattonavetassa lehmät liikkuvat vapaasti vuoden ympäri ja voivat syödä ja levätä omaan tahtiinsa. Lypsy tapahtuu lypsyasemalla tai

automaattisella lypsyrobotilla. Valion tilojen navetoista noin 40 prosenttia on pihattoja, ja niissä asuu yli kaksi kolmasosaa lehmistä.

TAVOITTEENA LISÄTÄ LAIDUNTAMISTA JA TALVIULKOILUA

Noin 70 prosentilla maitotiloista lehmät tai nuorkarja laiduntavat kesäisin ja ympäri-
vuotinen ulkoilumahdollisuus on noin 18 prosentilla maitotiloista. Ohjeistamme tiloja ottamaan laidunnus- ja jaloittelu-
mahdollisuuden huomioon aina uutta pihattonavettaa suunniteltaessa.



CASE
HYVINVOINTIA EDISTÄVÄT OLOSUHTEET NAVETASSA

Tavoitteenamme on, että maitotilayrittäjämme suunnittelevat ja rakentavat uudet pihattonavetat ja niiden ympäristöt tämän hetken parhaan tietämyksen mukaan, eläinten ja ihmisten hyvinvointi ja vastuulliset toimintatavat huomioiden. Aloimme vuonna 2020 koostaa valiolaisen pihattonavetan suositeltavia ominaisuuksia. Huomioimme alan viimeisimmät tutkimukset ja tuotekehityksen sekä hyviksi todetut käytännön toteutukset.

Hyvinvoinnin ja vastuullisten toimintatapojen lisäksi navettasuunnittelussa täytyy huomioida taloudellisesti kestävät ratkaisut, maidon laatu ja Hiilineutraali maito 2035 -tavoitteet. Kannustamme maitotilayrittäjiä toteuttamaan tulevaisuuden pihatot näiden suunta-
viivojen mukaan. Ne toimivat ohjenuorana myös nykyisten navetoiden kehittämiseen.

Kristiina Sarjokari, Terveystieteiden eläinlääkäri, Valio



MITEN ELÄINTEN HYVINVOINTIA ARVIOIDAAN?

HYVÄ KASVATUS-
YMPÄRISTÖ /
OLOSUHTEET

- Mukava lepopaikka
- Mukava lämpötila
- Liikkumisen helppous

- Eläinten puhtaus ja kuivuus
- Ilman laatu ja lämpötila
- Kokonaistila per eläin
- Makuutila
- Makuumukavuus
- Poikimisaika
- Liukkaus
- Laidunnus
- Jaloittelu
- Kytkeminen
- Liikkumista rajoittavat rakenteet

HYVÄ RUOKINTA

- Ei pitkittynyttä nälkää
- Ei pitkittynyttä janoa

- Ruokinta ja ravitsemustila
- Veden saatavuus
- Maitojuoton riittävyys ja juottotapa

NASEVASSA LISÄKSI MM.

- Tarttuvien tautien esiintyminen
- Tautisuojaus
- Tutkimustuloksia
- Lääkkeiden käytön seuranta

HYVÄ TERVEYS

- Ei vammoja
- Ei sairauksia
- Ei toimenpiteistä johtuvaa kipua

- Yleiskunto ja terveydentila
- Utareterveys
- Ontuminen
- Ihovauriot ja nivelvauriot
- Nupoutus
- Kuolleisuus
- Sorkkahoidon riittävyys

KÄYTTÄYTYMINEN

- Sosiaalinen käyttäytyminen
- Muut käyttäytymismuodot
- Hyvä ihmisen ja eläimen välinen suhde
- Positiivinen tunnetila

- Eläinryhmän käyttäytyminen
- Ihmisen ja eläimen välinen suhde
- Häiriökäyttäytyminen
- Eläinten käsittely ja käsittelytilat

Welfare Quality
Naseva



Suomessa on käytössä nautojen terveydenhuollon seurantajärjestelmä Naseva, jossa hyvinvointia seurataan ja arvioidaan samoista lähtökohdista kuin kansainvälisessä Welfare Quality®-arviointimenetelmässä. Lisäksi Nasevassa kerätään tietoa tarttuvien eläintautien esiintymisestä, tautisuojauksesta ja analyysituloksista sekä seurataan eläinlääkkeiden käyttöä. Yksi Valion vastuullisuuslisän ehdoista on, että valiolainen maitotila kuuluu Nasevaan.

LEHMIEN LIIKKUMISEN JA ULKOILUN TUNNUSLUKUJA 2020

- Navetoista noin 40 % on pihattoja. Koska pihatot ovat usein suurempia kuin parsinavetat, yli 2/3 lehmistä asuu pihatoissa.
- Maitotiloista noin 70 % laiduntaa lehmiä tai nuorkarjaa vähintään kolmen kuukauden ajan ja vähintään kuusi tuntia vuorokaudessa. Lisäksi osalla tiloista karja jaloittelee kesäisin jaloittelutarhassa.
- Valion luomumaitotiloilla kaikki eläimet laiduntavat ja asuvat pihattonavetoissa.
- Noin 18 % maitotiloista on järjestänyt lehmille mahdollisuuden säännölliseen ympärivuotiseen ulkoiluun.

PARSINAVETTOJEN MÄÄRÄ VÄHENEE

Parsinavetassa lehmä syö, juo ja lepää omalla paikallaan, ja se myös lypsetään siinä. Rehu tuodaan lehmän eteen ja juomakuppi on sen vieressä. Parsinavetassa on tärkeää huolehtia siitä, että parret ovat riittävän isoja, ja makuupaikka on pehmustettu parsimatolla ja riittävällä määrällä kuiviketta. Kesällä parsinavetan

UUDET NAVETAT OVAT PIHATTOJA



lehmät laiduntavat tai jaloittelevat lakisääteisesti ulkona vähintään 60 päivää. Noin 11 prosentilla parsinavettatiloista lehmät ulkoilevat säännöllisesti myös talvella.

Parsinavetat häviävät vähitellen, sillä suurin osa lopettavista maitotiloista – erityisesti pienemmät tilat – ovat parsinavettatiloja. Vähennemistä edistää myös Valion vaatimus: uusien navettojen on oltava pihattoja. Parsinavetoissa tuotetaan noin 30 prosenttia kaikesta Valiolle toimitetusta maidosta.

ETSIMME UUSIA VASIKAN VIEROITUSMALLEJA

Vasikka vieroitetaan emästään, jotta lehmää voidaan alkaa lypsää ja vasikalle taata turvallinen ympäristö. Nykyaikaisissa pihattonavetoissa lehmät liikkuvat vapaasti. Siksi navetassa ei useimmiten voida huolehtia pikkuvasikoiden turvallisuudesta aikuisten lehmien joukossa riittävällä tavalla.

Pihattonavetoissa on poikimakarsinat, joihin pian poikivat lehmät siirretään. Vasikoita pidetään usein aluksi yksilökarsinassa, jotta ne oppivat juomaan tuttiympäristä. Sitten vasikat siirretään samanikäisten vasikoiden seuraan.

Olemme mukana tutkimuksessa, jossa on selvitetty vaihtoehtoisia vieroitustapoja maitotiloilla, maitotilayrittäjien ajatuksia vasikoiden vierihoidosta ja esteitä sille, miksi vierihoidoa ei toteuteta enemmän. Kyselytutkimukseen vastasi 295 valiolaista maitotilayrittäjää. Tutkimuksen tuloksista kirjoitetaan parhaillaan tieteellistä artikkelia, joka julkaistaan vuoden 2021 aikana.

NUPOUTUKSESSA KÄYTÖSSÄ KIVUNLIEVITYS

Vasikat nupoutetaan turvallisuussyistä: eläinten hoitajien ja muiden eläinten turvallisuus paranee, kun naudoilla ei ole

sarvia. Nupoutus vasikkana on eläimelle vähemmän haitallinen operaatio kuin sarvien poisto aikuiselta eläimeltä.

Valion vastuullisuuslisän ehtona on, että jos vasikka nupoutetaan, se rauhoitetaan, puudutetaan ja eläimelle annetaan riittävästi kipulääkettä myös toimenpiteen jälkeen. Näin toimenpide aiheuttaa eläimelle mahdollisimman vähän stressiä ja kipua.

TILOJEN TUKEMINEN JA VALVONTA

Maitotilojen tukena ovat Valion oma eläinlääkäri, noin 20 asiantuntijaa osuuskunnissa sekä laboratoripalvelu, joka tuottaa tietoa rehujen laadusta ja maidon laadusta. Osuuskuntien asiantuntijat tarjoavat maksutonta neuvontaa ja tukea muun muassa maidon laatuun ja maidonkäsittelylaitteisiin, rehuntuotantoon sekä uusiin investointeihin liittyvissä asioissa.

Valio ja osuuskunnat järjestävät maitotilayrittäjille ja maitotilojen työntekijöille myös monipuolista koulutusta. Lisäksi Valio on mukana tutkimus- ja kehitystyössä, joka tähtää lehmien parempaan terveyteen ja hyvinvointiin.

Joskus eläinten hoito vaarantuu esimerkiksi maitotilayrittäjän sairauden vuoksi. Osuuskunnan asiantuntija tekee tilakäynnin,

jos maidon laatu heikkenee tai tuotannossa on häiriöitä. Kehitämme yhteistyötä jatkuvasti myös terveydenhuolto- ja valvontaeläinlääkäreiden kanssa.

Tavoitteenamme on auditoida 20 prosenttia tiloista vuosittain. Vuonna 2020 auditointi tehtiin 13,6 prosentille (29,5) tiloista. Koronaviruspandemian vuoksi fyysisiä tapaamisia ja siis myös auditointikäyntejä vähennettiin. Käynnillä osuuskunnan tuotantoneuvoja havainnoi, miten hyvä valiolainen maidontuotantotapa toteutuu: miten tilalla huolehditaan maidon laadusta, eläinten hyvinvoinnista,



ruokinnasta ja yleisestä siisteydestä. Jos huomautettavaa löytyy, maitotilayrittäjä saa ohjeet asian korjaamiseksi. Vakavammassa tapauksissa maidonkeräily keskeytetään, kunnes asia on järjestyksessä.

MAIDON LAATU HUIPPUTASOLLA

Vuonna 2020 parhaan E-laatu luokan osuus maidosta pysytteli hyvällä tasolla 97,1 prosentissa (97,60). Heikkolaatuisinta 2-luokkaa oli edellisen vuoden tapaan vain alle 0,01 prosenttia maidosta. Erinomainen maidon laatu vaatii yrittäjiltä jatkuvaa seuranta ja nopeaa poikkeamiin reagoitua. Maidon laatu tarkastetaan ennen jokaisen lehmän lypsyä. Tilasäiliömaidon päivittäisessä laadun varmistuksessa tärkeitä apuvälineitä ovat muun muassa lämpötila ja omat aistit. Lisäksi maitotilayrittäjä seuraa maidon solu- ja bakteerimääriä sekä koostumusta jokaisen maidonkeräilykerran analyysituloksista.

Maitoauton kuljettaja tarkastaa jokaisen keräilykäynnin yhteydessä tilasäiliömaidon lämpötilan, hajun ja ulkonäön. Vain vaatimukset täyttävä maito pumpataan autoon. Kuljettaja tekee myös mikrobilääkejäämistestin ennen kuin maito puretaan autosta meijerin siiloon.

RESURSSI- TEHOKKUUS TUOTANTO- LAITOKSILLA

Valion tehtaiden merkittävimmät ympäristövaikutukset ovat seurausta energian käytöstä ja veden kulutuksesta. Tuotantoprosessimme aiheuttavat myös jätevesikuormaa. Vähennämme ympäristövaikutuksia käyttämällä parasta saatavilla olevaa teknologiaa sekä hyödyntämällä raaka-aineita ja energiaa tehokkaasti.

Tässä osiossa kerromme energia-
tehokkuustoimenpiteistä ja
polttoaineiden käytöstä.
Veden käytöstä, jätteistä ja
kemikaaleista voit lukea
raportin **lopusta**.

ENERGIA TEHOKKUUS

Vuonna 2017 alkaneen ja vuonna 2025 päättyvän Suomen elintarviketeollisuuden energiatehokkuussopimuksen mukainen tavoitteemme on, että energian käytön tehokkuus Valion omassa toiminnassa paranee 7,5 prosenttia vuoden 2015 tasosta. Tähän mennessä energiatehokkuustoimenpiteiden yhteenlaskettu vaikutus vastaa noin viittä prosenttia vuoden 2015 energiankulutuksesta, eli energiaa säästetään yhteensä 35,4 GWh vuodessa. Saavutamme tavoitteen, jos jatkamme samalla tahdilla.

POLTTOAINEET JA PÄÄSTÖT

Meijerissä tarvitaan sähköä laitteistojen käyttöön ja jäähdytykseen. Lämpöä tarvitaan maitojauheiden kuivauksessa, tuoretuotteiden lämpökäsittelyissä sekä pesuissa ja kiinteistöjen lämmityksessä. Päästöjen laatu ja määrä riippuvat polttoaineesta.

- Uusiutuvien polttoaineiden osuus lämmöntuotannossa Suomessa 51 % (55)
- Kotimaisten polttoaineiden osuus Suomessa 84 % (83)
- Sähkönhankinnasta Suomessa tuulivoimaa 20 %

Siirryimme mehutehtaallamme käyttämään biopellettejä pääpolttoaineena. Näin vähennämme maakaasun käyttöä. Turpeen käyttöä olemme vähentäneet investoimalla arinatekniikalla toimivaan kattilaan ja höyryakkuun Seinäjoella. Pyrimme vähentämään turpeenkäyttöä myös muilla toimipaikoilla korvaamalla turvetta biopolttoaineilla. Biopolttoaineiden saatavuus oli kuitenkin vuonna 2020 haasteellinen, emmekä päässeet turpeen vähentämisen tavoitteeseen. Seurasimme koepolttoa energiapajulla vuonna 2020 ja jatkamme koepolttoa vuonna 2021.

UUOEN 2020 ENERGIATEHOKKUUSTOIMENPITEITÄ:

- lämmön talteenottoverkkojen toiminnan kehittäminen
- lämpöpumpun toiminnan tehostaminen
- prosessin tehostaminen suodatustekniikalla
- ilmanvaihdon lämmöntalteenoton tehostaminen ja säädöt
- LED-valaisimien asennus
- kylmäkompressoreiden lauhdutuspaheen optimointi

ENERGIAN KULUTUS SUOMESSA

	Yksikkö	2016	2017	2018	2019	2020
Käytetty sähköenergia	GWh	237	225	239	238	243
Käytetty lämpöenergia	GWh	505	485	499	499	494
Turve	%	37	42	36	27	35
Raskas polttoöljy	%	12	4	0	0	0
Kevyt polttoöljy	%	3	3	6	6	5
Maa- ja nestekaasu	%	13	10	12	10	10
Uusiutuvat polttoaineet	%	34	40	47	55	48
Kotimaiset polttoaineet	%	72	81	83	83	83
Käytetty energia yhteensä	GWh	741	710	738	730	737

VALION TUOTANTOLAITOSTEN ENERGIANKULUTUS VUONNA 2020 (MWH/A)

	SUOMI	VIRO	VENÄJÄ	YHTEENSÄ
Sähkö (uusiutuva)	47 389			47 389
Sähkö (ei uusiutuva)	193 411	17 773	4 974	216 158
Sähkö yhteensä	240 801	17 773	4 974	263 548
Lämpö (uusiutuva)				
Lämpö (ei uusiutuva)	247 597			247 597
Lämpö yhteensä	244 592	30 293,2	6 137	281 022
	492 189	30 293,2	6 137	528 619
Uusiutuva yhteensä				
Ei uusiutuva yhteensä	294 986			294 986
Kaikki yhteensä	718 093	44 768	12 821	775 682

VALION TUOTANTOLAITOSTEN ENERGIANKULUTUS VUONNA 2020 (TJ/A)

	SUOMI	VIRO	VENÄJÄ	YHTEENSÄ
Sähkö (uusiutuva)	170,6			170,6
Sähkö (ei uusiutuva)	696,3	64	17,9	778,2
Sähkö yhteensä	866,9	64	17,9	948,8
Lämpö (uusiutuva)	891,3			891,3
Lämpö (ei uusiutuva)	880,5	109,1	22,1	1011,7
Lämpö yhteensä	1771,9	109,1	22,1	1903
Uusiutuva yhteensä	1061,9			1061,9
Ei uusiutuva yhteensä	1576,8	173	40	1789,9
Kaikki yhteensä	2 638,8	173	40	2 851,8

Suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan löydät osiosta [Ympäristötietoa >>>](#)

TEHOKAS LOGISTIikka TARKOITTA PIENEMPIÄ PÄÄSTÖJÄ

Suunnittelemme maidonkeräilyn ja tuotteiden kuljetuksen reitit optimaalisiksi, vältämme ylimääräistä ajoa ja pakkaamme kuormat täyteen. Aukoton kylmäketju takaa maukkaita ja turvalliset tuotteet.

Maidon keräilyn tiloilta hoitaa Suomessa noin 55 alihankkijayritystä 75 autolla. Autot olivat ajossa vuonna 2020 keskimäärin 20,4 tuntia vuorokaudessa, vuoden jokaisena päivänä. Keräilykaluston keski-ikä on noin kaksi vuotta. Kaikki kalusto on viimeisimmät EURO 6 -päästönormit täyttäviä.

Kaluston koko on kasvusuunnassa. Se tarkoittaa, että sama kalusto kuljettaa enemmän litroja, jolloin päästöt per litra pienenevät. Tehtaiden välisessä säiliösiirto-liikenteestä 100 prosenttia ja maidon keräilyssä yli 50 prosenttia kalustosta liikkuu 68–76 tonnin kokonaismassoilla.

Tuotteiden jakelussa ympäristökuormaa vähentää lisäksi yhteisjakelu muiden yritysten kanssa. Jakelemme vuosittain yli kolmanneksen Suomen lämpötilasäädelyistä elintarvikkeista.

LOGISTIIKAN TUNNUSLUKUJA:

- Maidon keskimääräinen matka meijeriin 76 km
- Maidon matka meijeriltä kauppaan keskimäärin 88 km
- Tuotteiden toimitusvarmuus kauppoihin 99 prosenttia

Biokaasun avulla kuljetuksen kasvihuonepäästöjä voitiin pienentää jopa

85 %

verrattuna dieseliin



KONTILLINEN TUOTTEITA MAAILMALLE 20 MINUTIN VÄLEIN

Tuotteitamme viedään Suomesta noin 60 maahan. Kun valitsemme yhteistyökumppaneita, varmistamme käytettävien autojen EURO-päästöluokituksen. Vuonna 2020 noin 95 prosenttia (95) vientikuormista kulki täysinä yksikköinä.

Meriliikenteessä kansainväliset IMO 2020 -rajoitukset tulivat voimaan vuonna 2020. Ne pakottavat varustamot käyttämään vähärikkistä polttoainetta tai muuten pienentämään päästöjä.

MAIDON KERÄILYÄ BIOKAASULLA

Helmikuussa 2019 Valiolla otettiin käyttöön ensimmäinen nesteytetyn biokaasun eli LBG:n voimalla kulkeva maidonkeräilyauto. Vuonna 2020 hankittiin kaksi uutta LBG:llä kulkevaa keräilyautoa. Yhteensä biokaasuautoilla ajettiin vuonna 2020 noin 650 000 kilometriä. Se on noin kolme prosenttia maidon keräilyn kokonaiskilometreistä. Biokaasun avulla kuljetuksen kasvihuonepäästöjä voitiin pienentää jopa 85 prosenttia verrattuna dieseliin (Lähde: Gasum).

Helmikuussa 2021 otettiin käyttöön ensimmäinen maitoauto, joka kulkee lannasta tehdyllä, paineistetulla biokaasulla eli CBG:llä.

YMPÄRISTÖ- VIISAAT PAKKAUKSET

Pakkauksen tärkein tehtävä on suojata tuotetta ja ehkäistä ruokahävikkiä.



Tavoitteemme on ympäristöviisas pakkaaminen, joka minimoi ilmastovaikutukset ja hyödyntää erilaisia kiertotalousratkaisuja. Valion pakkausten hiilijalanjälki on noin kaksi prosenttia tuotteen koko hiilijalanjäljestä.

VALION PAKKAUSSITOUMUKSET

- **Tuotteen suojaus:** varmistamme, että pakkaus suojaa tuotetta pilaantumiselta ja ruokahävikiltä
- **Vähennä ja vältä:** vältämme ylipakkaamista ja vähennämme muovin sekä muun pakkausmateriaalin määrää
- **Korvaa:** Korvaamme fossiilipohjaisia muoveja kasvipohjaisilla ratkaisuilla
- **Kiertotalous:** Varmistamme, että pakkaukset sopivat entistä paremmin kierrätys- ja keräysjärjestelmiin. Lisäämme kierrätysmuovin käyttöä.

VÄHENNÄMME MUOVIN KÄYTTÖÄ

Tavoitteemme on vähentää muovin käyttöä 20 prosenttia vuoden 2019 tasosta vuoteen 2025 mennessä. Vuonna 2020 vähensimme muovia 485

PAKKAUS ON HYVIS, KUN SEN KIERRÄTTÄÄ OIKEIN



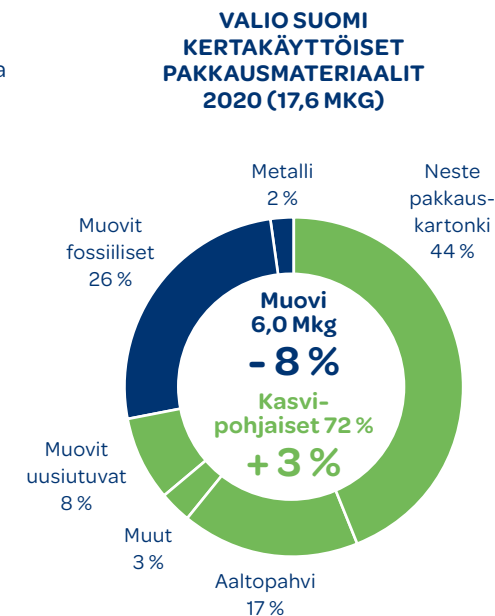
tonnia eli kahdeksan prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Poistimme pakkauksista muun muassa kaikki kertakäyttöiset, muoviset lusikkakannet. Näin pikarien muovimäärä väheni 44 prosenttia, ja vuodessa käyttämämme muovimäärä pieneni 170 tonnia.

KASVIPOHJAINEN MUOVI KORVAA FOSSIILISIA RAAKA-AINEITA

Vuonna 2020 pakkausmuovista 24 prosenttia oli kasvipohjaista. Kertakäyttöisistä pakkausmateriaaleista 72 prosenttia (69) oli kasvipohjaisia. Kaikki kotimaassa myytävät harjakattoiset maito-, piimä-, kerma- ja jogurttitölkkimme ovat 100 prosenttisesti kasvipohjaisia. Käytämme niitä vuodessa 250 miljoonaa kappaletta.

LISÄÄMME KIERRÄTYSMUOVIN KÄYTTÖÄ

Käytimme kierrätysmuovista valmistettuja pakkausmateriaaleja 250 tuhatta kiloa vuonna 2020. Uudistimme MiFu- ja kolmiojuustopakkausta: nyt niiden materiaalista suurin osa kierrätettyä muovia. Uudistimme myös juustoviipalepakkausta: materiaalista yli 55 prosenttia valmistetaan Suomessa kierrätetyistä muovipulloista. Ohentamalla rasiaa säästämme lisäksi muovia 70 tonnia vuodessa (-14 % / pakkaus).



PAKKAUS ON HYVIS,
KUN SEN KIERRÄTTÄÄ OIKEIN

Kaikki pakkauksemme ovat sataprosentti-
sesti kierrätyksen mahdollistaviin keräys-
järjestelmiin sopivia. Maitojen, jogurttien ja
muiden tuotteiden kuljetuksessa käytämme
kierrätettäviä muovisia maitolaatikoita,
alustoja sekä kennoja (40,5 miljoonaa

kertaa / vuosi). Käytössä kuluneet ja
rikkinäiset yksiköt päätyvät muovin-
kierrätykseen (noin 80 000 kg).

Vientituotteet pakkaamme pahvisiin
kuljetus- ja tukkupakkauksiin. Pakkausten
kierrätettävyys noudattaa EU:n periaat-
teita. Kierrätettävyys kohdemaissa riippuu
kyseisen maan kierrätysjärjestelyistä.

SELKOKIELISET
KIERRÄTYSOHJEET PAKKAUKSIIN

Lisäsimme vuonna 2020 pakkauksiimme
kuluttajien toiveesta arkea helpottavat,
selkokieliset kierrätysohjeet. Ohjeistus
on tulossa kaikkiin kotimaassa myytäviin
pakkauksiimme seuraavien vuosien aikana.

MERKITTÄVIÄ VASTUULLISIA PAKKAUSTEKOJA
– JO LÄHES 50 VUOTTA



PAKKAUSSITOUMUKSET

KOHTI KIERTOTALOUTTA JA ILMASTOVAIKUTUSTEN MINIMOINTIA



YMPÄRISTÖVIISAS PAKKAUS > PAINOPISTEALUEET

MUOVIN MONTA ELÄMÄÄ



TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA EDISTÄVÄT INNOVAATIOT

Valion tuotekehityksen lähtökohtia ovat kuluttajan kuunteleminen, herkullinen maku ja ravitsemuksellisesti hyvät tuotteet. Kun nobelisti A.I. Virtanen johti Valion laboratoriota, ohjenuoraksemme vakiintui ajatus hyvinvoinnin lisäämisestä innovaatioiden avulla.

Lähes 5 000 reseptin Valio.fi on yksi Suomen suosituimmista ruokasivustoista. Tarjoamme reseptejä myös ammattikeittiöille ja joukkoruokailuun sekä ravitsemustietoa, laskureita ja ruokalistoja niin koti- ja ammattikokeille kuin ravitsemusammattilaisille. Laskureiden avulla voi arvioida esimerkiksi jodin, kalsiumin ja D-vitamiinin saantia. Tarjoamme ravitsemusvinkkejä myös sosiaalisen median kanavissamme.

Vuonna 2020 Valion vähittäiskauppa- ja ammattikeittiövalikoimassa Suomessa oli 132 Sydänmerkki-tuotetta. Sydänmerkki-tuote on parempi valinta rasvan määrän ja laadun, sokerin sekä suolan suhteen verrattuna tuoteryhmään keskimäärin.

KOLME UUTTA RAVITSEMUSSITOUMUSTA

Vuonna 2020 teimme kolme uutta Ravitsemussitoumusta, joilla tuemme suomalaisten hyvinvointia. Valtion ravitsemusneuvottelukunnan (VRN) Ravitsemussitoumus-toimintamalli kannustaa ruoka-alan toimijoita edistämään ruokavaliion ravitsemuksellista laatua.

Haluamme kannustaa suomalaisia syömään terveellisemmin ja

RAVITSEMUS- SUOSITUKSIEN MUKAISESTI



1 Valio kehittää kotikokkaajille ravitsemuksellisesti suositeltavia, ilmastoystävällisiä reseptejä

Haluamme tarjota kuluttajille kotikeittiöön sopivia, helppoja ja toimivia, ravitsemuksellisesti suositeltavia reseptejä, jotka ovat lisäksi ilmaston kannalta vastuullisempia vaihtoehtoja. Ravitsemuslaadun mittarina käytämme Sydänmerkki-aterian kriteerejä. Ilmastoystävällisyys on huomioitu RuokaMinimi-hankkeen tulosten mukaisesti.

Vuoteen 2021 mennessä saavutimme tavoitteen ja julkaisimme 10 kpl edellä mainituilla kriteereillä laadittua reseptiä Valio.fi -palvelussa.

2 Valio tuplaa ammattikeittiöille suunnattujen Sydänmerkki- reseptiensä määrän

Haluamme tarjota lisää ravitsemussuosituksien mukaisia reseptejä ammattikeittiöille ja joukkoruokailuun. Tavoitteena on tuplata laatimiemme ammattikeittiöille suunnattujen Sydänmerkki-reseptien määrä vuoteen 2022 mennessä.

3 Valion arkiruokareseptit lautas- mallikuvina kannustavat kasvien lisäämiseen ruokavaliossa

Haluamme kannustaa suomalaisia syömään terveellisemmin ja ravitsemussuosituksien mukaisesti. Sitoudumme tekemään vuoteen 2022 mennessä 20 suositusta arkiruokareseptistämme lautasmallin mukaan koostetut esimerkkikuvat, ja viestimme verkkosivuillamme, kuinka täydentää pääruoka täysipainoiseksi ateriaksi muun muassa lisäämällä oheen salaattia tai muita kasviksia.

VASTUULLISUUDEN VELVOITTEET

2020

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN ON TÄRKEÄ OSA TYÖTÄMME

Valio on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, liiketoiminnan eettisyyteen sekä varmistamaan henkilöstölle oikeudenmukaisen, tasa-arvoisen, kannustavan, turvallisen ja terveellisen työpaikan. Code of Conduct (Tapamme toimia – One Valio) ohjaa työtämme.

Vuonna 2020 uudistimme Code of Conductin. Se sisältää aiempaa kattavammin periaatteita, joita kunnioitamme ja joiden mukaan käyttäydymme. Periaatteet koskevat valiolaisia kaikissa eri maissa. Uudistimme myös Code of Conduct -verkko-koulutuksemme. Se sisältää aiempaa monipuolisemmin arjen tilanteita. Koulutuksen suorittaneista 82 prosenttia kertoi kokevansa, että ihmisoikeudet eivät ole etäinen asia, vaan liittyvät olennaisesti toimintaamme.

Vuonna 2020 uudistimme myös toimittajien ja jakelijoiden Code of Conductin. Osana toimittajan hyväksyntäprosessia toimittajamme ja yhteistyökumppanimme sitoutuvat noudattamaan Valion vastuullisuusperiaatteita.

VALIO ON TUNNISTANUT IHMISOIKEUSVAIKUTUKSENSA

Toteutimme vuonna 2019 laajan ihmis-oikeusvaikutusten arvioinnin. Lue lisää

arvioinnista [Valion nettisivuilta](#).

Jatkoimme ihmisoikeuksiin liittyvää työtä vuonna 2020.

Arvioinnin perusteella määritettiin merkittävimmät riskit, jotka toteutuksessaan olisivat vakavia, vaikka niiden todennäköisyys on pieni. Näitä ovat:

- Työsuhteeseen ja työolosuhteisiin liittyvät puutteet
- Syrjintä ja häirintä
- Negatiiviset vaikutukset ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen
- Lapsityön ja nuorten työntekijöiden käyttö
- Pakkotyö
- Järjestäytymisvapauden rajoittaminen
- Sananvapauden rajoittaminen
- Veden laajamittainen käyttö maatalous raaka-aineiden tuottamisessa

Vuonna 2020 otimme mukaan arviointityöhön ryhmiä, joihin Valiolla on vaikutuksia. Keräsimme palautetta omalta henkilöstöl-

tämme ja osuuskunnista. Lisäksi kuulumme ihmisoikeustyön ja vastuulliseen hankinnan asiantuntijoita, esimerkiksi kansalaisjärjestöjä. He antoivat näkemyksiä erityisesti hankintaketjun työntekijöitä koskeviin vaikutuksiin. Näiden huomioiden perusteella tarkensimme arviota. Katselmoimme sitä myös jatkossa yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Henkilöstökeskusteluista välittyi vahvasti se, että työturvallisuuteen liittyvät prosessit Valiolla ovat erittäin hyvät, ja henkilöstöllä on paljon kanavia saada äänensä kuuluviin. Heitä myös kuullaan riittävästi.

PIENENNÄMME RISKEJÄ KÄYTÄNNÖN TOIMENPITEILLÄ

Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin perusteella paransimme huolellisuusprosessiamme ja pienensimme riskejä käytännön toimenpiteillä. Seuraavalla aukeamalla listaus vuoden 2020 keskeisimmistä toimista.

Merkittävimpien riskien toteutuessa Valio voi vaikuttaa seuraaviin ihmisoikeuksiin:

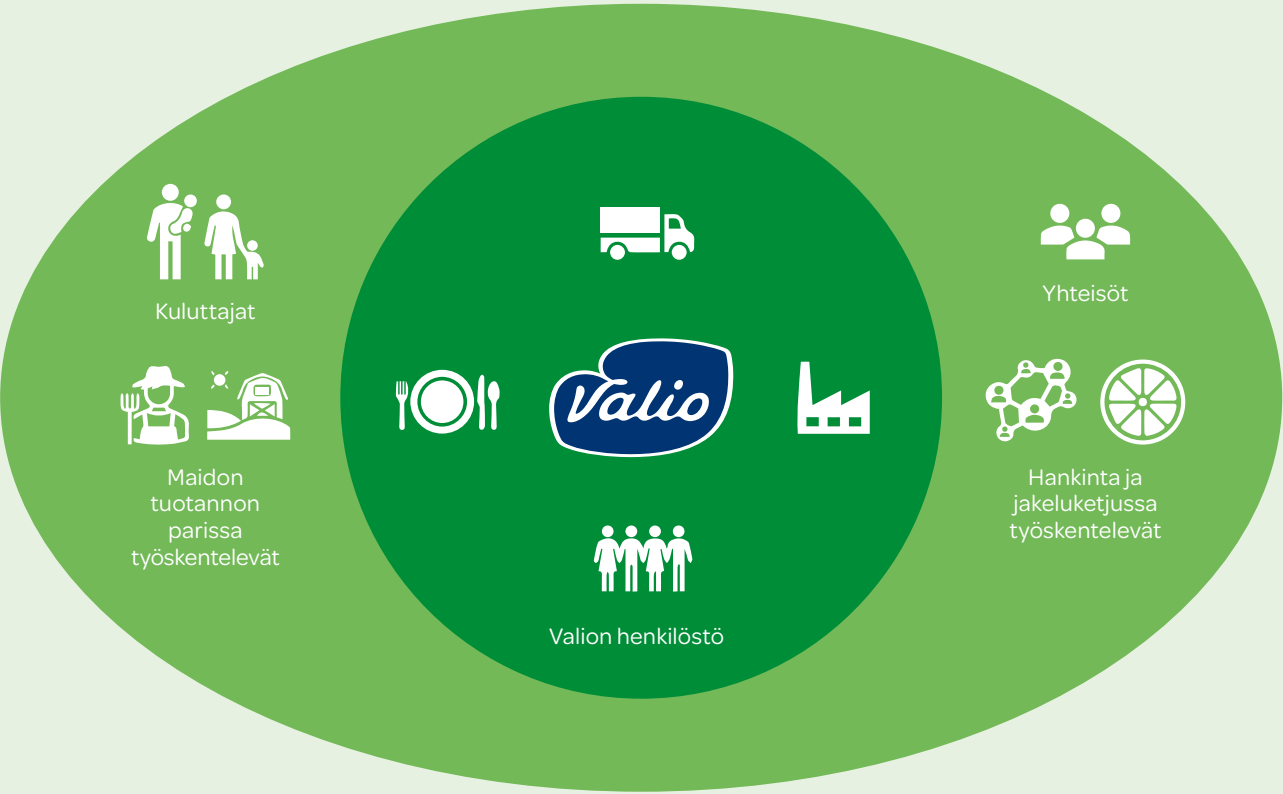
Suoraan omassa toiminnassaan: Ihmisten oikeuteen terveyteen, turvallisiin työoloihin sekä syrjimättömyyteen ja häiritsemättömyyteen.

Välillisesti esim. hankinta ja toimitusketjussaan:

Työoloihin liittyvät oikeudet, oikeudet liittyen kokoontumiseen ja yhdistymiseen, mieliala-oikeudet ja sananvapauteen, lapsen oikeuksiin sekä pakkotyön kieltoon. Lisäksi tunnistimme riskejä, joilla voi olla vaikutuksia laajasti useisiin ihmisoikeuksiin. Näitä ovat esimerkiksi epäreilu kilpailu, lahjonta, korruptio ja maidontuotannon ympäristövaikutukset.

[Lue lisää maidontuotannon ympäristövaikutuksista >>>](#)
[Lue lisää hankintaketjun riskeistä >>>](#)

VALION TOIMINTA VAIKUTTAA
IHMISIIN SUORAAN JA VÄLILLISESTI



Valion sisäiset toimintatavat ja valiolaisten keskinäinen käyttäytyminen vaikuttavat suoraan työntekijöihimme. Ulkokehällä on ihmisiä, joihin Valio vaikuttaa oman toimintansa tai hankintaketjunsä kautta välillisesti.

PIENENNÄMME RISKEJÄ KÄYTÄNNÖN TOIMENPITEILLÄ

Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin perusteella paransimme huolellisuusprosessiamme ja pienensimme riskejä käytännön toimenpiteillä.
Alla listaus vuoden 2020 keskeisimmistä toimista.

Code of Conduct -päivitys	- Ihmisoikeuspolitiikka osaksi Code of Conductia - Code of Conduct -verkkokoulutuksen uudistaminen
Toimittaja ja Jakelija Code of Conduct päivitys	Toimittajien ja jakelijoiden Code of Conductit yhdistettiin: kattaa laajemmin hankinta- ja jakeluketjun riskejä, globaalisti käytössä
Toimittajien globaalit elintarviketurvallisuusvaatimukset julkaistiin	- Ensimmäinen virallinen, globaali ohjeistus hyväksyttiin ja julkaistiin Valion nettisivuilla - Tiukat elintarviketurvallisuusvaatimukset koskevat aina toimittajiamme
Riskiraaka-aineiden hallintaprosessi hyväksyttiin ja sen käyttö aloitettiin	- Tunnistimme raaka-aineet, joiden tuottamiseen sisältyy erityisen paljon riskejä - Loimme prosessin, jolla linjaamme riskiraaka-aineiden käyttötavoitteet ja huomioimme ne tuotekehitysprosessissamme. Lue lisää vastuullisesta hankinnasta >>>
Lapset maitotiloilla	- Tunnistimme, että maitotilojen lapset ovat perheen mukana maatilan töissä ilman, että kyseessä on varsinaista lapsityötä eli lapsen oikeuksia rikkovaa työtä. - Lisäsimme hyvän valiolaisten maidontuotannon ohjeisiin periaatteet lasten turvallisuuden huomioinnista maitotilalla
Esiselvitys ulkomaisen työvoiman rekrytointiprosessista maitotiloilla	- Ulkomaisiin työntekijöihin liittyy useita korkeampia ihmisoikeusriskejä. - Selvitimme, millaisia riskejä ulkomaisen työvoiman rekrytointiin voi liittyä. - Haastattelimme muutamia maitotilayrittäjiä sekä heidän ulkomaisia työntekijöitään. - Tunnistimme että rekrytointiprosessin ihmisoikeusriskit ovat Suomessa melko pieniä, koska maitotiloille palkataan yksittäisiä henkilöitä yleensä pitkäaikaisiin työsuhteisiin. Maahantuloprosessi on kattavasti viranomaisten valvonnassa.
Työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin parantaminen	- Kehitimme työturvallisuutta ja hyvinvointia globaalien kehitysohjelmamme mukaisesti. Lue lisää työturvallisuudesta >>>
Ympäristövaikutusten pienentäminen	- Tunnistimme useita ympäristövaikutuksia, joilla on vaikutusta myös ihmisiin. Lue lisää ympäristövaikutuksista >>>

**PUUTUMME TOTEUTUNEISIIN
IHMISOIKEUSRISKEIHIN HETI**

Seuraamme ihmisoikeusvaikutusten toteutumista jatkuvasti osana päivittäistä työtä (tapaamiset, keskustelut jne.) sekä sisäisten ja ulkoisten ilmoituskanavien kautta. Elintarvike- ja työturvallisuuteen liittyvät sisäiset havainnot ja tapahtumat (esim. vaaratilanteet ja tapaturmat) ilmoitetaan Suomen toimipaikoillamme näille tarkoitettuun havainto-ohjelmaan. Muissa aiheissa Valiolla on käytössä globaali Whistle Blowing -ilmoituskanava.

[Lue lisää ilmoituskanavan toiminnasta ja käsittelyprosessista >>>](#)

Ulkoiset ihmisoikeuksiin ja vastuullisuuteen liittyvät huolenilmaisut tulevat tällä hetkellä Valiolle pääasiallisesti kuluttajapalautekanavan tai sähköpostin kautta ja niiden käsittelytapa vaihtelee ilmoitustyyppistä riippuen. Vuonna 2021 luomme uuden ulkoisen ilmoituskanavan ja siihen liittyvän selkeän ilmoitusten käsittelyn ja korjaavien toimenpiteiden prosessin.

**IHMISOIKEUSVAIKUTUSTEN
ARVIOINTI EI OLE
KERTATEHTÄVÄ**

Arvioimme ihmisoikeusvaikutusten ajantasaisuutta ja toimenpiteiden vaikuttavuutta vähintään kolmen vuoden välein

**VAIKUTUSTEN
ARVIOINTI JA
HALLINTA**

on jatkuva prosessi,
ei projekti tai
kertatehtävä



katselmoimalla olemassa olevat arvioinnit ja huomioimalla toteutetut toimenpiteet. Laajennamme ja tarkennamme arviointia systemaattisesti, kun työ etenee eri toiminnoissa.

Käynnistämme ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin katselmoinnin aina myös mm. seuraavissa tapauksissa

- Uudet toiminnot/uusi liiketoiminta
- Merkittävät muutokset ulkoisessa toimintaympäristössä
- Merkittävät muutokset Valion omassa toiminnassa
- Valion tietoon tullut uusi toiminnalle relevantti vaikutus, riski tai näkökulma

Vuonna 2020 toimintaympäristö muuttui merkittävästi koronaviruspandemian seurauksena. Se vaikutti merkittävästi ihmisten hyvinvointiin ja toimeentuloon. Lue koronan vaikutuksista Valion liiketoimintaan [Toimitusjohtajan katsauksesta](#) ja vaikutuksista [valiolaisiin](#) sekä [hankintaketjuun](#).

**MONIMUOTOISUUS JA
MUKAANOTTAMINEN**

**TURVALLISUUS JA
HYVINVOINTI**

**TURVALLISET JA
TERVEELLISET TUOTTEET**

**IHMISET
HANKINTAKETJUSSA**

Seuraamme ihmisoikeustyötä osana sosiaalisen vastuullisuuden kokonaisuutta. Valion sosiaalisen vastuullisuuden tiimissä on mukana eri aiheiden asiantuntijoita.

TURVALLISET TUOTTEET

Raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien jäljitettävyyys ja omavalvonta takaavat turvalliset tuotteet.



Tuoteturvallisuus muodostuu seuraavista asioista:

- Kaikilla tehtaillamme on elintarvike-turvallisuuden hallintajärjestelmä.
- Kehitämme elintarvike-turvallisuuden hallintajärjestelmiä jatkuvasti sekä konserni- että tehdastasolla.
- Seuraamme elintarvike-turvallisuuteen liittyviä muutoksia maailmanlaajuisesti ja päivitämme hallintajärjestelmiä ja niiden kehittämisen painopisteitä sekä tämän tiedon, että omassa toiminnassamme tapahtuvien muutosten perusteella.
- Käyttämämme ainesosat ja materiaalit käyvät läpi tiukan hyväksymismenettelyn.
- Valvomme tuotantoprosessia ja valmiita tuotteita tarkasti.
 - o Toteutamme tehtaillamme HACCP-järjestelmään pohjautuvaa oma-valvontaa. Sen avulla tunnistamme ja torjumme tekijöitä, jotka voivat vaarantaa kuluttajan terveyden ja turvallisuuden.
 - o Raakamaidon ja tuotteiden elintarvike-turvallisuutta varmistetaan näytteen-otolla. Näytteenotto ja analyysitu-

loket kuuluvat sisäisten ja ulkoisten auditointien piiriin.

- Tuotteiden tärkein jäljitettävyystieto on parasta ennen päiväys. Raaka-aineiden ja muiden materiaalien tiedot voidaan jäljittää tämän avulla.

Tuotantolaitokset ja varastot ovat myös viranomaisen hyväksymiä ja viranomaisten säännöllisessä valvonnassa.

Tutustu **Valion elintarvike-turvallisuus- ja laatupolitiikkaan** verkossa.

SERTIFIOIDUT JÄRJESTELMÄT JA OMAVALVONTA

Raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien jäljitettävyyys, sertifioidut laadun- ja elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät sekä tuotannon omavalvonta takaavat turvalliset tuotteet.

Toimimme Valio Fact -johtamisjärjestelmäkuvausten, menettelyjen ja ohjeiden mukaisesti. Menettelyissä on huomioitu lakien ja standardien sekä asiakkaiden vaatimukset.

SERTIFIOIDUT JÄRJESTELMÄT JA OMAVALVONTA

YMPÄRISTÖ	ISO 14001 -standardin mukainen ympäristösertifikaatti Suomen ja Viron tuotantolaitoksilla
TOIMINNAN LAATU	ISO 9001 -sertifioitu laatujärjestelmä Valio Suomi, Viro ja Venäjä
ELINTARVIKE- TURVALLISUUS	FSSC 22000 -sertifioitu elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä Lapinlahden, Seinäjoen, Joensuun, Haapaveden, Suonenjoen, Turengin, Jyväskylän, Riihimäen, Vantaan, Tikkurilan, Äänekosken, Oulun ja Ershovon (Venäjä) tehtailla BRC-sertifioitu elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä Vörun tehtaalla (Viro)
OMAVALVONTA- SUUNNITELMAT	- Tehtailla ja varastoilla on HACCP-periaatteiden mukaiset omavalvontasuunnitelmat - Ne kattavat tuotantoprosessin raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien vastaanotosta tuotteiden, tilojen ja prosessilaitteiden valvontaan, varastointiin ja kuljetukseen. - Omavalvontaa varmennetaan säännöllisesti sisäisissä ja ulkoisissa auditoinneissa.
AKKREDITOIDUT LABORATORIOT	Lapinlahden ja Seinäjoen aluelaboratorio: FINAS-akkreditointipalvelun akkreditoima testauslaboratorio T169, akkreditointivaatimus SFS-EN ISO/IEC 17025 Helsingin kemian ja mikrobiologian laboratorio: FINAS-akkreditointipalvelun akkreditoima testauslaboratorio T022, akkreditointivaatimus SFS-EN ISO/IEC 17025
JÄÄMÄVALVONTA	- Maidon ja tuotteiden puhtaus todennetaan lainsäädännön vaatimuksia laajemman jäämävalvonnan avulla. Raakamaidosta ja tuotteista määritetään haitallisten aineiden jäämäpitoisuuksia, muun muassa raskasmetalleja, torjunta-aineita, dioksiinit, hometoksiineja ja radioaktiivisuus. - Kaikki jäämäarvot alittivat reilusti lakisääteiset vaatimukset ja turvallisuusrajat vuonna 2020.

HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI ON TOIMIN- TAMME LÄHTÖKOHTA



Valiolaisten ja kaikkien toimintaketjussamme työskentelevien terveys, turvallisuus ja hyvinvointi on koko toimintamme perusta. Vuonna 2020 näiden asioiden tärkeys korostui koronaviruspandemian aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi.

Suurin osa valiolaisista työskentelee lähi-työssä tehtailla ja varastoilla, missä hygieniä on hyvin tarkkaa myös normaalioloissa. Loimme Valiolle oman hybridistrategian koronakriisin hallintaan. Sen tärkeimpiä osa-alueita ovat ennakointi, testaus, jäljitys ja eristäminen. Johdimme kriisiä tehokkaasti. Siitä kertoo henkilöstömme antama hyvä palaute nopeasti päivit-tyivistä toimintaohjeista.

Osa valiolaisista teki töitä etänä, mikä oli suuri kulttuurimuutos ja vaati ihmisiltä kykyä sopeutua muutokseen. Teimme kaksi hyvinvointikyselyä etätyöstä. Tulokset osoittivat, että etätyö sujuu pääosin hyvin. Vastasimme toiveisiin paremmasta ergo-nomiasta tarjoamalla esimerkiksi Suomessa kotitoimistolle lainaksi työvälineitä työtuo-lista langattomiin kuulokkeisiin. Lisäksi eri maissa tarjottiin webinaareja ergonomiaan, tehokkaaseen etätyöhön ja rentoutumi-seen liittyen ja pidettiin kävelykokouksia.



IHMISET HERÄTTÄVÄT STRATEGIAN ELOON

Valion strategia uudistui vuonna 2020. Sitoutuneet ja osaavat valiolaiset ovat tärkein kilpailuetumme. Yhdessä luomme innovatiivisia ratkaisuja asiakkaillemme. Yrityskulttuurimme on rakentunut innova-tiivisuuden ympärille koko Valion historian ajan. Vuonna 2020 tuimme valiolaisia strategian toteutuksessa esimerkiksi näin:

- Aloitimme ratkaisumyynnin koulutuksen
- Teimme rekrytointeja lisäarvojouhe-liiketoiminnan tukemiseksi

- Järjestimme tietotekniikka- ja etäjohtamiskoulutuksia tueksi poikkeusaikaan
- Pilotoimme innovaatiojohtamisen virtuaalivalmennusta

JOHTAMINEN KOROSTUU POIKKEUSAIKOINA

Johtajana ja esihenkilönä kehittyminen on jatkuva prosessi. Poikkeusaikana hyvän johtamisen rooli korostuu. Aloitimme vuonna 2020 Esihenkilön oppimispolun uudistamisen. Polku pitää sisällään oppi-mismoduuleja esimerkiksi valmentavaan johtamiseen, suorituksen johtamiseen ja työsuuhdejuridiikkaan liittyen. Vuonna 2021 ohjelmakokonaisuus lanseerataan eri toimintamaissa.

Rakensimme myös sisäisen valmentaja-verkoston. Kehityspäälliköiden tehtävänä on tukea valmentavaa johtamista, muutos-valmiutta sekä strategian tavoitteiden jalkauttamista Valiolla tehdasorgani-saatioista alkaen.

YHTEISÖLLISYYTTÄ POIKKEUSAIKANA

Poikkeusaika pakotti miettimään uusia keinoja yhteisöllisyyden ylläpitämiseksi. Esimerkiksi USA:ssa otettiin käyttöön

yhteiset Lunch&Learn-tapaamiset osaamisen jakamiseksi sekä tauot, joilla vahvistettiin yhteisöllisyyttä pelaamalla pelejä ja toteuttamalla yhteisiä teema-ideoita.

Virtuaalisia joulujuhlia tai muita virtuaalisia tapahtumia järjestettiin kaikissa Valion maissa yhteisöllisyyden tukemiseksi. Palkitsimme tiimejä neljässä kategoriassa: One Valio Awardin saajan äänestivät valiolaiset, ja Innovation Award, Added Value Award sekä Leadership Award olivat konsernin johtoryhmän nimittämänä. Palkittujen joukossa oli sekä yksilöitä että projekteja ja tiimejä.

Keväällä 2021 otamme käyttöön uuden Valio Voice -henkilöstötutkimuksen. Henkilöstökokemuksen mittauksen työkalu on aiempaa kokonaisvaltaisempi, interaktiivisempi ja ketterämpi.

MIELEN HYVINVOINTI TULEVAISUUDEN PAINOPISTEENÄ

Poikkeusaikana tarjosimme henkilöstölle ja esihenkilöille tukea mielen hyvinvointiin. Tarjosimme muun muassa hyvinvoinnin digivalmennuksia, kevyen kynnyksen työ-psykologivastaanottoa sekä esihenkilöjen valmennuksia tiimin tukemiseen. Esimerkiksi Virossa työhyvinvointitarjontaan

Keskitymme tulevana
vuosina mielen
hyvinvoinnin tukemiseen

TAVOITTEEMME: NOLLA TYÖUUPUMUSTA



lisättiin uusia palveluita kuten kuntoutusta ja psykologista neuvontaa.

Keskitymme tulevana vuosina mielen hyvinvoinnin tukemiseen ja toimenpiteemme johtavat kohti ”nolla työuupumusta” -tavoitteen toteutumista. Vuonna 2021 kokeilemme esimerkiksi lyhyt-terapian tarjoamista.

TYÖSSÄ KEHITTYMISTÄ TEHTÄVÄKIERROSSA

Valiolla oppimista tapahtuu etenkin työssä-oppimisen kautta. Lisäksi järjestämme koulutuksia ja valmennuksia. Vuonna 2020 lähivalmennuksia oli suunniteltua vähemmän. Esimerkiksi esihenkilötyön ja projektijohtamisen valmennuksia järjestimme virtuaalisesti. Lisäksi tuotannossa vietiin läpi Lean Six Sigma -koulutuksia ja -projekteja. Tarjosimme myös useita virtuaalivalmennuksia.

Ihmisten kehittämiseen panostettiin myös tarjoamalla uusia mahdollisuuksia tehtäväkierron tai projekteihin osallistumisen myötä. Avoimista tehtävistä suuri määrä täytettiin sisäisen tehtäväkierron avulla. Myös johtotehtävissä oli sisäistä tehtäväkiertoa, ja esimerkiksi tytäryhtiöistä useampi toimitusjohtaja vaihtui, mikä tarjosi mahdollisuuksia urakiertoon.



TASA-ARVOINEN TYÖPAIKKA JA YHDENVERTAISET MAHDOLLISUUDET



Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat keskeisiä arvojamme ja osa Valion Code of Conductin periaatteita. Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti kaikessa toiminnassamme. Toimenpiteet on kirjattu Valion tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan, joka on laadittu yhdessä henkilöstön edustajien kanssa. Kaikki valiolaiset käyvät Valion Code of Conduct -koulutuksen, missä näitä aiheita käsitellään. USA:n Valiolla järjestetään vuosittain lisäksi häirinnän vastainen verkkokoulutus.

Puutumme välittömästi epäasialliseen käytökseen ja syrjintään. Valiolla on käytössä Whistle blowing -kanava, jonka kautta työntekijämme voivat kertoa havainnoistaan. [Lue lisää kanavasta Valion nettisivuilta >>>](#)

Edistämme eri sukupuolten sijoittumista tasapuolisesti erilaisiin tehtäviin ja haluamme luoda heille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen ja tehtäväkiertoon.

Kehitämme työoloja sellaisiksi, että ne soveltuvat kaikille sukupuolille. Rekrytointivaiheessa meillä on tärkeää, että avoinna oleviin tehtäviin hakeutuisi eri sukupuolten

KAIKKIA TYÖNTEKIJÖITÄ KOHDELLAAN YHDEN- VERTAISESTI JA KETÄÄN EI SYRJITÄ:

IÄN
ALKUPERÄN
KANSALAIKUUDEN
KIELEN
USKONNON
VAKAUMUKSEN
MIELIPITEEN
POLIITTISEN TOIMINNAN
AMMATTIYHDISTYS-
TOIMINNAN
PERHESUHTEIDEN
TERVEYDENTILAN
VAMMAISUUDEN
SEKSUAALISEN
SUUNTAUTUMISEN

tai muun henkilöön
liittyvän syyn
perusteella.

edustajia. Työsuhteen aikana kiinnitämme huomiota työjärjestelyihin ja pyrimme näin helpottamaan työelämän ja yksityiselämän yhteensovittamista. Lisäksi edistämme ja ylläpidämme sukupuolten tasa-arvoa työehdoissa, erityisesti palkkauksessa.

Työntekijöistä on miehiä 56 prosenttia ja naisia 44 prosenttia. Johtoryhmässä oli vuoden lopussa kuusi jäsentä, heistä kolme naisia. Katso lisää henkilöstötunnuslukuja [Henkilöstötietoa-osioista](#).



TAVOITTEENA NOLLA TYÖ- TAPATURMAA JA ONNETTO- MUUTTA

Teemme pitkäjänteistä työtä työturvallisuuden edistämiseksi. Päämäärämme on poistaa tai minimoida henkilöstöön, toimintaan ja omaisuuteen kohdistuvat vaarat. Vuonna 2020 koronapandemian edellyttämien turvallisten käytäntöjen suunnittelu, toteutus ja toiminta olivat kaiken keskiössä.

Kirjaamme ja tutkimme globaalisti kaikki työtapaturmat. Suomessa työtapaturmiksi luetaan myös kodin ja työpaikan välisillä matkoilla sattuneet tapaturmat. Kaikki työntekijät Suomessa voivat seurata tapaturmaraportteja.

TYÖTAPATURMAT AIHEUTUVAT USEIMMIN LIIKKUMISESTA JA OVAT LIEVIÄ

Vuonna 2020 työtapaturmia sattui globaalisti viisi prosenttia edellistä vuotta enemmän. Työtapaturmat ovat Valiolla pääosin erittäin lieviä ja niistä aiheutuu vain lyhyitä poissaoloja. Työtapaturmataajuus oli 17 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden. Suomessa kodin ja työpaikan välisellä matkalla sattui 27 prosenttia kaikista työtapaturmista. Kodin ja työpaikan välisellä matkalla sattuneiden tapausten määrät nousivat 27 prosenttia. Ammattitauteja todettiin Suomessa yksi. Työtehtävissä kuolemaan johtaneita työtapaturmia ei ollut.

Suomessa yleisimmät työtapaturmat aiheutuivat kaatumisista ja liukastumisista (25 % tapauksista), henkilön äkillisestä kuormittumisesta (22 %) sekä viiltohavainnoista ja karheen esineen aiheuttamista vahingoittumisista (19 %). 59 prosenttia



työtapaturmista aiheutti kolme päivää tai vähemmän poissaoloa.

Vuonna 2020 aloitimme hankkeen, jossa tavoitteena on vähentää tapaturmien määrää merkittävästi tulevien vuosien aikana. Vuonna 2021 turvallisuuden teemana on Mieti hetki – turvallisuutta. Haluamme henkilöstön pysähtyvän hetkeksi ja miettivän, mitä vaaroja työhön liittyy, ja miten ne estetään. Rakennamme myös menettelyjämme ISO 45001 Työterveys ja -turvallisuusjärjestelmän mukaiseksi. Vuoden 2021 prioriteeteissamme on myös turvallisuusjohtamisen mallin terävöittäminen globaalisti.

Työturvallisuuslukujen kehittyminen
[Graafit-osiossa >>>](#)

LÄPINÄKYVÄ HANKINTA- KETJU

Vastuullisen hankinnan tärkeimmät osa-alueet ovat elintarviketurvallisuus, hankintaketjun läpinäkyvyys, sosiaalinen vastuu ja ympäristövastuu.

Varmistamme yhdessä tuoteryhmien, hankintatiimin, tuotekehityksen, elintarviketurvallisuustiimin ja pakkauskehityksen kanssa raaka-aineiden laadun, turvallisuuden ja alkuperän sekä pakkausten vaatimuksen mukaisuuden. Edellytämme, että myös toimittajamme ja alihankkijamme sitoutuvat vastuulliseen toimintatapaamme.

Noin 95 prosenttia valmistamiemme tuotteiden raaka-ainekiloista on maitoa. Kaikki Suomessa myytävät tuotteet on tehty suomalaisesta maidosta. Vuonna 2020 hankintamme kotimaisuusaste Suomessa maitoraaka-aine huomioituna oli edellisen vuoden tapaan yli 90 prosenttia.

Suomalaisen maidon osuus tuotteidemme raaka-aineista globaalisti on noin 82 prosenttia. Noin 10 prosenttia maidosta tulee Viron ja Venäjän sopimustuottajilta, ja siitä valmistetaan paikallisia tuotteita. Tarkkailemme maidon laatua jatkuvasti. Noin kahdeksan prosenttia maidosta tulee muilta toimittajilta: esimerkiksi USA:ssa myymme paikallisesti valmistettuja juustoja Suomessa tehtyjen juustojen rinnalla. Sopimusvalmistustuotteissa pyrimme aina raaka-aineiden ja lopputuotteen korkeaan laatuun.

Muita raaka-aineitamme ovat esimerkiksi marjat, viljat, sokeri ja rypsiöljy. Tässä

VUONNA 2020 PÄIVITIMME TOIMITTAJIEN HALLINTA- PROSESSIMME

osiossa kerromme erityisesti muiden kuin maitoraaka-aineiden hankinnasta.

Maidonhankinnasta voit lukea osioista [Suomalaisten maitotilojen omistama](#) sekä [Eläinten hyvinvointi on jatkuvaa kehitystä](#).

VAIN HYVÄKSYTTYJÄ TOIMITTAJIA

Toimitusketjun jäljitettävyyden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi pyrimme tuntemaan toimittajat ja valmistajat paremmin. Parannamme jatkuvasti toimittajiemme hyväksyntä-, arviointi- ja seurantaprosesseja. Hankintapolitiikka ja -periaatteet ohjaavat työtämme.

Varmistamme hankintaketjun elintarviketurvallisuuden ja vastuullisuuden toimittajien hyväksymis- ja hallintaprosessin avulla. Toimittajien tulee sitoutua Valion toimittajien ja jakelijoiden [Code of Conductiin](#). Lisäksi niiden toimittajien, jotka toimittavat Valiolle elintarvikkeisiin tai elintarviketurvallisuuteen liittyviä tuotteita tai palveluja, tulee sitoutua noudattamaan näihin liittyviä vaatimuksia ja ohjeita.

Vuonna 2020 päivitimme toimittajien hallintaprosessimme. Se perustuu nyt toimittajien elintarviketurvallisuuden ja vastuullisuuden riskiluokitteluun. Toimittajien tulee jatkossa täyttää omalle toimittajaluokalleen määritellyt toimittaja- ja tuotekyselyt hyväksytysti.

Sedex (Supplier Ethical Data Exchange) on voittoa tavoittelematon järjestö, joka auttaa jäseniään edistämään vastuullisuutta toimitusketjuissa. Valio on Sedexin AB-jäsen ja suosittelemme erityisesti riskimaissa toimiville raaka-ainevalmistajillemme Sedex-järjestön jäsenyyttä. Seuraamme Sedex-riskityökalujen avulla toimittajien vastuullisuusarviointien ja auditointien tuloksia. AB-jäsenyys tarkoittaa, että käytämme Sedexiä toimittajien arvioinnin lisäksi tiedon jakamiseen asiakkaille.

Raaka-aineistamme alle 0,1 prosenttia tulee [Amfori BSCI:n](#) luokittelemista riski-

maista. Haluamme varmistaa myös näiden tuotteiden vastuullisuuden. Auditoimme toimittajiamme riskinarvion perusteella. Omat auditointimme keskittyvät elintarviketurvallisuuden ja laadun varmistamiseen. Lisäksi hyödynnämme globaalisti tunnettuja vastuullisuusauditointeja (Smeta, BSCI).

VASTUULLISESTI
TUOTETTUJA RAAKA-AINEITA

Raaka-aineiden tuotantoon liittyy aina vastuullisuusriskejä, sillä niillä voi olla vaikutusta ympäröivään luontoon tai ihmisiin. Olemme tunnistaneeet hankintaketjumme vastuullisuusriskejä osana ihmisoikeusvaikutusten arviointia ja toimitusketjun riskinarviointia. Vakavimmat riskit kohdistuivat maihin, joissa ihmisoikeuksien suojaaminen on puutteellista ja työvoima koostuu suurelta osin siirtotyöläisistä. Työoloihin liittyvät rikkomukset ovat maailmanlaajuisesti yksi maataloustuotteisiin liittyvistä vakavimmista ihmisoikeusvaikutuksista.

Pyrimme hallinnoimaan hankintaketjun vastuullisuusriskejä toimittajahallintamennettelyjen kautta. Se ei kuitenkaan aina ulotu riittävän syvälle hankintaketjuun. Siksi olemme tunnistaneeet hankintaketjun vastuullisuusriskien perusteella erityishuomiota vaativat raaka-aineet, joiden

tuottamiseen sisältyy erityisen paljon globaalisti tunnettuja riskejä. Nämä raaka-aineet ovat pääasiassa maataloustuotannon kasvituotteita tai eläinperäisiä raaka-aineita. Vuonna 2020 päätimme, että teemme seuraavaksi linjaukset palmuöljyn, kaakaon ja soijan käytöstä. Lue lisää linjauksistamme [Valion nettisivuilta](#).

RYPSIÖLJYÄ JA SOKERIA SUOMESTA

Suomessa käyttämämme rypsiöljy on sataprosenttisesti kotimaista. Sokeri on Hyvää Suomesta -merkittyä eli sen kotimaisuusaste on vähintään 75 prosenttia.

SUOMEN SUURIN
MARJOJEN JALOSTAJA

Marjat ja hedelmät ovat keskeisiä raaka-aineita tuotteissamme, joten ne ovat meille hankintamielessä tärkeä ryhmä. Esimerkiksi jogurttimme ja rahkamme maustetaan Suonenjoen hillotehtaan hilloilla. Pitäjänmäen mehutehtaalla valmistetaan marjakeitot ja mehut.

Suosimme ensisijaisesti kotimaisia marjoja niiden laadun, saatavuuden ja hinnan mukaan. Saatavuuden varmistamiseksi ostamme marjoja, marjaseita ja -tiivisteitä myös muualta Euroopasta. Käytämme paljon suomalaista mustikkaa, mutta esimerkiksi suomalaiset mansikat menevät

lähes kokonaan suoraan kotitalouksien käyttöön, eikä niitä riitä teollisuuden raaka-aineeksi.

Trooppisia hedelmäseoseita, -paloja ja -tiivisteitä ostamme esimerkiksi Etelä-Amerikasta ja Aasiasta, appelsiiniitivistettä Brasiliasta ja Meksikosta ja ananastiivistettä Indonesiasta sekä Thaimaasta.

VASTUULLISIA PALVELUJA
JA MATERIAALEJA

Tuotantoa ja liiketoimintaa tukevat materiaali- ja palveluhankinnat eli epäsuorat hankinnat ovat iso osa hankintaamme. Olemme tunnistaneeet epäsuorissa hankinnoissa keskeisimmät kehitettävät osa-alueet.

Meillä on tuhansia toimittajia, joten yhteistyö avaintoimittajien kanssa on kriittistä. Hankintaketjun tehokkuuden ja kilpailukyvyn rinnalla korostamme vastuullisuutta jo kilpailutusvaiheessa. Näin pääsemme aidosti keskustelemaan asioista ja kehittämään toimintaa yhdessä.

VASTUULLISIA TUOTTEITA
AMMATTIKEITTIÖILLE JA
ELINTARVIKETEOLLISUUDELLE

Valio Food Solutions palvelee ammatti-keittäiä ja elintarviketeollisuutta. Meijeri-

CASE

VASTUULLISUUS
ON MOLEMMINPUOLISTA SITOUTUMISTA
TOIMINNAN KEHITTÄMISEEN

Palveluiden tai materiaalien hankinnassa korostuu toimittajan luotettavuus ja hyvämaineisuus.

Henkilöstömme suojaamiseen tarkoitettujen vaatteiden, suojaimien ja kenkien hankinnassa tärkeää on elintarviketurvallisuus, työturvallisuus, käyttö-mukavuus ja tuotteen elinkaari. Henkilökuntamme on mukana testaamassa ja valitsemaan käytettäviä tuotteita.

Työvaatteiden hankinnasta, pesusta ja logistiikasta vastaa Puhdaspalvelu Fi Oy. Työsuojaimet hankimme Etra Oy:lta. Yhdessä arvioimme Valiolle soveltuvat tuotteet, ja Etra vastaa niiden automaattisesta hyllyttämisestä. Näin vähennämme ajettuja kilometrejä ja minimoimme käyntejä toimipisteillä. Samalla helpotamme omaa arkeamme.

Tehtaiden henkilöstön kengät hankimme pääsääntöisesti Sievin Jalkine Oy:lta. Sievin Jalkine ompelee ja valmistaa kengät Suomessa. Olemme yhdessä suunnitelleet kengät toimiviksi meidän olosuhteisiimme ja vaatimuksiimme. Kenkien logistiikassa hyödynnämme Etran logistiikkaa.

Arvostamme vastuullisia toimijoita, jotka vastaavat tuotteiden laadusta ja alkuperästä ja kehittävät omaa ympäristö vastuullisuuttaan. Vastuullisuuden eri osa-alueiden kehittäminen on pitkäjänteistä yhteistyötä.

Jussi Koskinen, Head of Indirect Sourcing, Valio



tuotteet sekä mehu- ja marjatuotteet valmistamme itse. Muut tuotteet, esimerkiksi pakasteet, ostamme hyväksytyiltä alihankkijoiltamme. Valio-tuotemerkin naudan-, sian-, broilerin- ja lampaanliha on 100-prosenttisesti suomalaista. Kaikki kalaa sisältävät tuotteemme auttavat asiakkaita tekemään vastuullisia kalavalintoja: käytämme suomalaista tai MSC- tai ASC-sertifioitua kalaa, joka on pyydetty tai kasvatettu vastuullisesti **WWF:n kalaoppaan** vihreän liikennevalon mukaisesti.

PANDEMIAN VAIKUTUKSET
HANKINTAKETJUUN

Vuonna 2020 toimintaympäristö muuttui merkittävästi koronaviruspandemian seurauksena, ja rajoitimme fyysiset tapaamiset vain välttämättömiin. Tiivistimme toimitusten seurantaan toimitusvarmuuden taataksemme. Tehtaat varautuivat kriittisten raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien varastotasojen nostoon ja varaosat tilattiin etupainotteisesti. Henkilösuojainten ja hygieniatarvikkeiden saatavuudessa oli haasteita, koska kysyntä kasvoi nopeasti. Raaka-aineissa oli yksittäisiä toimitusviiveitä. Muun muassa marjojen saatavuudesta nousi huoli mahdollisen poimijapulan vuoksi. Pakkaus-hankinnoissa siirryimme suurista pakkauksista pieniin myynnin notkahtaessa ammattikeittiöiden puolella.

Haasteista huolimatta pystyimme vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin ja pitämään hankintaketjumme toiminnassa ja vastuullisena

KORONAVIRUS-PANDEMIAN AIKANA

Emme pystyneet auditoimaan toimittajiamme suunnitelmien mukaisesti. Opimme kuitenkin uusia toimintatapoja ja teimme osittain etäauditointeja. Jatkossa voimme tehostaa auditointeja ja käyttää hybridi-mallia ainakin joiltain osin.

Haasteista huolimatta pystyimme vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin ja pitämään hankintaketjumme toiminnassa ja vastuullisena.

TYÖ VASTUULLISEN HANKINNAN
EDISTÄMISEKSI JATKUU

Uusimme parhaillaan hankintojen vastuullisuusohjelmaa toimenpiteineen ja

mittareineen. Tavoitteena on, että toiminnastamme tulee entistä kestävämpää ympäristön, talouden ja sosiaalisen vastuun näkökulmista ja pystymme seuraamaan kehittymistämme ja vastaamaan asiakkaiden odotuksiin entistä paremmin. Jatkamme hankintaketjun ihmisoikeusvaikutusten arviointia ja laajennamme sen osaksi hankintakategorioiden strategiatyötä. Kehitämme osaamistamme hankintaketjun riskien tunnistamisessa ja syvennämme yhteistyötä toimittajiemme kanssa riskien vähentämiseksi.

Pyrimme huomioimaan Valion hiilineutraali maitoketju 2035 -tavoitteen toimittajayhteistyössä, kilpailutuksissa ja sopimuksissa ja ohjaamme toimittajiamme tukemaan meitä tavoitteessamme.

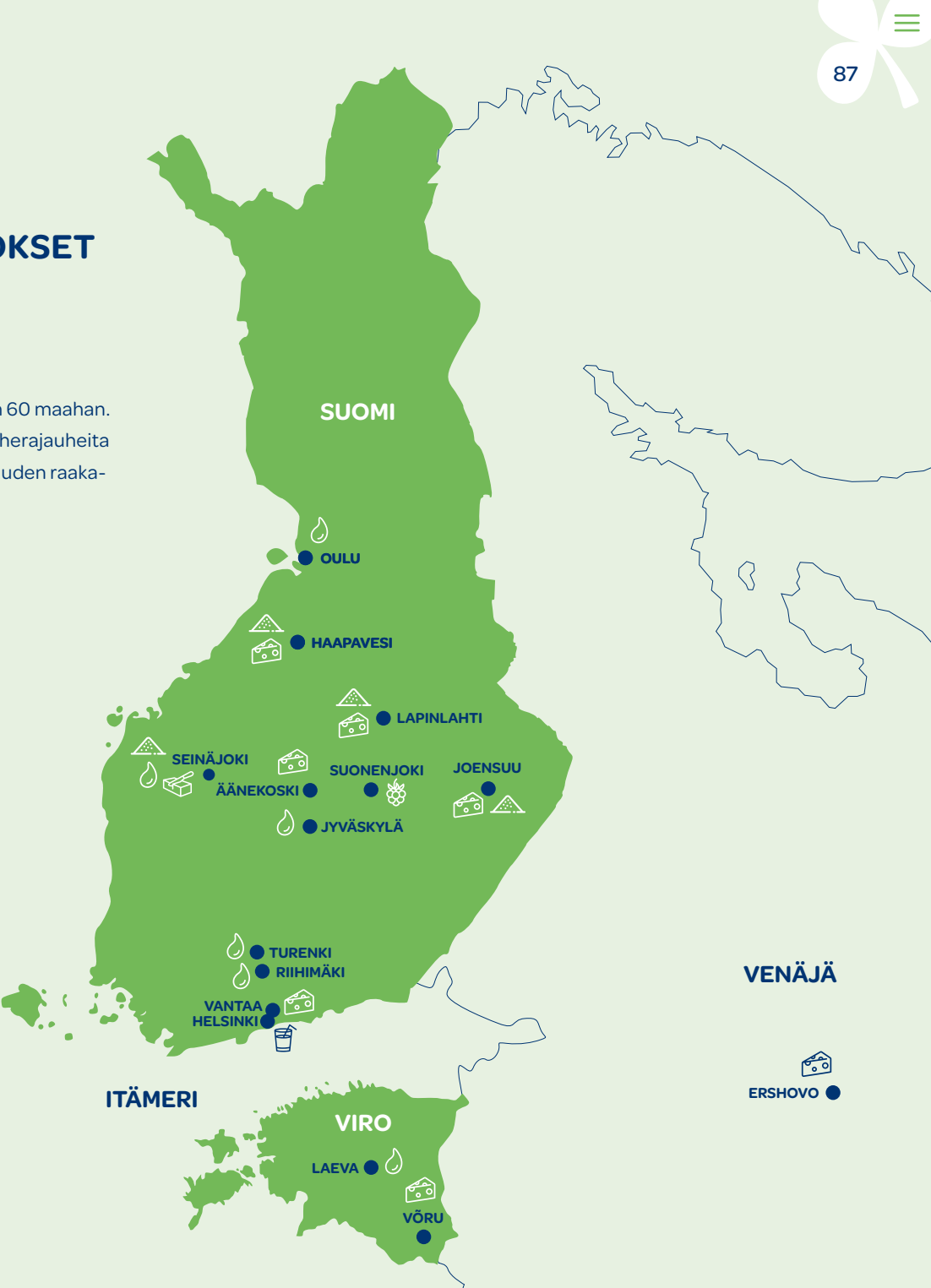
Tärkeimpien toimittajien ja kumppaneiden kanssa mietimme yhdessä ratkaisuja hiilijalanjäljen pienentämiseksi ja ilmasto-vaikutusten minimoimiseksi.

VALION
TUOTANTOLAITOKSET

Valiolla on tehtaita Suomessa, Virossa ja Venäjällä.

Viemme Suomesta tuotteita noin 60 maahan. Suurin osa viennistä on maito- ja herajauheita elintarvike- ja lastenruokateollisuuden raaka-aineiksi sekä voita.

- JUUSTOJA
- JAUHEITA
- TUORETUOTTEITA
- HILLOJA
- MEHUJA
- RASVOJA



RISKIEN- HALLINTA

Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa merkittäviä tapahtumia ja epävarmuustekijöitä, jotka voivat vaikuttaa niin Valion strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten päämäärien kuin vahinko- tapahtumien toteutumiseen.

Riskienhallinta on osa normaalia johtamista. Ennakoivan riskinarvioinnin avulla ehkäisemme riskien toteutumista ja näemme mahdollisuudet selvemmin.

Kansainvälisenä elintarvikealan toimijana Valion liiketoimintaan vaikuttaa toimintaympäristön ja maitomarkkinan tilanne niin globaalisti kuin kotimarkkinoilla. Merkittävänä maidon vastaanottajana sekä elintarvikkeiden valmistajana ja jakelijana Valiolle on keskeistä liiketoiminnan, prosessien ja tietojärjestelmien jatkuvuus. Tavoitteena on huolehtia siitä, että toimitusvarmuus asiakkaille on joka päivä korkea.

Huoltovarmuuskriittisenä yrityksenä Valion liiketoiminnan jatkuvuudella on myös yhteiskunnallista ulottuvuutta – niin suomalaisten arjen ruokahuollon turvaajana kuin poikkeusoloissakin. Jatkuvuudenhallintaa toteutetaan maitotilalta asiakkaalle asti.

Turvallisuuden tavoitteeksi on asetettu **nolla tapaturmaa ja onnettomuutta**. Riskienhallinnan keskiössä on erityisesti myös **elintarviketurvallisuus ja laatu**. Näiden pettäessä vaarana ovat tuotteiden aiheuttamat henkilövahingot sekä mahdolliset vastuuriskit niin kuluttajille kuin Valion asiakasyrityksille. Seurauksiin kytkeytyy myös Valio-brändiä vahingoit-

tava maineriski. Ilmastonmuutos on merkittävä ulkoinen riski. Tähän haasteeseen Valio on vastannut muun muassa panostamalla vahvasti **Hiilineutraali maito 2035**-tavoitteeseen sekä tuomalla valikoimaan lisää kasvipohjaisia tuotteita.

Vuodesta 2020 lähtien globaali koronaviruspandemia on ollut keskeinen toteutunut riski, jonka hallintaan on panostettu vahvasti. Heti kriisin alkuvaiheessa otettiin käyttöön kriisijohtamisen malli varmistamaan niin palvelutasoa kuin henkilökunnan terveyttä.

Jokainen toiminto vastaa oman toimialueensa riskienhallinnasta. Riskien tunnistuksen kolme fokustasoa ovat lakeihin ja määräyksiin perustuvat riskit (”vaatustenmukaisuus”), toimintojen ja projektien riskit sekä liiketoiminnalliset huippuriskit. 2020 käynnistettiin Valion konserninlaajuinen ERM-prosessi, jossa tunnistetuista 160 riskistä nimettiin 13 huippuriskiä. Tunnistetuille riskeille on nimetty omistajat sekä määritetty hallintakeinot.

Risk Management Office tukee organisaatioiden riskienhallintatyötä muun muassa kehittämällä riskientunnistuksen ja analysoinnin menettelyjä sekä osallistumalla riskien tunnistukseen. Pääpaino on ennaltaehkäisevän toiminnan kehittämisessä.

Työhön kuuluu myös riskinarviointien katselmointia ja erilaisia tarkastuskäyntejä.

Vahinkoriskejä tunnistetaan ja arvioidaan säännöllisesti, ja niiden liiketaloudelliset seurausvaikutukset on huomioitu Valion vakuutusratkaisuissa. Risk Management Office hallinnoi Valio Oy:n vahinkovakuutuksia sekä koko konsernin kattavia vakuutusohjelmia. Se ohjaa vakuuttamista myös tytäryhtiöissä. Vakuutuksilla suojaudutaan sellaisilta vahinkoriskeiltä, joilla on merkittävä vaikutus Valio-konsernin toimintakykyyn. Vakuutusturvan kattavuutta ja vakuutusmäärien riittävyyttä arvioidaan muun muassa toimipaikkojen riskikartoitusten yhteydessä Valio-tasoinen näkökulma huomioiden. Viime vuosien painopisteitä ovat olleet erityisesti kyberuhkat sekä liiketoiminnan jatkuvuus.

HALLINTO JA PALKITSEMINEN

Suomalaiset maidontuottajat omistavat Valion osuuskuntien kautta. Maksamme toimintamme kaikki tuotot maitotilayrittäjille. Valio Oy:n päättävät elimet ovat yhtiökokous, hallintoneuvosto ja hallitus.

Voit lukea lisää Valion hallintomallista verkkosivuiltamme. [Lue lisää >>>](#)

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta, mukaan lukien bonusjärjestelmät. Hallituksen palkitsemisesta päättää hallintoneuvosto. Yhtiökokous päättää hallintoneuvoston palkkioista.

HALLINTONEUVOSTON PALKKIOT

Vuonna 2020 Valion hallintoneuvostolle maksettiin kuukausi- ja kokouspalkkioina yhteensä 135 936 euroa.

- Puheenjohtaja 2 870 euroa / kk
- Varapuheenjohtaja 1 770 euroa / kk
- Kokouspalkkio kustakin hallinto-neuvoston kokouksesta 330 euroa
- Menetetyn työajan korvaus kustakin hallintoneuvoston kokouksesta 250 euroa

HALLITUKSEN PALKKIOT

Vuonna 2020 Valion hallitukselle maksettiin kuukausi- ja kokouspalkkioina yhteensä 191 320 euroa.

- Puheenjohtaja 3 820 euroa / kk
- Varapuheenjohtaja 2 720 euroa / kk
- Jäsen 2 220 euroa / kk
- Kokouspalkkio kustakin hallituksen kokouksesta 330 euroa
- Menetetyn työajan korvaus kustakin hallituksen kokouksesta 250 euroa

YLIMMÄN JOHDON PALKITSEMINEN

Ylimmällä johdolla on kiinteän kuukausi-palkan ja auto- sekä puhelinetujen kaltaisten luontoisetujen lisäksi tulospalkkiotavoitteita ja eläke-etuja. Valion konsernijohtoryhmään on vuonna 2020 kuulunut yhteensä viisi henkilöä ja toimitusjohtaja. Johtoryhmän jäsenille maksettiin palkkaa ja palkkioita yhteensä seuraavasti:

- Työajan palkat ja palkkiot yhteensä 2 368 000 euroa

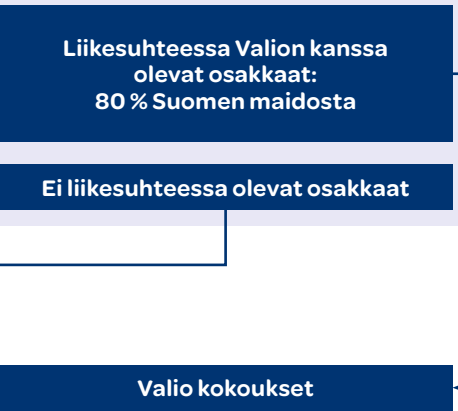


VALIOLAINEN HALLINTOMALLI

VALIOLAISET OSUUSKUNNAT



VALIO OY:N OMISTAJAT



VALION KONSERNIJOHTORYHMÄ VUONNA 2020

- Annikka Hurme**, Toimitusjohtaja
Teresa Laimio, Johtaja, Sustainability and Stakeholder relations
Juha Penttilä, Johtaja, Operations
Tuomas Salusjärvi, Johtaja, Growth businesses and R&D
Elli Siltala, Johtaja, Core businesses and Brand
Jyri Virrantuomi, Johtaja, Finance and Strategy
Marianne Tammela, Henkilöstöjohtaja, People (mukana johtoryhmän kokouksissa 1.9.2020 alkaen ja virallinen konsernin johtoryhmän jäsen 1.1.2021 alkaen)



YMPÄRISTÖ- TIETOA

Valion Suomessa, Venäjällä ja Virossa sijaitsevilla tuotantolaitoksilla ympäristötunnuslukujen laskentakäytännöt vaihtelevat esimerkiksi paikallisen viranomaisohjeistuksen vuoksi. Tässä osiossa esittelemme vuoden 2020 ympäristötietoja niiltä osin, kuin tiedot ovat vertailukelpoisessa muodossa.

PÄÄSTÖT ILMAAN

Lisää tietoa löydät osiosta Resurssitehokkuus tuotantolaitoksilla. [Lue lisää >>>](#)

KESKEISIMMÄT KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT SUOMESSA

	Yksikkö	VALIO SUOMI
Lämpölaitokset (Valio ainoa asiakas)		
Fossiilinen	CO ₂ -ekv. tonnia	90 600
Uusiutuva*	CO ₂ -ekv. tonnia	69 700
Kylmäainevuodot	CO ₂ -ekv. tonnia	600
Scope 1 fossiiliset yhteensä	CO₂-ekv. tonnia	91 200

*Noudatamme kansainvälisen GHG-protokollan laskentaohjeita. Uusiutuvan energian suoria päästöjä ei lasketa inventaariin päästöiksi, eli laskennallisesti nämä ovat nolla.

Lämpölaitokset (Valion lisäksi myös muita asiakkaita) + kaukolämpö

Fossiilinen	CO ₂ -ekv. tonnia	15 700
Uusiutuva*	CO ₂ -ekv. tonnia	39 500
Päästöt markkinaperusteinen**	CO ₂ -ekv. tonnia	48 200
Päästöt sijaintiperusteinen**	CO ₂ -ekv. tonnia	34 000
Scope 2 fossiiliset yhteensä	CO₂-ekv. tonnia	63 900
Raakamaito***	CO ₂ -ekv. tonnia	1 812 400
Muut tuoteraaka-aineet, pakkaukset ja puhdistusaineet	CO ₂ -ekv. tonnia	70 400
Logistiikka	CO ₂ -ekv. tonnia	46 600
Jätteet	CO ₂ -ekv. tonnia	2 000
Työ- ja liikematkustus	CO ₂ -ekv. tonnia	3 600
Investoinnit, energiantuotanto ja tuotteiden käyttö	CO ₂ -ekv. tonnia	195 300
Scope 3 fossiiliset yhteensä	CO₂-ekv. tonnia	2 130 400

TYPPIOKSIDI (NOX), RIKKIOKSIDI (SOX), JA MUUT MERKITTÄVÄT PÄÄSTÖT ILMAAN 2020

	Yksikkö	VALIO SUOMI	VIRO LAEVA	VIRO VÖRU	VALIO VENÄJÄ	YHTEENSÄ
Typpioksidit	tn	257	8	9	n/a	274
Rikkioksidit	tn	126	26	21	n/a	173
Hiukkaset	tn	6,0	3	6	n/a	15
Jauhekuivaimien pölypäästöt	tn	14			0	14

KESKEISIMMÄT SCOPE 1 JA 2 -PÄÄSTÖT VIROSSA JA VENÄJÄLLÄ V. 2020

	VALIO VIRO	VALIO VENÄJÄ
Scope 1		
Lämpölaitokset	CO ₂ -ekv. tonnia	CO ₂ -ekv. tonnia
Maidonkeräilylogistiikka	8 400	1 400
Scope 2	CO ₂ -ekv. tonnia	CO ₂ -ekv. tonnia
Sähkö** 1) markkinaperusteinen	13 500	n/a
Sähkö** 2) sijaintiperusteinen	6 100	n/a

* Noudatamme kansainvälistä kasvihuonekaasupäästöjen laskentaprotokollaa (www.ghgprotocol.org). Sen mukaisesti uusiutuvien energialähteiden päästöt raportoidaan, mutta ovat laskennallisesti nolla.

** Ostetun sähkön päästöt raportoidaan sekä markkina- (Market based) että sijaintiperusteisesti (Location based). Valion kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärässä käytetään markkinaperusteista lukua.

*** Valion vastaanottaman raakamaidon ilmastovaikutusten arviointi v. 2020 perustui noin 600 maitotilan tarkkaan hiilijalanjälkilaskelmaan. Tämä kattaa vastaanotetusta maidosta noin 25 prosenttia. Kattavuus nousee jatkuvasti, kun yhä useampi tila laskee oman hiilijalanjälkensä. Laskennassa käytetään Valion CARBO® ympäristölaskuria, joka perustuu sertifioituun elinkaarilaskentamalliin (sert. Carbon Trust 2019).

MELU

Tehtaiden merkittävät melulähteet on tunnistettu ja tarvittaessa ne on varustettu vaimentimilla niin, että toimipaikkojen ympäristöluvista annetut vaatimukset täyttyvät. Mikäli tehtaam välittömässä läheisyydessä on häiriintyviä kohteita kuten astutusta, tehtaam melutilanne katselmoidaan säännöllisesti. Valion investointisystematiikkaan kuuluu investoinnin meluvaikutusten arviointi, ja tarvittaessa meluvaikutuksia arvioidaan ja hallitaan teettämällä suunnittelun tueksi mallinnuksia.

Jauhekuivaimemme on varustettu EU:n parhaan käyttökelpoisen tekniikan vaatimukset täyttävillä pölynerotuslaitteistoilla ja niiden suorituskykyä seurataan säännöllisesti ympäristölupaehtojen mukaisesti.

VEDEN KULUTUS

Meijeri käyttää runsaasti vettä jäähdytykseen ja hygienian varmistaviin pesuihin. Osalla tehtaista käytetään jäähdytykseen pintavettä, joka palautetaan lämmönsiirtimen jälkeen takaisin vesistöön. Pääosalla laitoksista talousvesi tulee kunnallisilta vesihuoltolaitoksilta.

Myös maidontuotanto kuluttaa paljon makeaa vettä. Suomessa on runsaat makean veden varat.

Vähennämme veden kulutusta tehtailla prosessilaitteistojen kiertopesuilla ja tehostamalla veden käyttöä. Nykyisin kierrätysveden käyttö on merkittävää.

Seuraamme jätevesikuormitusta ja jäteveden määrää suhteuttamalla ne vastaanotettuun maitomäärään. Vuodet 2018–2020 tavoittelimme jätevesikuormituksen vähentämistä 0,5 prosentilla ja jäteveden määrän vähentämistä 1,2 prosentilla. Vuodelle 2021 tavoittelemme veden kulutuksen kasvun rajoittamista 0,5 prosenttiin ja jätevesikuormituksen pienentämistä 1,0 prosenttiin.

Vuoden 2020 merkittävimmät yksittäiset ympäristövaikutusten hallintaan liittyvät investoinnit olivat tehdasalueen jätevesiviemäröinnin uusiminen Äänekoskella ja jätevedenpuhdistamon toiminnan kehittäminen Vörussa.

VEDEN KÄYTTÖ VALION OMILLA TUOTANTOLAITOKSILLA 2020	Yksikkö	VALIO SUOMI	VALIO VIRO LAEVA	VALIO VIRO VÖRU	VALIO VIRO YHT.	VALIO VENÄJÄ	Yhteensä
Veden käyttö lähteittäin							
Kunnallinen vesi	m³	4 358 419					4 358 419
Pohjavesi (omat kaivot)	m³	395 684	266 679	287 954	554 633	57 637	1 007 954
Pintavesi (oma käsittely)	m³	106 974					106 974
Jäähdytysvesi vesistöistä	m³	3 333 578					3 333 578
Kierrätetty ja uudelleenkäytetty vesi	m³	1 311 644	NA	65 334	65 334		1 376 978



JÄTEVESI

Valion kaikki Suomen toimipaikat on liitetty kunnalliseen viemäriverkkoon ja jätevedet päätyvät kunnalliseen vesihuoltolaitokseen. Viron toimipaikoilla on tuotantolaitoksien jätevedenpuhdistamot, ja Venäjän toimipaikalla oma jätevesien esikäsittely ennen kunnalliseen puhdistamoon johtamista. Pyrimme vähentämään jäteveden määrää lisäämällä veden uudelleen käyttöä kohteissa, joissa kierrätysveden käyttö ei lisää elintarviketurvallisuusriskiä.

Varsinkin pienillä paikkakunnilla Valion jätevesien kuormitus puhdistamolla on merkittävä suhteessa taajaman koko kuormitukseen. Suuri vedenkulutus ja jäteveteen päätyvien tuotejäämien aiheuttama kuormitus tekevät hallitsemattomina meijerien jätevedestä merkittävän ympäristöriskin, jonka hallintaan meillä on tarkat ja jatkuvat prosessit.

Edelliseen vuoteen verrattuna jäteveden määrä lisääntyi selvästi ja jätevesikuormitus pysyi edellisen vuoden tasolla. Jäteveden määrän nousu liittyy uuden liiketoiminnan käynnistykseen.

VEDEN KÄSITTELY 2020	Yksikkö	VALIO SUOMI	VALIO VIRO LAEVA	VALIO VIRO VÖRU	VALIO VIRO YHT.	VALIO VENÄJÄ	Yhteensä
Jätevesi kunnalliseen puhdistamoon	m³	5 349 775					5 349 775
Jätevesi omalle puhdistamolle	m³		249 180	381 208	630 388		630 388
Jätevesi omaan esipuhdistukseen ja sen jälkeen kunnalliseen puhdistamoon	m³					57 637	57 637
Jäähdytysvesi vesistöihin	m³	3 333 578					3 333 578

MATERIAALITEHOKKUUS JA JÄTEHUOLTO

Tavoitteenamme on käyttää raaka-aineita ja käyttöhyödykkeitä resurssitehokkaasti. Jätehuollon tavoitteena on toteuttaa paikallisten mahdollisuuksien mukaan etusijaperiaatetta eli ohjata mahdollisimman paljon materiaalia uudelleenkäyttöön ja materiaalkierrätykseen. Toimipaikkojen tavanomaisten ja vaarallisten jätteiden jätehuollon käytännöt on ohjeistettu toimipaikkakohtaisilla lajitteluohjeilla. Toimipaikkojen jätehuollot Suomessa ja Virossa ovat myös ympäristönsuojeluviranomaisten valvonnassa.

Suomessa ja Virossa tuotannon sivutuotteet, vialliset tuoretuote-erät sekä kaupoista palautuneet tuotteet päätyvät Euroopan parlamentin ja neuvoston sivutuoteasetuksen mukaiseen käsittelyyn. Ensisijaisena käyttökohteena on rehu ja toissijaisena kohteena on biokaasun valmistus.

Yrityksillä, jotka pakkaavat Suomessa tuotteita ja joiden liikevaihto on vähintään miljoona euroa, on lakisääteinen velvollisuus järjestää pakkausjätteidensä keräys ja kierrätys kustannuksineen. Valio on Rinki Oy:n kanssa tekemällään sopimuksella siirtänyt tuottajavastuun pakkauksistaan eri materiaalien kierrätyksestä huolehtiville tuottajayhteisölle. Olemme osakkaina mukana muovien ja kartongin tuottajayhteisöissä.

RAAKA-AINEIDEN KÄSITTELY VALION OMILLA TUOTANTOLAITOKSILLA 2020	Yksikkö	VALIO SUOMI	VALIO VIRO LAEVA	VALIO VIRO VÖRU	VALIO VIRO YHT.	VALIO VENÄJÄ	Yhteensä
Raakamaito	tn	1807 400	117 142	103 216	220 358	0	2 027 758
Hedelmät, soseet ja tiivisteet	tn	11 300	1986,716	0	1986,716		13 287
Muut raaka-aineet (sokeri, suola, kasviöljy jne.)	tn	23 684	198,787	404,7	603,487		24 288
Pakkausmateriaalien käyttö Suomessa ja vientiin	tn	28 005	2 946,28	415,00	3 361		31 366

JÄTTEEN KÄSITTELY 2020	Yksikkö	VALIO SUOMI	VALIO VIRO LAEVA	VALIO VIRO VÖRU	VALIO VIRO YHT.	VALIO VENÄJÄ	Yhteensä
Vaarallinen jäte	tn	123	2,667	10	13		135
Materiaalien kierrätys (muovi, metalli, lasi, paperi jne.)	tn	1 893	384,518	116	501		2 394
Jäte energiaksi lämpölaitoksilla	tn	1 326	0	132	132		1 458
Kompostointi ja biokaasu	tn	28 807	7127,3	2071	9 199		38 005
Jäte polttoon	tn	329	40	132	172		501
Kaatopaikkajäte	tn	37	21	145	166	388	591



KEMIKAALIEN KÄYTTÖ

Putkistojen ja laitteistojen pesuissa sekä heranjalostuksen prosesseissa käytetään kemikaaleja.

Pesuissa ja jauhetehtaiden tuotannossa käytettävien happojen ja emästen ympäristövaikutukset liittyvät jäteveteen. Normaalitilanteessa hapot ja emäkset neutraloivat toisensa luonnollisesti tai jätevedet neutraloidaan ennen puhdistusprosessia. Poikkeustilanteiden liian happamat tai emäksiset jätevedet voivat häiritä puhdistamon toimintaa.

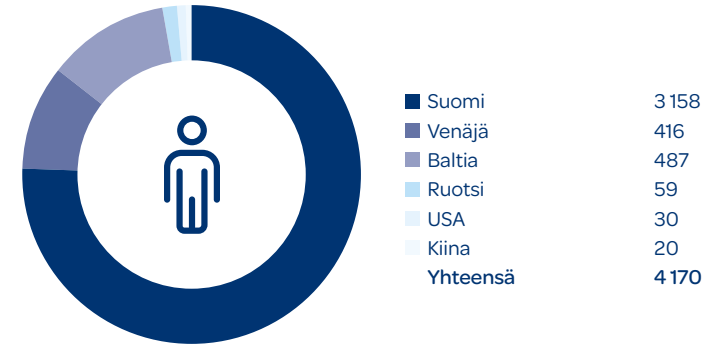
Valion tuotantolaitosten kylmälaitoksissa käytetään jäähdytysaineena ammoniakkaa. Ammoniakki on ihmisille myrkyllinen ja v esieliöstölle vaarallinen aine, jota kuitenkin käytetään yleisesti suurissa kylmälaitoksissa. Huolehdimme kylmälaitostemme turvallisuudesta tarkoin prosessein.

HENKILÖSTÖ- TIETOA

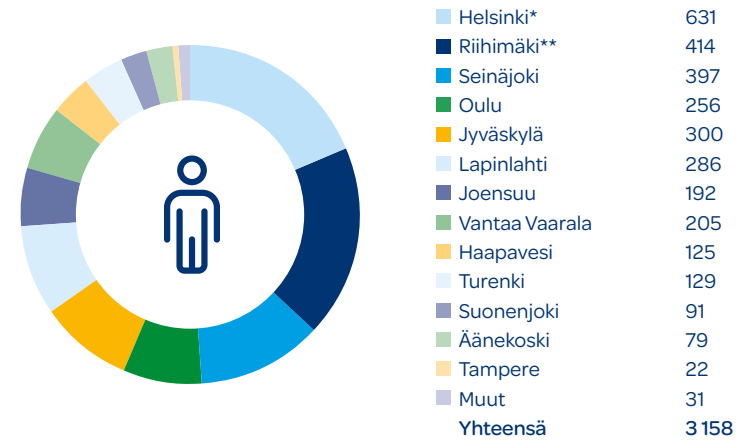


HENKILÖSTÖ

HENKILÖSTÖ MAITTAIN 31.12.2020



HENKILÖSTÖ TOIMIPAIKOITTAIN SUOMESSA 31.12.2020
SISÄLTÄÄ SUHTEUTETTUNA OSA- JA MÄÄRÄAIKAISET

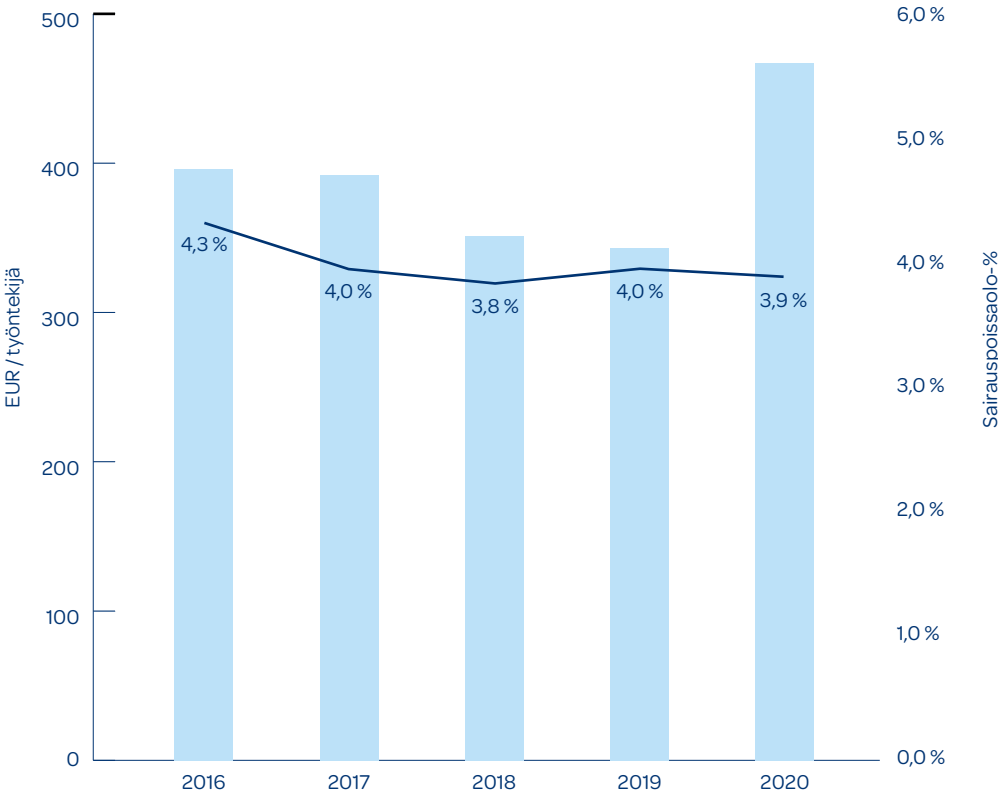


* Luvussa mukana kaikki Helsingin toimipisteet

** Luvussa mukana Riihimäki R2 (108)

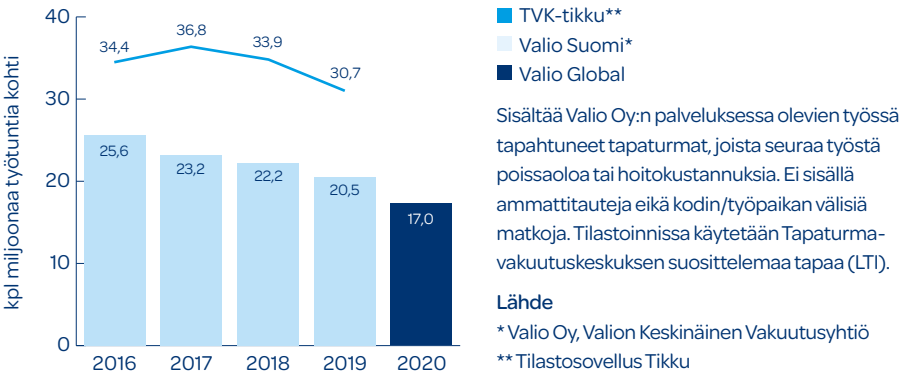


SAIRAUSPOISSAOLOT JA TYÖTERVEYSHUOLLON KUSTANNUKSET SUOMESSA

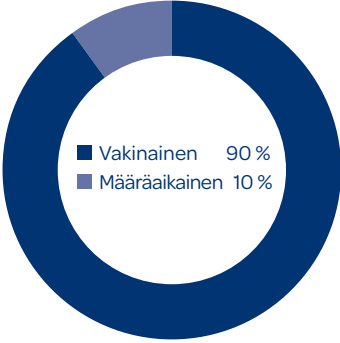


TYÖTAPATURMATAAJUUS, VALIO OY, ELINTARVIKKEIDEN VALMISTUS SUOMESSA

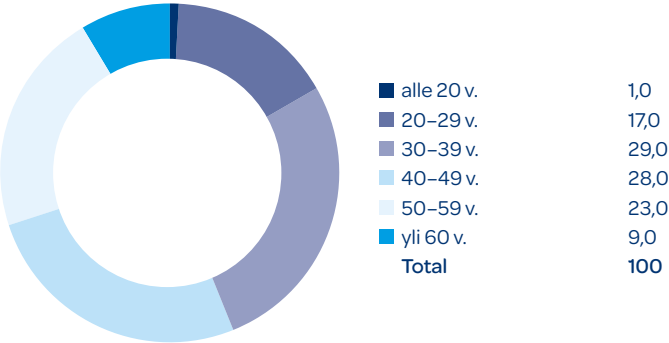
Luvut 2016–2019 käsittävät Valio Oy:n tapaturmat Suomessa. 2020 alkaen raportoimme tapaturmat globaalisti.



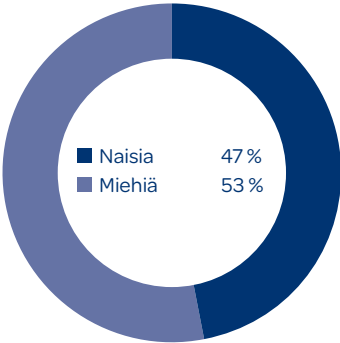
TYÖSUHTEET TYYPEITTÄIN, 2020



HENKILÖSTÖ IÄN MUKAAN, %



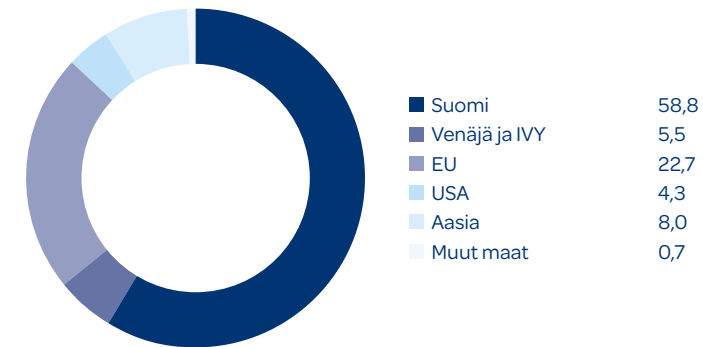
HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA, 2020



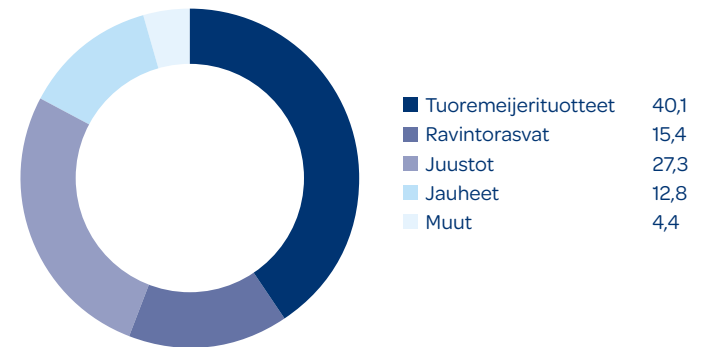
TALoustietoa

TALoustietoa

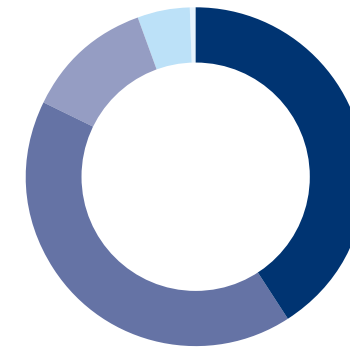
VALIO-KONSERNIN LIIKEVAIHTO ALUEITTAIN 2020 (%)



VALIO-KONSERNIN LIIKEVAIHTO TUOTERYHMITÄIN 2020 (%)



KULUJEN JAKAUMA VALIO-KONSERNISSA 2020



	RAHAVIRTA, MILJ. EUROA	2020 %
Maidontuottajat	747	41,3
Ostot ja palvelut	703	38,9
Henkilöstökulut	221	12,2
Poistot	85	4,7
Rahoituskulut	6	0,3
Verot	8	0,4

MAKSUT VALIO OY:N OMISTAJILLE

	2016	2017	2018	2019	2020
Maidosta maksettu hinta, milj. euroa	708	717	714	714	739
Maksetut osingot, milj. euroa	5	5	5	5	5
Maksetut osakaslainojen korot, milj. euroa	3	3	3	3	3

VALIO-KONSERNIN KESKEISET TALOUDELLISET
TUNNUSLUVUT 2016–2019

	2016	2017	2018	2019	2020
Omistajilta vastaanotettu maitomäärä, miljoonaa litraa	1 861	1 837	1 821	1 792	1 807
Liikevaihto, miljoonaa euroa	1 638	1 708	1 734	1 787	1 808
Taseen loppusumma, miljoonaa euroa	1 252	1 193	1 150	1 122	1 171
Investoinnit, miljoonaa euroa	127	98	62	64	61
Liikevaihto / omistajilta vastaanotettu maitomäärä, euroa/litra	0,88	0,93	0,95	1,00	1,00

VALIO-KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA
HENKILÖSTÖ 2020

	LIIKEVAIHTO*, MILJOONAA EUROAA	HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN	HENKILÖSTÖ 31.12.2020
Valio Oy	1 515	3 230	3 158
Valio Oy:n liikevaihdosta myynti Suomessa	1 062		
Valio Venäjä	87	420	437
Valio Baltia	125	483	493
Valio Ruotsi	124	58	59
Valio USA	77	30	30
Valio Kiina	92	25	20
Valio-konserni yhteensä	1 808	4 246	4 197

*) Valio Oy:n ja tytäryhtiöiden liikevaihto sisältää konsernin sisäisen myynnin, joka oli 214 miljoonaa euroa.

VASTUULLISUUS- RAPORTOINTI JA SEN KATTAVUUS

Raportoimme Valion toiminnasta ja vastuullisuuden tavoitteiden tuloksista kerran vuodessa Vastuullisuus-raportissa soveltaen GRI-Standardin ohjeistusta.

RAPORTIN SISÄLTÖ: Tämä Vastuullisuusraportti kuvaa Valion toimintaa vuonna 2020 ja vuoden 2021 alussa. Raportointi kattaa Valion Suomen-toiminnot ja osittain muiden maiden toimintoja. Lukujen ja muiden tietojen yhteydessä on eritelty, mitkä toiminnot kyseinen asia sisältää.

HALLINNOINTI: Valion toimintaa ohjaavat konsernin perustehtävä, tavoitteet, arvo, strategia ja hallinnointiperiaatteet. Hallinnointiperiaatteet määrittelevät Valion hallintoneuvoston ja hallituksen kokoonpanon sekä eri elinten ja Valion organisaation kuten yhtiökokouksen, hallintoneuvoston, hallituksen, toimitusjohtajan, johtoryhmän, liiketoiminnan vastuualueiden, konsernitoimintojen ja liiketoimintaprosessien päätöksenteko-oikeudet. Valion hallintomallista ja hallintoelinten palkitsemisesta on kerrottu tarkemmin osiossa **Hallinto ja palkitseminen**.

Valion toimintaa ohjaavat periaatteet ja politiikat löydät Valion nettisivuilta.
Lue lisää >>>

GRI-INDEKSI

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
GRI 102: PERUSSISÄLTÖ 2016			
1. ORGANISAATION KUVAUS			
102-1	Organisaation nimi	Valio	
102-2	Toiminnot, brändit, tuotteet ja palvelut	8, 26, 60, 82	
102-3	Pääkonttorin sijainti		Meijeritie 6, Helsinki, Suomi
102-4	Toimintojen sijainti	112	
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto		Valion omistajat ja hallinto >>>
102-6	Markkina-alueet	112	
102-7	Organisaation koko	99, 103	
102-8	Tietoa työntekijöistä	74-81; 98-101	
102-9	Toimitusketju	82-87	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Koronapandemiasta johtuen Valio Oy:ssä toteutettiin yt-neuvotteluiden jälkeen lomautuksia aikavälillä 22.4.-31.12.2020 sekä työmäärän vähentymiseen sekä taloudellisiin säästötavoitteisiin perustuen. Lomautukset olivat pääosin lyhytaikaisia ja kohden-tuivat 265 henkilöön pääkonttoritoiminnoissa. Sopeuttamis-toimenpiteitä toteutettiin myös muissa Valion maissa.	
102-11	Varovaisuuden periaate	88	
102-12	Sitoumukset ulkoisiin aloitteisiin	26, 39	
102-13	Jäsenyydet järjestöissä	30	
2. STRATEGIA			
102-14	Ylimmän johdon lausunto	4-5	
3. EETTISET TOIMINTATAVAT			
102-16	Arvot ja toimintaperiaatteet	9, 65	
102-17	Eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoittaminen	68, 79	

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
4. HALLINNOINTI			
102-18	Hallintomalli	90-91	
102-35	Hallintoelinten ja johdon palkitseminen	90	
5. SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS			
102: 40-44	Sidosryhmät	26-31	
6. RAPORTOINTIKÄYTÄNNÖT			
102-45	Konsernin laskentaraja	Toimintakertomus ja tilinpäätös, 24	www.valio.fi/vastuullisuus/raportit/
102-46	Raportoinnin sisällön ja rajauksen määrittely	3	
102-47	Olennaiset teemat	12	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Globaalia tiedonkeruuta ja laskentaa on yhtenäistetty edellisestä raportista. Raportissa on edelleen osin vain suomea koskevia tietoja, joka on merkitty selkeästi raportoitavien tietojen yhteyteen.
102-49	Muutokset raportoinnissa		Vuonna 2020 kasvihuonekaasupäästöjen raportointi tarkentui edelleen, ja mukaan tulivat scope 3 kategoriat 10, 11 ja 12. Raportointi noudattaa kansainvälistä protokollaa (ghgprotocol.org).
102-50	Raportointijakso		
102-51	Viimeisimmän raportin julkaisu	15.5.2020	
102-52	Raportointisykli	kalenterivuosi	
102-53	Yhteystiedot raporttia koskevissa kysymyksissä	mediadesk@valio.fi +358 10 381 2118	
102-54	Raportin GRI Standardien mukaisuus	Sovellamme GRI-standardia	

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
102-55	GRI-sisältöindeksi	106	
102-56	Ulkoinen varmistus		Raporttia ei ole varmistettu ulkoisesti

GRI 103: JOHTAMISTAVAN KUVAUS

103-1-3	Johtamistapa ja olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	3, 105	
---------	--	--------	--

GRI 200: TALOUDELLISET NÄKÖKOHDAT

GRI 201: TALOUDELLINEN SUORIUTUMINEN (PERUSSISÄLTÖ 2016)

201-2	Ilmastomuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	88-89	Valio ei raportoi rahamääräisiä arvioita tai toteutumia.
201-3	Eläkesitoumusten kattavuus		www.valionelakekassa.fi/yritys/

GRI 203: EPÄSUORAT TALOUDELLISET VAIKUTUKSET (PERUSSISÄLTÖ 2016)

203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja yleishyödyllisiin palveluihin	20-23, 103	
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	20-23, 103	

GRI 204: HANKINTAKÄYTÄNNÖT (PERUSSISÄLTÖ 2016)

204-1	Paikalliset hankinnat	82-87	
-------	-----------------------	-------	--

GRI 205: KORRUPTION VASTAINEN TOIMINTA (PERUSSISÄLTÖ 2016)

205-2	Korruption vastaiseen toimintaan liittyvä koulutus ja viestintä	11, 65, 83	Vuoden 2020 aikana whistleblowing-ilmoituskanavan kautta tuli 16 ilmoitusta, joiden aiheet vaihtelivat epäasiallisesta käyttäytymisestä code of conductin vastaiseen toimintaan sekä vastuullisuuteen.
-------	---	------------	--

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
GRI 206: KILPAILUOIKEUDELLISET ASIAT 2016			
206-1	Kilpailuoikeudelliset tapaukset ja sanktiot		Ei mainittavia asioita vuonna 2020

GRI 300: YMPÄRISTÖNÄKÖKOHDAT (PERUSSISÄLTÖ 2016)

GRI 301: MATERIAALIT

301-1	Materiaalien käyttö	96	Valio ei raportoi raaka-aineiden käyttöä jaoteltuna uusiutuvat/uusiutumattomat, koska tieto ei ole relevantti Valion toiminnan kannalta (ruoan valmistus eri raaka-aineista).
-------	---------------------	----	---

GRI 302: ENERGIA 2016

302-1	Energian käyttö organisaation sisällä	53	
302-4	Energian kulutuksen väheneminen	53	Valio raportoi energiavähennyksen prosenttilukuna kulutuksesta.

GRI 303: VESI (PERUSSISÄLTÖ 2016)

303-1	Veden otto lähteittäin	94	
303-3	Veden kierrätys ja uudelleenkäyttö	95	

GRI 304: BIODIVERSITEETTI (PERUSSISÄLTÖ 2016)

304-1	Tuotantolaitokset alueilla, joilla erityisiä ja virallisesti luokiteltuja luontoarvoja.		Valion tuotantolaitokset eivät sijaitse alueilla tai sellaisten alueiden läheisyydessä, joilla olisi erityisiä virallisesti luokiteltuja luontoarvoja.
-------	---	--	--

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
304-2	Merkittävät biodiversiteettivaikutukset	45	Ympäristölupiin sisältyvien tarkkailujen perusteella voidaan arvioida, että Valion tuotantolaitosten toiminnoilla ei ole merkittäviä luontovaikutuksia. Maitotilojen toiminnalla on merkittävä vaikutus maatalousympäristöjen monimuotoisuuden säilymiseen. Valion vastuullisen maidontuotannon ohjeisto sisältää ohjeet luonnon monimuotoisuuden huomioimiseen.
304-4	Uhanalaiset lajit		Kahden Suomen toimipaikan yhteydessä on liito-oravan pesimäpiirejä, ja pää-konttorin alueella liito-oravan kulkureittejä.

GRI 305: PÄÄSTÖT (PERUSSISÄLTÖ 2016)

305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	35
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	35
305-7	Typpi- ja rikkioksidien päästöt ja muut merkittävät päästöt ilmaan	93

GRI 306: JÄTTEET (PERUSSISÄLTÖ 2016)

306-1	Jätevesi	95
306-2	Jätteet	96

Valio Oy ei käsittele itse vaaralliseksi luokiteltuja jätteitä. Valio Oy:llä on sopimus vaarallisten jätteiden käsittelyyn erikoistuneen ja toimintaan tarvittavat luvat omaavan Fortum Waste Solutions Oy:n kanssa.

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIETOA
306-6	Vaikutukset vesistöihin	95	Kaikki Suomen tuotantolaitokset on kytketty kunnallisiin jätevedenpuhdistamoihin. Niille on asetettu ympäristöviranomaisen päästö-ehdot, jotka toteutuessaan huolehtivat siitä, että vesistöjen kunto ja laatu eivät heikkene. Viron toimipaikoilla on omat erilliset jätevedenpuhdistamot, jotka ovat ympäristön-suojeluviranomaisten valvonnassa.

GRI 307: MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS

307-1	Ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkominen		Vuoden 2020 aikana Valio Oy Jyväskylän mejjeri ei saavuttanut jäteveden BOD-kuormituksen osalta ympäristölupavaatimusta toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä. Korjaavien toimenpiteiden vaikutuksesta lupaehdot ovat toteutuneet vuoden 2020 neljänneistä neljänneksestä alkaen. Muuten on ollut yksittäisiä häiriöpäästöjä, joista on ollut hetkellistä haittaa jätevedenpuhdistukselle. Häiriöistä on ilmoitettu ympäristönsuojeluviranomaisille ympäristöölupaehtojen mukaisesti.
-------	--	--	---

GRI 400: SOSIAALISET NÄKÖKOHDAT

GRI 401: TYÖLLISYYS (PERUSSISÄLTÖ 2016)

401-1	Uudet työntekijät ja työntekijöiden vaihtuvuus		Suomessa alkaneiden/muuttuneiden työsuhteiden lukumäärä oli 892. Päättyneiden lukumäärä oli 789. Luvut sisältävät määräaikaiset ja vakituiset työsuhteet.
-------	--	--	---

GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS (PERUSSISÄLTÖ 2016)

403-2	Työtapaturmat, ammattitaudit ja kuolemantapaukset	81, 101	Valio ei raportoi tietoa maittain tai sukupuolittain
-------	---	---------	--

GRI 404: KOULUTUS (PERUSSISÄLTÖ 2016)

404-2	Työntekijöiden kehittymiseen liittyvät ohjelmat	74-77
-------	---	-------

GRI 419: SOSIOEKONOMINEN MENETTELYJEN MUKAISUUS (PERUSSISÄLTÖ 2016)

419-1	Lakien vastainen toiminta		Ei mainittavia asioita vuonna 2020
-------	---------------------------	--	------------------------------------

MAIDONTUOTTAJIEN OMISTAMA MEIJERI JA RUOKATALO

Tehtävämme on luoda hyvinvointia ja makuelämyksiä vastuullisesti. Valmistamme tuotteita maidosta ja useasta muusta raaka-aineista. Meillä on juuret Suomessa ja vientiä noin 60 maahan.



MEIJERI JA RUOKATALO PAREMMAN ELÄMÄN PALVELUKSESSA

